



Protokoll
Hovedkonferansen LO - Aker Solutions ASA
8. og 9. april 2026
Lily Country Club – Kløfta

1. Deltakere (delegater, observatører, innledere):.....	2
2. Gjester og innledere:	4
3. Åpning, konstituering og dagsorden.....	4
4. Innkomne forslag.....	5
5. Årsberetning, regnskap og organisasjonsoversikt	5
6. Aker Solutions «Rikets tilstand & State of affairs» v/ Kjetel Digre	6
7. Organisasjon (FF)	7
8. SMR og kjernekraft (FF).....	8
9. Aktuelle Industripolitiske Saker (FF)	9
10. Oppsummering og avslutning dag 1, kl. 17.00.....	10
11. Forsvarsmarkedet, en større mulighet? (FF)	11
12. Regnskap 2025	13
13. Behandling av forslag, bevilgninger og uttalelser	14
14. Valg.....	15
15. Oppsummering og avslutning	16
16. VEDLEGGSEDEL. Bilagene til protokollen (lagt kronologisk).....	17
17. Årsmelding for året 2025	18
18. FORSLAG 1: Bevilgning – Industriaksjonen.....	24
19. FORSLAG 2: Bevilgning – Norsk Folkehjelp.....	25
20. FORSLAG 3: Uttalelse om Kjernekraft.....	26
21. FORSLAG 4: Bevilgning – Kunnskap om Kjernekraft.	29
22. FORSLAG 5: Endring i Vedtektenes § 9.	30
23. Forslag 6: Overf. av midler til LO i OneSubsea	31
24. FORSLAG 7: Innstilling valgkomité LO i AKSO 2026.....	33
25. FORSLAG 8: Investering i New Build.	34
26. Valgkomiteens endelige innstilling	36
27. Signering av protokollen	39

[Hold nede Ctrl og trykk på valgt linje for å komme til det innholdet du ser etter]



1. Deltakere (delegater, observatører, innledere):

Delegat / stemmeberettiget		Lokasjon, segment, organisasjon man er delegat for	
1	Arne Rødby	Aker Solutions Tranby / Fornebu	KTV AKSO / LO i Aker ASA
2	Torstein Engevik	AKSO Lifecycle Stavanger	NKTV AKSO / LO i Aker ASA
3	Sigurd Sævareid	AKSO Newbuild Stord	LO i Aker ASA
4	Frank Olsen	AKSO Lifecycle Stavanger	FF LCP
5	Gro Danielsen	AKSO Lifecycle Stavanger	FF LCP
6	Ronny Knutsen	AKSO Lifecycle Stavanger	FF LCP
7	Leif-Egil Thorsen	AKSO Lifecycle Stavanger	EL&IT LCP
8	Per Ragnar Knaust	AKSO Lifecycle Stavanger	EL&IT LCP
9	Ove André Bogstein	AKSO Lifecycle Bergen	EL&IT LCP
10	Bjørn Fidjeland	AKSO Lifecycle Bergen	EL&IT LCP
11	Ole Andreas Heitlo	AKSO Lifecycle Trondheim	EL&IT LCP
12	Martin Trana	AKSO Lifecycle Trondheim	Styrke LCP
13	Astrid M Helgheim	AKSO Lifecycle Kristiansund	Styrke LCP
14	Linda Valdersnes	AKSO Lifecycle Bergen	Styrke LCP
15	Zerevan Bamerni	AKSO Lifecycle Stavanger	Styrke LCP
16	Edith Bjerkan	AKSO Lifecycle Stavanger	Styrke & HK i AKSO
17	Karl Martin Aas-Østby	AKSO Newbuild Verdal	FF TOP
18	Kenneth Hernes	AKSO Newbuild Verdal	FF TOP
19	Nadia Zahl	AKSO Newbuild Verdal	FF TOP
20	Jon Arve Alstad	AKSO Newbuild Verdal	FF TOP
21	Torgeir Opdal	AKSO Newbuild Verdal	Styrke TOP
22	Lisa Natalie Jermstad	AKSO Newbuild Verdal	Styrke TOP
23	Finn Madssen	AKSO Newbuild Stord	FF TOP
24	Tamara Del Pino Quinteros	AKSO Newbuild Stord	FF TOP
25	Frank Wester Heim	AKSO Newbuild Stord	FF TOP
26	Amram Hadida	AKSO Newbuild Stord	FF TOP
27	Lars V B Hope	AKSO Newbuild Stord	Styrke TOP
28	Harald K Gjølseter	AKSO Newbuild Stord	Styrke TOP
29	Ronny Berger	AKSO Newbuild Stord	EL&IT TOP
30	Elisabeth Engelsen	AKSO Newbuild Stord	EL&IT TOP
31	Ole Petter Haavarsen	AKSO Newbuild Egersund	FF TOP
32	Ruben Mørk Jakobsen	AKSO Newbuild Sandnessjøen	FF TOP
33	Wenke Heien	AKSO Newbuild Egersund-SSJ	Styrke TOP
34	Geir Solvang	Aker Solutions Tranby	FF POW
35	Fritz Lyng	Aker Solutions Tranby	FF POW
36	Arthur Eide	Benestad	Styrke POW



Observatører fra HVO nettverket, ikke stemmeberettiget:			
37	Terje Hansen	Aker Solutions	KHVO (LO)
38	Jo Vegard Augdal	Aker Verdal	HVO (LO)
39	Erik Sandstad	Aker Stord	Vara KHVO (LO)
40	Stian Mong	Aker Egersund	HVO (LO)
41	Lars Ole Erslund	Installasjon/LCP	HVO (LO)
42	Liv Valde	Aker Solutions Trondheim	HVO (LO)

Observatører, ikke stemmeberettiget:			
43	Ståle Johansen	AU i Aker ASA, KTV Aker ASA, Verdal	LO i Aker ASA
44	Atle Tranøy	Tidl. KTV Aker ASA	Aker Solutions



2. Gjester og innledere:

- ✓ Kjetel Digre, Aker Solutions
- ✓ Kjetil Kristiansen, Aker Solutions
- ✓ Mats Deleryd, Aker Solutions
- ✓ Martin Hjelmeland, arv Energy
- ✓ Frode Alfheim, Styrke
- ✓ Kjetil Lein, NITO
- ✓ Torbjørn Andersen, Aker Solutions
- ✓ Espen Solberg, Aker Solutions

3. Åpning, konstituering og dagsorden

08. april 10:00: Arne Rødby ønsket velkommen til årets Hovedkonferanse.

Navneopprop (LO) ble foretatt.

Følgende forfall meldt; Ståle Johansen

Konstituering og dagsorden:

Dirigenter: Arne Rødby

Referent og protokoll: Torstein Engevik

Redaksjonskomite:

Leif Egil Thorsen

Linda Valdersnes

Karl Martin Aas Østbye

Protokollkomite / tellekorps

Til å signere protokoll: Edith Bjerkan og Astrid Helgheim

Tellekorps: Sigurd Sævareid og Fritz Lyng

Vedtak:

Ingen merknader til innkalling eller dagsorden.

1 minutt stillhet:

Dirigenten omtalte ulykken på demolition siden på Eldøyane der en innleid (og fagforeningskollega) fra Litauen mistet livet i påsken, i f.m. skjærebrenning av struktur som viste seg å stå i spenn. -Viser til granskningen for detaljer og konklusjoner.

4. Innkomne forslag

Gjennomgang og presentasjon v/redaksjonskomiteens leder.

Leif-Egil Thorsen hadde en gjennomgang av de innkomne forslagene til konferansen. Frist for forslag (vedtektsendringer, bevilgninger og uttalelser) var for 2026 satt til 24. mars. Forslag # 8 kom etter fristen, men var et bestillingsverk til hovedutvalget, og vil bli behandlet. Forslagene behandles og voteres over på konferansens dag 2.

Følgende hadde ordet til gjennomgangen:

Sigurd Sævareid, Edith Bjerkan, Torstein Engevik

For selve behandlingen av forslagene på dag 2: Se side 12.

5. Årsberetning, regnskap og organisasjonsoversikt

- **Årsberetning:** Arne Rødby hadde en gjennomgang av organisasjonens oppbygging samt årsberetning. Se bilagsdel, side 19.
- **Regnskap:** Wenke Heien gjennomgikk regnskapene for 2025. Se side 14.
- **Organisasjonsoversikt:** Vi var ved årsskiftet 3773 LO medlemmer i AKSO (og 5132 i Aker ASA). Se bilagsdel side 18.

Kommentar på at det bør tilføyes i årsberetningen at AU/HU også har jobbet med forhold rundt AkerBP porteføljen. Svar: Årsberetningen reflekterer på dette punktet referatene i HU/AU.

Kommentar ang. org. oversikten på at det mangler tariffavtale i NES der det leies inn ca 2500 funksjonærer som ikke har avtale. Fungerer som en stasjon for «prøvetid». Svar: NES er ikke lengre et Aker-selskap, og org. tilhørighet blant konsulenter er lav, Styrke har for tiden kun ca 14 medlemmer der, dermed fikk forbundet avslag når de krevde avtale.

Årsberetningen, regnskap og organisasjonsoversikt godkjent.



6. Aker Solutions «Rikets tilstand & State of affairs»

v/ Kjetel Digre

Felles med funksjonærforeningene (FF)

Langfredag 2026 fikk Kjetel Digre melding fra Guro Rausand om at det hadde skjedd en arbeidsulykke på Stord og at beredskaps personell fra verftet, politiet, brannvesenet o.s.v. hadde rykket ut. Etter hvert ble det klart at det var en ulykke med fatalt utfall. Klatrere fra Hugin A bidro med ressurser for å få den forulykkede ned fra arbeidsstedet. Kunder tok etter hvert kontakt. I tråd med den norske modellen opereres det med full åpenhet, ingen ting skal dekkes over. Alt skal fram i lyset og, i respekt for den avdøde, omsettes i forbedringstiltak for å hindre liknende situasjoner i å inntreffe. Det er avklart med underleverandør Subshore at arbeideren fra Litauen har en dekkende forsikring.

Aker Solutions hadde i fjor en omsetning på 63 milliarder, en ordresreserve på 64,8 mrd og ordre inntak på 66,4 mrd. EBITDEA lå på 7% (8% inkl. andelen i OneSubsea). Vi er for tiden 11800 ansatte i 13 land og på 36 lokasjoner. Direkte og indirekte genereres dermed 20.000 jobber. 2000 er rekruttert siste 24 måneder. Og vi har til enhver tid 200 lærlinger. Pr. april 2026 passerte vi 10.000 innleide på Stord.

Aktivitetapakken har gitt muligheter til investeringer som i neste omgang kan brukes til omstilling. Sunrise og East Anglia er ferdigstilt (med tap...) 2.generasjons vindkraft plattformer er i ferd med å bli til 3. generasjons. Vi har gjennomført Langskip, Northern Lights, CCS i Brevik og står foran Northern Lights 2 og Celsio. Alt dette «grønne» prosjekter.

Vi er finansielt sterke. Aksjeeierne vil da ha sitt. Samtidig ser vi på investeringer og oppkjøpsmuligheter. Alliance modellen har gitt tidlig involvering, delt oppside og ingen lumpsum exposure / potensiell nedside. Prosjektene som nå kommer har ikke denne skjermingen, og vil bli langt tøffere.

Å levere på offshorestandard istedenfor på industristandard har sin pris. CO2 prosjektet på Brevik viste oss at vi blir for dyre om vi går inn i dette markedet med samme standarder som for offshore. Equinor som kunde er klar over dette og skal forsøke å «avlære» seg de etter hvert altfor omfattende TR-standardene som kompliserer leveransene våre. Enklere standarder vil bli brukt i senere prosjekter. Om de rekker dette i tide for Wisting gjenstår imidlertid å se.

Histogrammer fram i tid viser nedgang i sysselsetting på verftene og særlig på Stord f.o.m. 2028. Viktig å unngå lang dump. Prosjektene i Dubai går videre på tross av krigen. Johan Castberg viser at det er dyrt å hente hjem noe halvferdig. Men kunder forventer etter hvert en «re-europifisering». Og vi ligger da an til å kunne tilby Stord-Polen løsninger igjen.

Vi må bygge på vårt renommé som O&G leverandør og benytte dette for å få kredibilitet i de nye markedene SMR, CCS, Decom og forsvarsmateriell. Olje og gass vil gå over. Forsvar går dessverre ikke over. Kjernekraft gir muligheter framover. Samt muligens aquakultur.

Spørsmål til «Rikets tilstand» - følgende hadde ordet:

Edith Bjerkan – Ansatte er stolte av selskapet, men kundene plukker våre beste folk.

Svar - AKSO har kanskje vært litt introvert og skrytt for lite av hva vi får til, og hvilke muligheter vi byr på. Ansatte må få vite om de har noe å gå til.

Sigurd Sævareid – Platelinje på Stord for å sikre fremtidige leveranser. Svar: Kan bli aktuelt dersom oppdrag innen forsvar, SMR, HVDC gir tilstrekkelig volum til å forsvare investeringen.

7. Organisasjon (FF)

v/Kjetil Kristiansen

Det er krevende å stå i en kontinuerlig omstilling. Men uunngåelig. Med nye kunder, nye forretningsområder, og en eksisterende kultur basert på forutsetninger som blir borte, så kannibaliseres vi av utviklingstrekk som vi snarest mulig må svare opp med endring, om vi ikke skal bli borte.

Vi er egentlig gode på dette. Og Aker modellen skal kunne gi oss fortrinn. Strategigruppen, der AU i LO Aker Solutions deltar, har vært nyttig i planleggingen.

Men et omfattende reorganisasjonsarbeid er nødvendig for å fortsatt tilfredsstillere eiernes krav til verdiskapning. Kultur må utvikles. Kart tegnes på ny, på baksiden av prosjektene. Vi kan ikke vente til vi er ferdig med alt vi holder på med. Hvordan synliggjøre verdiene, maksimere børsverdien, og unngå den såkalte Aker rabatten? Redusere overhead på det nye kartet.

Så må vi samtidig ha industrielle mål og en strategi som treffer markedet. Vi må ha segmenter med tydelige ansvars- og ressursoppsett. Og en fokusert, slank og spisset konsernstab. 30% forbedring innen 2030. Dette skal vi være i mål med i Q4.

Og selv LifeCycle, der det aller meste vil gå som før grunnet de mange nye og lange kontraktene, vil måtte omstilles for å klare å levere på de marginene og betingelsene som de nye kontraktene er vunnet på. Kan man organiseres med disipliner på tvers av prosjekter istedenfor fulle disiplin team i hvert prosjekt, der prosjektene nå bare er produkter på den samme produksjonslinjen???

(Sekvensen med Kjetel Digre og Kjetil Kristiansen gikk så ut på tid og ble avsluttet).

Spørsmål til «Organisasjon» - følgende hadde ordet:

Edith Bjerkan

Sigurd Sævareid



8. SMR og kjernekraft (FF)

08. april 14:45 – 16:00

v/Mats Deleryd – AKSO, og Martin Hjelmeland - Arv Energy

Mats Deleryd (SVP Small Modular Reactors, AKSO):

Det kreves stadig mer strøm, til bl.a. datasenter. SMR er nå en del av EU`s taxonomy. Energitetthet: Når man brenner karbon oppnås 1 energienhet. Når man spalter uran oppnås 50.000.000 energienheter.

Kjernekraft er ikke nytt i vår sammenheng, ref Halden reaktoren der Kværner Lodalen bidro med fabrikasjon av reaktorenheten. Vi snakker nå om atomkraftverk Gen. 1, 2, 3, 3E, 4 og 5. Sikkerheten har blitt bedre.

En typisk SMR enhet gir ca 400 MW. (RR: 470 MW, Hitachi og Westinghouse 300 MW o.s.v.)

Historisk og statistisk den sikreste energikilden m.h.t. uhell og dødsfall. Tradisjonelt mer kostbart med ca 100 øre pr kWh.

Men SMR-er plassert rundt i nettet som balansekraft reduserer kravet om dimensjonering av nettet. Effekten av standardisering vil ta prisen ned. 80% av teknologien i prosessanleggene, med rør, ventiler, varmevekslere, legeringer, civil engineering etc. er identisk med O&G. Også prosjekteringen med f.eks. PEM, Safety, Quality, Supply Chain, Engineering, Document Control, digitale verktøy og fabrikkutstyr, fasiliteter, krankapsitet, utskippingsanlegg. ISO må suppleres med ASME og IAEA men er komplementært med dette. Markedet vil komme.

Martin Hjelmeland (ARV Energy)

Historisk har det i Norge vært kompetanseflyt mellom kjernekraft og oljeteknologi ref Jon Gjedebo som var med på kjernekraft i Kværner og som senere ble Hitec gründer. Det finnes altså likhetstrekk.

Sverige har allerede planlagt 10 GW. Kjernekraft utvalget la i dag fram sin innstilling, den må studeres nøye, det antydes der at det for Norge tidligst vil være aktuelt i 2040 altså om 14 år.

Tilgang til Uran er mer utfordrende etter krigen i Ukraina, men Sverige dekker sitt behov fra 1 gruve. Uran finnes også i sjøvann. Og i Norge finnes forekomster av Thorium.

Både brennstoff og avfall har lavt volum, men må håndteres. Kjernekraft gir mange jobber under prosjektering og bygging. Og gir flere permanente jobber under driftsfasen enn f.eks. vindkraft. Hva som bidrar til høy pris pr kWh er lang prosjekteringstid, lang byggetid og kvalitetskrav og kvalitetsproblemer under bygging. Den lange byggetiden (10-20 år) gir høye kapitalkostnader. Materialkostnader er ikke annerledes enn for O&G prosjekter.

Japanerne har bygget på 3-4 år og mener at de skal kunne gjøre det på 2 år. Regulatoriske utfordringer, med proprietære krav, skaper forsinkelser. Eksempelvis hvis digitale kontrollsystemer ikke godkjennes eller hvis det kreves analog kontroll i tillegg.

Sveisefeil grunnet manglende erfaring med legeringene som må benyttes, lager også ekstraarbeid og overskridelser. Dette er materialer som også brukes offshore. Kontinuerlig støp som v/glideforskaling (Condeep metoden) har også skapt problemer, og ekstraarbeid i milliardklassen i USA, fordi en der ikke behersket teknikken. Og til slutt ender det gjerne i konflikter og erstatningskrav mellom kunder, engineering, kontraktører og oppdragsgivere.

Disse tingene som har sprengt budsjettene andre steder, er noe som vi i vår bransje har kompetanse og erfaring til å takle. Det er egentlig bare en stor vannkoker dette her. Med krav knyttet til korrosjonsmotstand, trykk, temperatur, levetid o.s.v. som er vel kjent fra olje&gass.

Spørsmål til «SMR og kjernekraft» - følgende hadde ordet:

Torstein Engevik: Hva er det som driver kostnadene opp mot 100 øre pr kWt? Er det engineering, innkjøp, fabrikasjon, installasjon, brennstoff eller drift? **Svar:** Lang byggetid grunnet kvalitetsproblemer under bygging, og dermed økte kapitalkostnader er det som har gjort enkelte prosjekter i USA og Europa ulønnsomme.

9. Aktuelle Industripolitiske Saker (FF)

08. april 16:00 – 17:00

v/ Torbjørn Andersen - AKSO, Kjetil Lein – Nito og Frode Alfheim – Styrke

Torbjørn Andersen:

Det er for tiden en sammensetning på Stortinget som gjør det umulig å få flertall uten at enten AP eller FrP er en del av flertallet. Ulike saker får derfor ulikt flertall alt etter hva saken gjelder. Enten det er petroleumsmeldingen, omstillingskommisjonen, havvind strategien, kjernekraft, Utsira Nord, klima/miljø, NDF, Enova, nasjonal sikkerhet, energisikkerhet, sikkerhetspolitikk eller forsvarspolitikken så er det alltid stor usikkerhet rundt hvordan de ulike flertallene vil påvirke prioriteringene i de vedtakene som blir gjort. Dette er et uforutsigbart og krevende rom for Aker Solutions å manøvrere i.

Vi skulle gjerne hatt klare svar om Wisting, forsvarskontrakter, Utsira Nord (flytende havvind) SMR, nye EU direktiver angående havvind og kjernekraft der vi enten er inkludert eller ekskludert. Også Browse (Australia), der det pga størrelsen på prosjektet kan oppstå forventninger om gjenkjøp eller handelsavtaler dersom våre konkurrenter fra Kina og Korea kommer inn på dette.

Kjetil Lein (Nito):

Aker kjennetegnes av den norske modellen og 2-parts samarbeidet siden forrige århundre. Dette kan forvitre. Det er færre enn før som organiserer seg. Det tredje beinet i partssamarbeidet må være intakt

Industri, klima og energi henger sammen. Viktig å jobbe mot politikere, slik at de tar kunnskapsbaserte beslutninger. Kraft og Kompetanse kan stå som motto.

Kompetanse er nødvendig for industriutviklingen. Nito organiserer 115000 ingeniører med bachelor- og mastergrad. Når det gjelder utdanning er også Y-veien viktig og populær.

Frode Alfheim (Styrke):

Verdensbildet skremmer. Analytikere blir usikre. På grunn av krigshandlinger er anlegg for produksjon og transport av energi påført langvarige skader. Blokaden av Hormuz samt angrep mot Kharg setter energileveransene kraftig ned og får energiprisene til å stige.

Rørledning gjennom Ukraina og kompressorstasjon v/Kursk er sprengt og vil ta 3-4 år å gjenoppbygge. Bortfall av russisk gass gjennom Nordstream I og II tilsvarer forbruket til 71 aluminiums smelteverk. Italia opplever rasjonering av flybensin. Energifattighet i Tyskland legger en demper på industrien der, noe som underleverandører i Norge vil komme til å bli skadelidende av.

Norsk olje og gassproduksjon er viktig for Europa. Bare fra Melkøya leveres det energi tilsvarende 75 tWh i året. Dette er nødvendig når energi leveranser svikter andre steder. Så vi må fortsette med å utvikle sokkelen.

Strømforbruket øker. Vi må tørre å fortsette med land-vind der kilowattime prisen nå er akseptabelt lav. Og det må bygges mer nett. CO2 fangst anlegget i Brevik går nå med kun 65% fangst, mens 96% er oppnådd under uttesting. Men de mangler nå strøm til å kjøre anlegget hardere... SMR må stimuleres, men vil ta noen år før det blir aktuelt i det norske strømmettet.

For å holde norske verft i arbeid må det brukes mange virkemidler. Og vi må få fart på det grønne skiftet. Samvirke stat- industri må til, for dette kommer ikke av seg selv. Forsvarsindustrien må også prioriteres. I kontrakten med UK om fregattene så forutsettes det 100% gjenkjøp.

Spørsmål til «aktuelle industripolitiske saker» - følgende hadde ordet:**10. Oppsummering og avslutning dag 1, kl. 17.00**

Praktiske opplysninger

11. Forsvarsmarkedet, en større mulighet? (FF)

09. april, 09:00

v/Espen Solberg - AKSO

Hvordan kan Aker Solutions spille en rolle i forsvarsindustrien. Strategi, utvikling. Dessverre er forsvar blitt viktigere enn på veldig lenge. Defence er nå forankret i styret som eget markedsområde under området EXPLORE.

Norge og Europa har i 3 tiår hatt en fase med underinvesteringer til forsvar. Fra 4% av BNP i 1960 til 1,5% i 2010. Fokuset har, siden den kalde krigen sluttet i 1990, vært å sende kontingenter til konfliktområder, men ikke til forsvar av eget territorium da dette har vært uaktuelt. Militærbaser og festningsverk er lagt ned og solgt. Nå trappes budsjettene opp og ligger på ca 3,5%, skal opp til 5% der 2% skal brukes til robustgjøring av infrastruktur.

Når alle nå skal ha fregatter, stridsvogner, granater, så mangler råvarer og folk til å fremstille dette. Det har oppstått et gap som vi kan fylle. Produktene er liknende offshore utstyr m.h.t. kravspesifikasjoner, sertifiseringer, og prosjektering og fabrikasjon. Samt også ingeniørmiljøer som er nødvendige for å designe, fabrikere og dokumentere. Vi er kjent for å løse komplekse problemer og levere kvalitet. Delegasjoner fra bl.a. Tyskland har latt seg imponere av våre folk og fasiliteter. Og vi er store nok finansielt til å kunne motta en ordre og sette i gang produksjon.

Samarbeidsklimaet i Norden har endret seg etter at Sverige og Finland ble del av Nato. Industrikapasitet, havner og jernbanenett kan nå ses under ett. En stor norsk aktør er Kongsberg (missiler og luftvern), og det er kontakt med dem, og også med BAE systems (CV90 og fregattene) og KNDS (Leopard, samt mobile bruer i aluminium som tåler 80 tonn) samt RITEK i Verdal, der det er kontakt. Vi kan bidra med fabrikasjon og sammenstilling samt lagringskapasitet. F.eks. panserstål og kanontårn. Vi produserer allerede komponenter for f.eks. Nammo og Saab. (Benestad, Additek).

Samt at LifeCycle support etterhvert blir aktuelt. 6 nye tyske ubåter skal f.eks. vedlikeholdes. Og de nye fregattene fra UK. Vi kan typisk bidra der det nå er flaskehalser i Europa. I Tyskland omskoleses nå deler av bilindustrien men det kommer ikke fort nok.

Forsvarskontrakter er annerledes enn olje&gass kontrakter. Anskaffelsesprosessene er myndighetsstyrt og det er en treghet på flere år i beslutningsprosessene. Og materiell blir typisk gammelt. Geländewagen fra 1982 er stadig i bruk. Preventivt vedlikehold blir da omfattende. Norge har fått ansvar for å vedlikeholde også de britiske fregattene.

Vi skal løse de industrielle tingene, strukturene, deler av hardware/software både utvikling og produksjon, men ikke selve eksplosivene eller våpensystemene.

Marinen sin langtidsplan innebærer utskiftning av alle fartøyer over en 10 års periode. I mellomtiden skal eksisterende materiell vedlikeholdes.

Til nå har Aker Solutions sitt forsvarsengasjement vært fokusert rundt Tranby. Og ikke vært snakket så mye om. Etterhvert vil verftene på Vestlandet bli engasjert. Sikkerhetsklareringer kommer i fokus. Folk sin nasjonalitet. Områdesikkerhet. Cyber Security.

Tidligere har vi levert ubåtskrog (Kværner) korvetter (Mandal) og overflateskrog (Svalbard) og kanontårn (CV90). Vi har i Aker Solutions nå også et dronemiljø, med piloter og droner som kan løfte 100 kg. Der kan vi også bidra. Samt miljøer som driver med infrastruktur/datanettverk/datasikkerhet.

Når ting er hemmelig, så skyldes det at det er regler rundt det. Og av samme grunn tar prosessene litt tid. Vi er utålmodige og markedet er også utålmodig, men disse tingene tar tid og vi må derfor tenke langsiktig. Gjenkjøpsavtaler løses ut over tid (år) og utenlandske selskaper står derfor i «gjeld» til Norge. Vi kan bli del av disse pakkene.



12. Regnskap 2025

Resultatregnskap	Resultat 2025	Resultat 2024
Driftsinntekter		
Overføring fra bedriften	428,000	475,000
Diverse refusjoner	-	53,728
Støtte iPad	-	133,244
Renter/utbytte	149,577	140,363
Sum Driftsinntekt	577,577	802,334
Driftskostnader		
HU Møter	75,085	66,648
AU Møter	-	-
Div møter	4,733.49	8,868
Styre konferanse	-	-
Konsern konferanse	12,579.70	101,701
Bevilgninger	115,000	30,000
Nettsiden	5,275	9,700
Blomster/Gaver	21,351.90	12,766
APL	50,000	30,000
York skolen	-	-
Digitalt utstyr	-	28,169
div utgifter	230	1,250
Gebyr	650.50	672
Sum Driftskostnader	284,905.59	289,774
Driftsresultat	292,671	512,560

Balanse	2025	2024
Eiendeler		
Brukskonto	47,263.53	125,141.12
Sparekonto	4,334,926.56	3,964,377.56
Sum egenkapital	4,382,190.09	4,089,518.68

Fullstendig regnskap er kontrollert og signert av revisorene 04.03.2026.

Av en eller annen grunn konvertert til papirformat ([link](#)), sendt på fax etc. og signert med kulepenn. Godkjent av hovedkonferansen 09.04.2026.

13. Behandling av forslag, bevilgninger og uttalelser

09. april 10:15

v/ redaksjonskomiteens leder Leif-Egil Thorsen

Se vedleggsdel underst i protokollen med kopi av forslagene som behandles.

Forslag 1 (bevilgning Industriaksjonen)

Forslag 2 (bevilgning Norsk Folkehjelp)

Forslag 3 (uttalelse om kjernekraft)

Forslag 4 (bevilgning til Kraftfremtid.no)

Forslag 5 (endringer i vedtektene ang. definisjon av felles funksjonærtillitsvalgt)

Forslag 6 (Deling av felleskasse med LO i OneSubsea)

Forslag 7 (Innstilling valgkomite 2026-27)

Forslag 8 (Uttalelse investeringer i NewBuild / Stord)

Vedtak: Samtlige forslag til bevilgninger og uttalelser er enstemmig vedtatt.

AU gis fullmakt til å gjøre redaksjonelle endringer/rettelser.

14. Valg

v/ valgkomiteens leder Ole Andreas Heitlo.

Valgkomiteens innstilling (se vedleggsdel side 30) ble gjennomgått, og det ble gitt åpning for kommentarer. Konferansen gikk deretter til valg. Valgkomiteens innstilling ble enstemmig vedtatt, samtlige på valg ble valgt. Ingen benkeforslag.

Verv	Valgperiode	Forslag	Verv	Valgperiode	Forslag	
Konserntillitsvalgt KTV	2025-2027	Ikke på valg				
Konserntillitsvalgt nestleder NKTV	2026-2028	På valg			Torstein Engevik	
KHVO , innstilles av HVO nettverk	2026-2028	På valg			Terje Hansen	
Vara KHVO	2025-2027	Ikke på valg			Erik Sandstad	
AU for LO i AKSO	2026-2027	(KTV)			Følger vervet	
AU for LO i AKSO	2026-2027	(NKTV)			Følger vervet	
AU for LO i AKSO	2026-2027	på valg	AU vara	2026-2027	på valg	Ole Petter Haavarsen
AU for LO i AKSO	2026-2027	på valg	AU vara	2026-2027	på valg	Lars Vidar Brattabø Hope
AU for LO i AKSO	2026-2027	på valg	AU vara	2026-2027	på valg	Sigurd Sævareid
Konsern BU (KBU)	2026-2027	på valg	KBU vara	2025-2026	på valg	Geir Solvang
KBU FF	2026-2027	på valg	KBU vara	2025-2026	på valg	Finn Madssen Jr.
KBU EI&I	2026-2027	på valg	KBU vara	2025-2026	på valg	Leif-Egil Thorsen
KBU Styrke	2026-2027	på valg	KBU vara	2025-2026	på valg	Wenke Heien
Valgkomite (forslag fra red. komiteen)	2026-2027				Torgeir Opdal	
Valgkomite (forslag fra red. komiteen)	2026-2027				Finn Madssen jr	
Valgkomite (forslag fra red. komiteen)	2026-2027				Ole Andreas Heitlo	
Valgkomite (utpekes)	2026-2027				Hovedutvalgets repr.	
Kontroll og revisjonskomite	2026-2027	på valg			Wenke Heien	
Kontroll og revisjonskomite	2026-2027	på valg			Ove André Bogstein	
Kontroll og revisjonskomite	2026-2027	på valg			Cato Thorsen	
Aker ASA (innstillinger til deres valgkomite)						
Valgkomite Aker ASA	2026-2027	på valg			Sigurd Sævareid	
Valgkomite Aker ASA	2026-2027	på valg			Astrid Helgheim	
Felles rep. LO funksjonærer på horisontale overenskomster	2026-2027	på valg	Vara	2026-2027	på valg	Torgeir Opdal
3. rep i AU for LO i Aker ASA	2026-2027	på valg			Sigurd Sævareid	

15. Oppsummering og avslutning

Terje Hansen informerte fra HVO konferansen.

Temaer som hadde vært oppe var

- ✓ Ulykken på Stord
- ✓ Medvirkning og ikke bare informasjon
- ✓ Overdrevet bruk av nattarbeid

Note: Signering av protokollen, se siste side (etter vedleggsdelen)

16. VEDLEGGSEDEL.

Bilagene til protokollen (lagt kronologisk)

Organisasjonsoversikt

LO i Aker Solutions pr. 01.01.2026:

Aker Solutions	FF	Styrke	HK	EL&IT	Sum LO
LCP Reisegruppe	322				322
LCP Kristiansund		33	0		33
LCP Trondheim		16	4	88	108
LCP Sandnessjøen (+Mo i Rana)		6	0		6
LCP Bergen inkl. AIM		81	2	135	218
LCP Stavanger		147	8	173	328
TOP Aker Solutions Verdal	664	261	0		925
TOP Aker Solutions Stord	630	331	0	249	1210
TOP Egersund inkl Prefab SSJ	321	104	0		425
TOP Fornebu		15	1		16
ECR Kristiansand		0	0		0
POW Tranby (incl. Hydropower)	135	23	0		158
POW Benestad Solutions	17	7	0		24
Sum Aker Solutions	2089	1024	15	645	3773



17. Årsmelding for året 2025

Konsernfaglig samarbeid LO i Aker Solutions

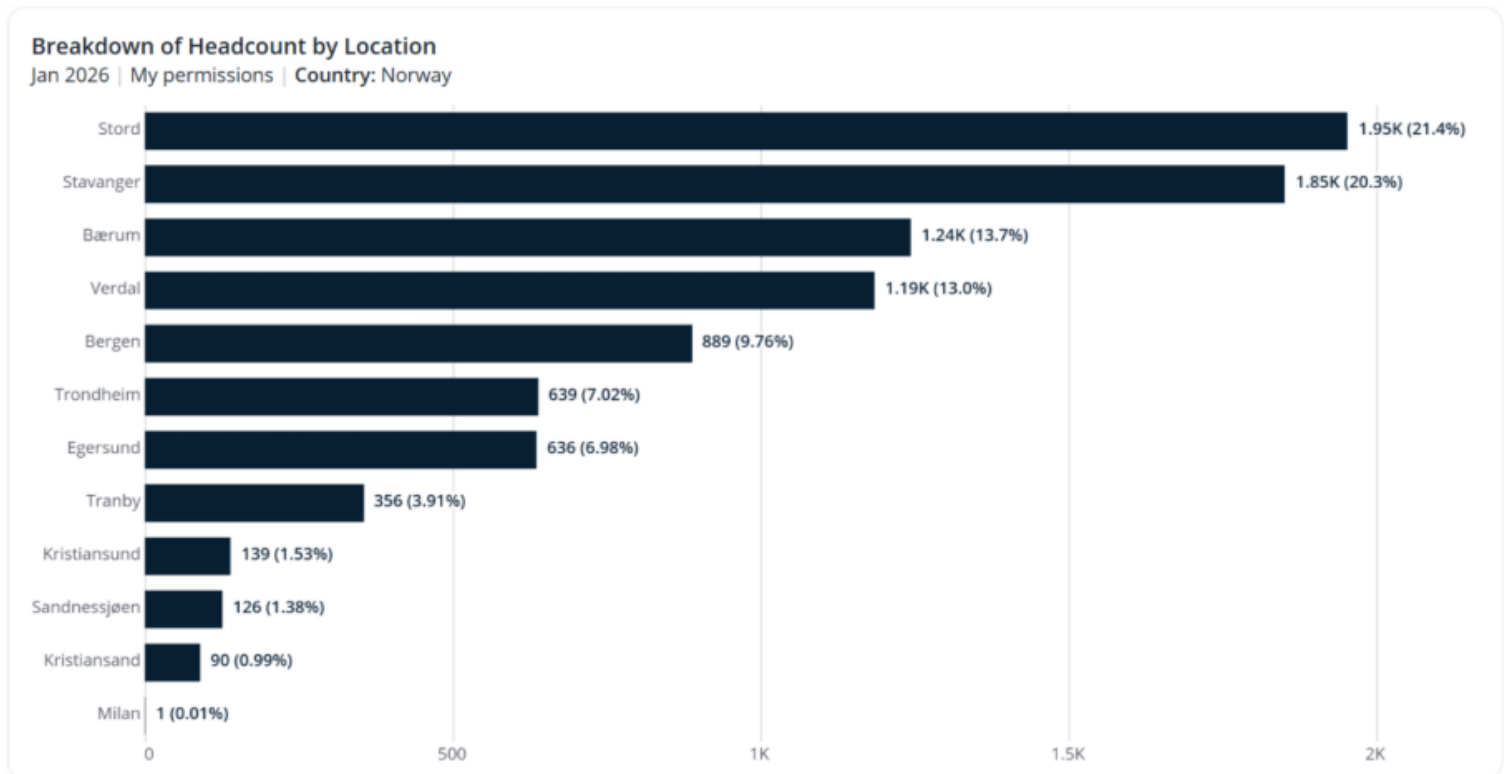
Status for selskapet er at det stadig er høy aktivitet og mye innleie.

Samtidig har ordresituasjonen blitt utfordrende i Verdal, og mot slutten av året gikk det i retning av nedbemanninger der.

Ved årsskiftet 2025-26 var vi totalt 9110 ansatte i Norge. 6330 office og 2780 non-office.

Det ble ansatt ca 798 nye i Norge i 2025, mot 1119 nyansatte året før.

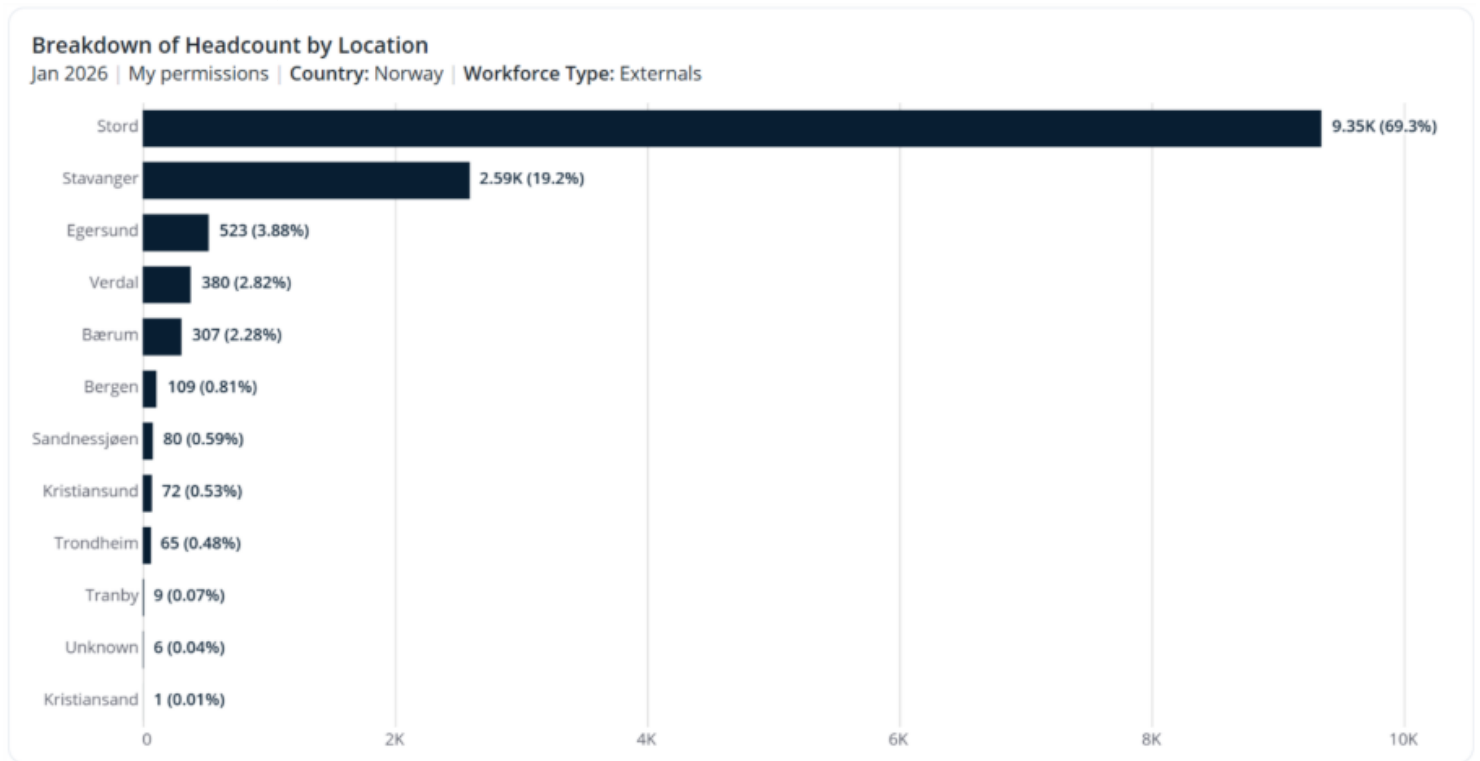
Det er stadig høy innleie, særlig på Stord.



Egne ansatte pr lokasjon



Innleide pr lokasjon



Litt om strategiarbeid og planer i selskapet:

Den etablerte strategigruppen med 5 deltakere fra LO foreningene har vært aktiv i perioden.

Tema er forbedringsarbeid, organisasjon og nye forretningsområder.

Her nevnes særskilt forsvar, som det siste året har fått større oppmerksomhet og som nå leverer fra segmentet Power Solutions.

Tema organisasjon forventes å dominere 2026.

KTV har i perioden arbeidet med følgende saker:



- [Havvind – WfE](#)
- [Panellinje til Stord](#)
- [Wisting til Norge](#)
- [LC – Ubåtvedlikehold fra 2029](#)
- [Offshore pumpekraft](#)
- [HVDC/HVAC/ SMR – Stord](#)
- [Forsvar- Tranby, Sandnessjøen, Verdal](#)
- [UAV XL](#)
- [Vannkraft](#)
- [Strategi fremover](#)
- [Yard Spesialization](#)
- [Industriaksjonen – folkeopplysning mht offshore vind](#)
- [Reorganisering “light” 2025](#)
- [Forbedringsagenda 2026](#)
- ++ Alle små HR ting

Medlemsmasse:

Vi er pr 31.12.2025 ca **3773** LO medlemmer i AKSO. Altså 77 flere enn i fjor.
Til sammenlikning har de 5 forbundene utenfor LO ca 3400 medlemmer i Aker Solutions.

Organisasjonsgraden i Aker Solutions er dermed ca 78%. 😊

Høyest på verftene (over 90%) og lavest på kontorlokasjonene (ca 65%).
Ellers i Norge er 80 % organisert i offentlig sektor, mot omtrent 36–38 % i privat sektor. Så 78% er unikt.

Aker Solutions	FF	Styrke	HK	EL&IT
LCP Reisegruppe	322			
LCP Midt Norge Kristiansund		33		
LCP Trondheim		16	4	88
LCP Sandnessjøen/ Mo i Rana		6		
LCP Bergen		81	2	135
LCP Stavanger		147	7	173
TOP Aker Solutions Verdal	664	261		
TOP Aker Solutions Stord	630	331	0	232
TOP Egersund inkl Prefab SSJ	321	104		
TOP Fornebu		15	2	
POW Tranby	135	23	0	
POW Benestad Solutions	17	7		
ECR New Energies, Fornebu		0		
	2089	1024	15	645
		LO i AKSO: 3773		

I tillegg til Aker Solutions (der Aker eier 42%) så har LO ca 1368 medlemmer i andre selskaper i Norge der Aker ASA er dominerende eier. F.eks. i Solstad Offshore ASA og Solstad Maritime der Aker er 52% eier.

Tall for AKBP og AKASTOR og Aker Property Group, Solstad etc.:

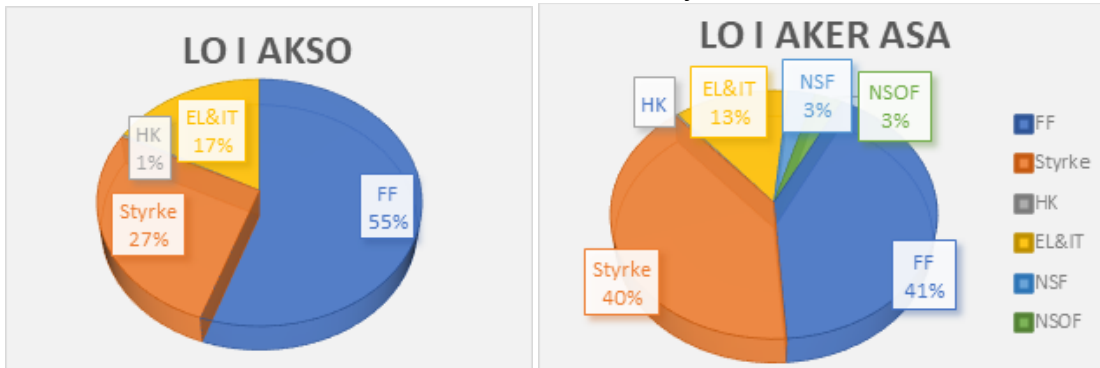
Styrke = 1023, hvorav 849 i Aker BP, 172 i Akastor (HMH og Akofs) og 2 i hotell og restaurant (FP Soft Service).

FF = ca 38, hvorav ca 6 i hotell og restaurant (FP Soft Service) og ca 32 i HMHW (Lyngdal Mekaniske).



Norsk Sjømannsforbund (NSF) = 150 medlemmer, og Norsk Sjøoffisersforbund (NSOF) = 157 medlemmer.

Antall LO medlemmer i Aker ASA er dermed **5139**, mot **4734** i fjor.





Konsernkonferansen:

Hovedkonferansen i Aker Solutions 2025 ble avholdt fysisk 8. – 9. april 2024 på Lily Country Club, Væringvegen 44, 2040 Kløfta. Dette var et hotell i Aker Property Group sin portefølje. Som vanlig overlappet vår konferanse med hovedkonferansen i Aker ASA 9. – 10. april. Det var påmeldt 35 tillitsvalgte til konferansen fra LO i Aker Solutions, 2 av disse hadde forfall. I tillegg deltok 7 hovedverneombud (LO).

Konferansene håndterer formelle organisatoriske saker som forslag, valg, regnskap og bevilgninger. Se mer info her: <https://www.loias.no/hovedkonferansen/>
I tillegg forfattes det politiske uttalelser som vedtas og offentliggjøres.

Protokoll for konferansen i 2025 som viser valg, vedtak, bevilgninger og resolusjoner ligger her:
<https://www.loias.no/wp-content/uploads/2025/05/Protokoll-med-vedlegg-Hovedkonferansen-2025-tilpasset-websiden.pdf>

Arbeidsutvalget for LO i Aker Solutions (AU)

I det daglige ledes arbeidet av konserntillitsvalgte i samråd med arbeidsutvalget (AU). AU stiller også i strategigruppemøtene arrangert av bedriften.
AU har normalt 6 møter i året, men dette varierer med saksmengden.

AU er registrert i Brønnøysund som styre for «LO-klubbene Aker Solutions». <https://w2.brreg.no/enhet/sok/detalj.jsp?orgnr=890149022>

Av saker i arbeidsutvalget (AU) siste 12 månedene:

- Saker fra klubbene til (redkom for) hovedkonferansen, valgkomite, (2025.01.21).
- Wisting, strategiarbeid, redaksjonskomite, regnskap, forberedelser h.konferansen (2025.03.24).
- Protokoller og vedtak hovedkonferansen, planlegging Utøya (2025.05.05)
- Tendere, forbedringsprogram, omstrukturering Verdal (2025.08.14)
- Tilgang Arena, Pensjonsalder, De Facto, planlegging Julemøte (2025.10.07)

I tillegg diskuterer AU saker som kan passe å ta med videre på agenda i påfølgende HU møte. Videre så er det kontakt mellom AU medlemmene samt mellom KTV og NKTV på teams og mail etc. om løpende saker av felles interesse eller om noe akutt oppstår. Samarbeidsklimaet er godt.

Hovedutvalget (HU) er det høyeste organet i perioden mellom hovedkonferansene.

Ref vedtektene. <https://www.loias.no/vedtekter-konserfaglig-samarbeid/>
HU er satt sammen av LO sine fagforeningsledere på lokasjoner med flere enn 50 medlemmer. Det er normalt ca. 6 HU møter i året.

Samarbeidet i HU og mellom AU og HU er godt.

Det skrives referat fra møtene. Disse arkiveres i sharepoint med tilgang for deltakerne.

HU og AU har etter sist hovedkonferanse hatt disse 12 møtene:

- | | |
|-------|----------------------|
| 1. AU | 2025.01.21, Teams |
| 2. HU | 2025.02.12, Verdal |
| 3. AU | 2025.03.24, Teams |
| 4. HU | 2025.04.02, Teams |
| 5. | AU 2025.05.05, Teams |



6.	HU 2025.06.16, Utøya
7.	HU 2025.08.26, Fornebu
8.	AU 2025.08.14, Teams
9.	HU 2025.11.04, Teams
10.	AU 2025.10.07, Teams
11.	HU 2025.12.11, Egersund
12.	AU

Av saker i hovedutvalget siste 12 månedene utenom faste punkt som «konserntillitsvalgt har ordet» med orienteringer om hva som foregår i selskapet, godkjenning av referat og sakliste, runden rundt bordet etc, så kan nevnes:

- Saker fra klubbene angående rot med tillegg, ønske om opptreningplasser på verftene for langtidssykemeldte i reisegruppen, behov for segmentutvalg og ikke bare BU og KBU (**Februar**)
- Behov for samhandlingsmøter i Newbuild. Saker for hovedkonferansen (**April**)
- Ny behandling ang. deling av kasse med (Subsea). Mandatet til bedriftens forhandlingsutvalg. Pensjon og prosentsatser, LO ikke fornøyd med 5,5% som de fleste av våre medlemmer har. (**Juni**)
- Møte med Guro R. Igjen; ønske om segmentutvalg. Verftene overstyres av prosjektene. Forbedringsprogrammet. Kjetel Digre: Rikets tilstand. (**August**)
- Kjartan Pedersen (Zeus), Tilgang til MySAP for operatører, manglende særavtaler for funksjonærer, status lønnsforhandlinger, pensjonsalder i AKSO, kapasitetsjusteringer, innleie. (November)
- Status og fremtidsutsikter m/Jan Ertesvåg og Audun Pedersen. Tilgang til MySAP for operatører en sak som har pågått i minst 10 år. Situasjonen i Verdal (konfidensiell) (**Desember**)

LOIAS (hjemmesiden)

<https://www.loias.no/> Kontakt Torstein om dere vil ha inn noe eller endre noe.

I første rekke er dette en infoside om hvem vi er, og hva vi gjør. Og med en sky der vi selv, og ikke bedriften, disponerer domenet. Her lagres f.eks. protokoller og vedtekter i det konsernfaglige samarbeidet. Eventuelt kan sensitivt innhold passordbeskyttes.

Her kan også legges ut «gladsaker» eller ting vi brenner for, som så linkes til sosiale medier. Kom med forslag til web editor (Torstein).

Disse opplysningene oppdateres fortløpende:

Organisasjonskart, LO i Aker Solutions inkl. heleide datterselskaper i Norge: LO i AKSO 2025

Liste over klubbledere og tillitsvalgte: <https://www.loias.no/tillitsvalgte-og-fagforeninger-pr-lokasjon/>

Sosiale medier brukt internt i Aker Solutions er de ulike Viva Engage communities.

[Link](#) til LO i Aker Solutions på VIVA Engage. [Link](#) til Styrke i Aker Solutions på VIVA Engage.

Tranby / Stavanger 27.03.2026

Arne Rødby, Torstein Engevik



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3800 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2026 fattet følgende vedtak:

18. FORSLAG 1: Bevilgning – Industriaksjonen.

Industriaksjonen ble stiftet 10. januar 2019 i Bergen av rundt 80 tillitsvalgte og medlemmer fra en flere Forbund i industrien over hele landet. Industriaksjonen har jobbet målretta opp mot politikerne i de sakene en fokuserer på, og i den sammenheng bidratt med å sette industripolitikk klart og tydelig på dagsorden.

Frå Aker systemet er konserntillitsvalgt i Aker ASA, Ståle Knoff Johansen, tidligere klubbleder i Aker Solutions Verdal Stian Pettersen Sagvold og tidligere konserntillitsvalgt i Aker ASA, Atle Tranøy valgt inn i styre. Viktige kampsaker for Industriaksjonen framover er og vil være:

- Øke forståelsen blant folk flest og beslutningstakere av industriens betydning for innovasjon, verdiskaping og sysselsetting i Norge
- Satsing på at elektrifisering av norsk sokkel skal være basert på havvind.
- Fremme industriutvikling som foredler naturressursene og tar hele landet i bruk innenfor kraftforedling, næringsmiddelindustri, verftsindustri og nye grønne næringer.
- Gjenreise en helhetlig energipolitikk som sikrer nasjonal og demokratisk kontroll med kraften og kraftprisen med formål om å understøtte norsk industriutvikling.
- Styrke rammevilkårene for norsk matindustri slik at vi sikrer arbeidsplasser, mattrygghet og selvforsyning

Industriaksjonen har produsert gode informasjonsbrosjyrer og informative filmsnutter for å fremme industrien. LO i AKSO har innvilga en kontingent på Kr.25000.- i året og i 2025 bevilget LO Konferansen Kr. 50000.- i tillegg, som en engangssum til aksjonen.

- **LO i AKSO fortsetter med sitt medlemskap i Industriaksjonen med kontingent for året 2026 på kr. 25.000,-**

Forslagstiller: Hovedutvalget.

Innstilling fra redaksjonskomiteen: Tiltres.

Vedtak på Hoved konferansen: Enstemmig vedtatt.

Sendes: Industriaksjonen.



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3800 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2026 fattet følgende vedtak:

19. FORSLAG 2: Bevilgning – Norsk Folkehjelp.

Norsk Folkehjelps internasjonale arbeid har som mål å bidra til varige økonomiske, politiske og sosiale endringer som bekjemper politisk undertrykking.

I tråd med fagbevegelsens tradisjoner jobber Norsk Folkehjelp i partnerskap med lokale organisasjoner. Målet er å styrke deres kapasitet og evne til å kjempe for en mer rettferdig fordeling av makt og ressurser i sine samfunn

Norsk Folkehjelp arbeider for å styrke folks muligheter til å organisere seg, påvirke samfunnet og å få sin stemme hørt.

Hovedkonferansen for LO-klubbene i Aker Solutions ASA ønsker også i 2026 å bidra med støtte til fagbevegelsens egen humanitære organisasjon.

LO klubbene i Aker Solutions ASA bevilger kr. 25.000.- til Norsk Folkehjelps arbeid for internasjonal solidaritet og til bekjempelse av krig, undertrykkelse og fattigdom.

Forslagstiller: Hovedutvalget.

Innstilling fra redaksjonskomiteen: Tiltres.

Vedtak på Hoved konferansen: Enstemmig vedtatt.

Sendes: Norsk Folkehjelp.



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3800 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2026 fattet følgende vedtak:

20. FORSLAG 3: Uttalelse om Kjernekraft.

Kjernekraft: Norges muligheter i en elektrifisert fremtid

Når kunnskap og naturvern peker i samme retning.

Vårt felles prosjekt har alltid vært å bygge landet. Tilgang på rikelig og forutsigbar kraft er selve grunnmuren i dette arbeidet. Denne grunnmuren er under press. Veivalg vi tar i dag, vil avgjøre om vi lykkes med å sikre arbeidsplasser, skape ny industri og trygge velferden for fremtiden. Vi står også overfor en naturkrise som er like viktig som klimakrisen. Vi kan ikke bygge oss ut av klimakrisa ved å bygge ned naturen. Vi trenger strømproduksjon som ikke går på bekostning av store naturarealer. Vi kan ikke lenger kun lene oss på de kraftkildene vi har. Fremtidens kraftbehov krever at vi tør å tenke nytt og stort. Vi trenger en ny, stor leverandør av vær-uavhengig og pålitelig kraft inn i strømsystemet vårt. En energitett kilde som er arealbesparende og tar vare på den verdifulle naturen vår.

En slik satsing vil ikke bare sikre strømmen vi trenger; den representerer en enorm industriell mulighet. Her har hele fagbevegelsen i en særstilling en hånd på rattet. Fremtidens strømsystem kan og bør bygges med norske hender.

Et langsiktig perspektiv

Kjernekraft er ikke en kortsiktig løsning og samfunnsplanlegging handler om generasjoner. Vi anerkjenner at vindkraft er en tilgjengelig teknologi som kan løse noen utfordringer raskere, men u-regulerbar kraft har bare en misjon hvis man fyller etter med regulerbar kraft. Vi må løse dagens problemer samtidig som vi planlegger for fremtiden. Vindkraft alene uten påfyll av stabil, regulerbar kraft, er i utgangspunktet tapte investeringer.

Kompetanse fra teknisk krevende prosjekter

Norsk industri leverer i dag et vidt spekter av løsninger til både kraftbransjen og olje og gass. Dette gjelder for eksempel turbiner til vannkraft og høyteknologiske løsninger til anlegg on/offshore. Dette er konstruksjoner som ofte er mer utfordrende og komplekse enn et kjernekraftverk. Disse blir bygget på land og levert offshore med millimeterpresisjon.

En metode vi mestrer

I dag ser man nærmere på omstilling fra olje og gass til andre næringer. Norske verft kan bygge komponenter til kjernekraftverk i moduler, slik vi gjør i dag med olje og gassinallasjoner. Disse kan fraktes med skip og monteres på en klargjort tomt. Parallell løp reduserer byggetid og kostnadene radikalt. Dette er en mulighet som LO klubbene i Aker Solutions ønsker å gripe, for å ta vare på og videreføre den høyst relevante kompetansen på norske verft, til noe som bygger velstand og samfunn.



En mulighet som må gripes nå

Vi ønsker oss en politisk vilje til å satse og tilrettelegge for denne næringen, det at det tar tid å gjøre denne omstillingen er en grunn til å komme fort i gang. Norge har en unik kompetanse innen styring av komplekse prosjekter og bruk av superlegerte materialer som gjør at aktører som ønsker å bygge kjernekraft, ser til oss.

Gjennomføringsevne trumfer teknologi

Kjernekraft fremstilles ofte som ukjent teknologi, fjernet fra norsk industrikompetanse. Men ser vi nærmere på teknologien, er det tydelig at den ligger tett opptil vår erfaring fra sokkelen. Norge har et unikt fortrinn for å bygge en ny, europeisk kjernekraftindustri.

Et kjernekraftverk er i prinsippet en stor vannkoker. Utfordringen i Vesten er ikke selve teknologien, men evnen til å gjennomføre store, komplekse industriprosjekter. I olje- og gassindustrien borer vi tusenvis av meter under havbunnen fra flytende installasjoner i verdens tøffeste havområder. Operasjonene krever ekstrem presisjon, avansert ingeniørkunst og skyhøye sikkerhetsstandarder. Dette er kompetansen som trengs, og som mange andre land har mistet.

En nordisk industrimotor:

Kjøper man kjernekraft fra utlandet, blir man avhengig av leverandøren i tiår for drift, deler og kompetanse. Samtidig er det få leverandører igjen i Europa, mens etterspørselen øker. Dette skaper et marked for nye aktører.

Ved å kombinere Sveriges og Finlands driftserfaring (over 450 reaktor-år) med norsk industriell gjennomføringskraft, kan vi skape en slagkraftig nordisk aktør. Det sikrer energitilførselen vår, bygger teknologisk selvstendighet og skaper arbeidsplasser.

Bygging slik vi kan det:

Moderne kjernekraftverk bygges ikke lenger bit for bit på en byggeplass. De settes sammen av store moduler, produsert på verft, akkurat som en oljeplattform. Dette er en metode norsk industri mestrer til fingerspissene.

Modulene kan fraktes sjøveien langs kysten vår, noe som kutter byggetid og kostnader drastisk. Japan viste allerede på 90-tallet at man kan bygge et kjernekraftverk på under fire år med denne metoden, til en brøkdel av prisen på nyere europeiske prosjekter.

En mulighet for norsk industri:

Kjernekraft er derfor mer enn bare ren energi. Det er et industripolitisk verktøy for å videreutvikle kompetansen vi allerede har. Spørsmålet er ikke om kjernekraft er neste steg for norsk industri, men hvorfor det ikke skulle være det.

Trepartssamarbeid som nøkkel:

Ingen enkeltaktør kan bære dette alene. Myndighetene må skape stabile, langsiktige rammebetingelser og en regulatorisk struktur som gjør det mulig for næringslivet å planlegge og investere med tillit. Næringslivet må på sin side investere i industriell kapasitet, ikke vente på at alle spørsmål er avklart før de engasjerer seg. Og forskningsmiljøene må levere kunnskap, analyser og innovasjon som holder norsk kjernekraftengasjement faglig oppdatert og internasjonalt konkurransedyktig. Det er summen av disse bidragene som skaper grunnlaget for industriell suksess.



- Vår erfaring fra olje, gass og verft med gjennomføring av store, komplekse prosjekter er akkurat det som trengs for å lykkes med kjernekraft – en kompetanse mange andre land mangler.
- Kjernekraftverk bygges i dag med moduler, akkurat som oljeplattformer.
- Nordisk samarbeid gir styrke. Ved å kombinere norsk industriell kraft med svensk og finsk driftserfaring, kan vi bygge en ny, nordisk industri. Dette bedrer nasjonal/nordisk kontroll og forsyningsikkerhet.
- Før en eventuell utbygging av kjernekraft i Norge blir aktuelt, er det en del problemstillinger som må avklares. Dette inkluderer temaer som kostnader, eierskap, avfallshåndtering, sikkerhet og regulering.

Forslagstiller: Hovedutvalget.

Innstilling fra redaksjonskomiteen: Tiltres. (Vedtatt !)

Vedtak på Hoved konferansen: Enstemmig vedtatt.

Sendes: Bedriften, fagbevegelse, myndigheter og media.



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3800 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2026 fattet følgende vedtak:

21. FORSLAG 4: Bevilgning – Kunnskap om Kjernekraft.

Hovedkonferansen for LO-klubbene i Aker Solutions ASA har vedtatt en uttalelse om

«Kjernekraft: Norges muligheter i en elektrifisert fremtid»

Og ønsker å bidra med støtte til å spre kunnskap om Kjernekraft.

LO klubbene i Aker Solutions ASA bevilger kr. 25.000.- til arbeidet rundt innhentning og spredning av kunnskap rundt Kjernekraft.

Forslagstiller: Hovedutvalget.

Innstilling fra redaksjonskomiteen: Tiltres. (Vedtatt !)

Vedtak på Hoved konferansen: Enstemmig vedtatt.

Sendes: Arbeidsgruppen som jobber med dette i Kraftfremtid.no



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3800 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2026 fattet følgende vedtak:

22. FORSLAG 5: Endring i Vedtektenes § 9.

Teksten i vedtektenes § 9 foreslås endret, dette grunnet fusjonen mellom FLT og IE, nytt felles navn, og behov for grenseoppgang mellom overenskomstene.

Dette for å klargjøre at det fremdeles er medlemmer/tillitsvalgte på Teknisk Funksjonær / Arbeidsleder / HK Standardoverenskomstene det er snakk om.

Og *ikke* f.eks. Oljeserviceavtalen eller Operatøravtalen o.s.v. som er vertikale og innehar både operatører og funksjonærer.

Disse har jo sine egne konserntillitsvalgte i AU.

Merk at tilsvarende endringer spilles inn til redaksjonskomiteen i Aker ASA, slik at vi kan få vedtekter som samsvarer.

Nåværende tekst:

«§ 9. LO-klubbene i AKSO sin innstilling til representanter i AU i Aker ASA. Det vil si 2 representanter fra Aker Solutions samt 1 fellesrepresentant for LO funksjonærer FLT/HK.

Representanter til Arbeidsutvalget i Aker ASA velges formelt av konsernkonferansen i Aker ASA.»

Ny tekst:

«§ 9. LO-klubbene i AKSO sin innstilling til representanter i AU i Aker ASA. Det vil si 2 representanter fra Aker Solutions samt 1 fellesrepresentant for LO funksjonærer på horisontale avtaler.

Representanter til Arbeidsutvalget i Aker ASA velges formelt av konsernkonferansen i Aker ASA, og skal derfor kun innstilles av konsernkonferansen i Aker Solutions. Valgkomiteen i Aker ASA må få beskjed straks innstillingen er formelt vedtatt».

Forslagstiller: Hovedutvalget.

Innstilling fra redaksjonskomiteen: Tiltres.

Vedtak på Hoved konferansen: Enstemmig vedtatt.

Sendes: Internt.



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3800 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2026 fattet følgende vedtak:

23. Forslag 6: Overf. av midler til LO i OneSubsea

Angående søknad fra LO i OneSubsea [link](#). Forslag til vedtak på hovedkonferansen 2025: Høsten 2023 og våren 2024, i forkant av hovedkonferansen 13.04.2024, ble det foreslått og vedtatt endringer av vedtektene for felleskassen. Ved et par anledninger hadde deling av kassen blitt foretatt uten klare vedtekter for dette, men der fisjonens art og konsensus i HU indikerte at en deling burde finne sted. Nå ble en separat ordlyd lagt inn, for å sikre en konsekvent håndtering i forestående fisjoner som måtte komme.

«Ved fisjoner eller salg / nedsalg av virksomheter, der deler av det konsernfaglige samarbeidet i LO som følge av dette forsvinner ut, vil den gruppen som skilles ut kunne søke hovedkonferansen om å få med seg fra felleskassen et beløp tilsvarende den prosentvise andelen av medlemmene de representerte på tidspunktet for utskillelsen. Søknad må komme innen 6 måneder fra fisjonsdato. Dette betinger at søker har etablert et konsernfaglig samarbeid (LO), med vedtekter liknende det vi har i Aker Solutions, samt har etablert org. nummer i Brønnøysund, med tilhørende bankkonto. Utbetaling etter vedtak på hovedkonferansen.»

I forbindelse med Subsea og Joint Venture med SLB og påfølgende nedsalg til 20% i OneSubsea så havnet 388 medlemmer over det nye selskapet. Dette tilsvarte pr. oktober 2023 ca. 10 % av LO medlemmene.

LO Aker Solutions Subsea Oktober 2023 (på fisjonstidspunktet)						
Aker Solutions	FF	IE&FLT	HK	EL&IT	Sum LO	
SUB Fornebu	0	0	6	1	0	7
SUB Lysaker						
SUB Moss	79		14	1	0	94
SUB Ågotnes	0	274	4	0	0	278
SUB Tranby	0	0	9	0	0	9
Sum Aker Solutions Subsea a.s.	79	307	2	0		388
SUM Aker Solutions a.s. (31.12.2024)						3550
Heltallet						3938
						$\text{Prosenttallet} * \text{Heltallet} / 100 = (x)$
						9,9 %



Representanter for LO-klubbene i fellesforetaket Slb-Onesubsea stiftet 11. mars 2024 det som heter LO i OneSubsea. Samme dag sendte de også en søknad til LO i Aker Solutions v/Arne Rødby og Torstein Engevik. Se vedlagte dokumenter.

Saken var oppe på Hovedkonferansen 2024. Men var ikke utredet, og innstilling forelå ikke. Nye vedtekter hadde akkurat rukket å bli vedtatt. Konferansen samlet seg derfor om redaksjonskomiteens forslag: LO konferansen i Aker Solutions oversender søknad til HU for videre behandling ref endringer i pkt 5 i vedtektene "deling".

Hovedutvalget behandlet saken i møte 13.06.2024. (Stord). Synet der var delt og vi besluttet å ikke innstille. Flertallet (8) mente bl.a. at siden «LO i OneSubsea» kun representerte de opprinnelige Aker Solutions medlemmene, og ikke medlemmer i tidl. SLB, så var det ikke fullt ut «et konsernfaglig samarbeid (LO)» som beskrevet i vedtektene. Et mindretall (2) mente at det kan komme flere fisjoner i Aker Solutions, og at midlene, på de betingelsene vi har satt, bør følge medlemsstrømmen, ellers vil kassen helt vilkårlig ende opp hos «siste gjenlevende».

Dette ble etter hvert kommunisert tilbake til LO i OneSubsea v/Halvor Been.

Halvor har etter dette, for å imøtegå innvendingene fra HU, sendt oss et referat fra et møte 03.02.2025, der følgende var tilstede:

- Halvor Been, FF Moss
- Kent G Johnsen, Styrke Ågotnes
- Morten Sivertsen, Styrke Horsøy
- Marius Sviggum, FF Luster Mekaniske

I møterefateratet beskrives at samtlige, også de fra SLB-delen av selskapet, er interessert i et samarbeid, og at kvartalsvise «hovedutvalgsmøter» ref. de framlagte vedtektene er ønskelig.

Saken ble da behandlet på ny i HU 17.06.2025 (Utøya). Synet er stadig delt, men vi landet likevel på et vedtak om at en deling er noe som vi har midler til, og at det skal lages en innstilling til hovedkonferansen i 2025, slik at konferansen kan fatte et vedtak.

Beholdningen vår pr. 31.12.2023 var på kr. 3.576.958,51

9,9% av dette blir 354.119,-

Til fratrekk kommer 61 497,- *

Summen som eventuelt kan innvilges av hovedkonferansen blir da **kr. 292.622,-**

* 61497,- tilsvarer kjøpesummen for 3 stk. i-Pad (serienummer LK246Q7RHW, QYM7LXCDWX, VL77479MPH), kjøpt inn og distribuert til de tillitsvalgte, høsten 2023. Stykkpris for disse var 16390,- + tastatur 4109,-. For 13 av 16 nettbrett fikk vi refundert 50% altså 133.243,- av P&O i AKSO. For de 3 nettbrettene til tillitsvalgte i Subsea, som i mellomtiden var gått ut av hovedutvalget, fikk vi refundert kr. 0,- fra Aker Solutions, og felleskassen dekket dermed denne summen i sin helhet.

Forslag om deling av felleskassen anses dermed ferdigbehandlet av Hovedutvalget.

HU oversender herved Hovedkonferansen innstilling om endelig vedtaksbeslutning om overførsel av 292.622 Kr til LO-klubbene OneSubsea, org.no. 933 258 440

Forslagstiller: Hovedutvalget.
Vedtak: Enstemmig vedtatt

Innstilling fra red.kom: Tiltres
Sendes: LO i OneSubsea



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3800 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

24. FORSLAG 7: Innstilling valgkomité LO i AKSO 2026.

Valgkomité Leder: Torgeir Opdal. STYRKE.

Valgkomité medlem: Finn Madssen Jr. Fellesforbundet.

Valgkomité medlem: Ole Andreas Heitlo. EL og IT.

[Valkomité medlem fra HU: Utpekes av Hovedutvalget.](#)

NB: Ledervervet roterer hvert år mellom Forbunds områdene.

Forslagstiller: Redaksjonskomiteen.

Innstilling fra redaksjonskomiteen: Vedtas 😊

Vedtak på Hoved konferansen: Enstemmig vedtatt.



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3800 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2026 fattet følgende vedtak:

25. FORSLAG 8: Investering i New Build.

Ved Aker Stord jobbes det for tiden på spreng for å sikre vellykket gjennomføring av de for oss alle særdeles viktige Aker BP prosjektene. Den enorme arbeidsmengde og antall personer engasjert stiller store krav til hele organisasjonen, men selv om oppgaven kan synes større og mer utfordrende enn det vi noen gang tidligere har stått overfor er vi fast bestemte, motiverte og overbeviste om at gjennom godt samarbeid skal prosjektene ferdigstilles til både Aker Solutions, Aker BPs og Akers tilfredsstillelse.

Samtidig er våre ansatte mer og mer opptatt av tiden etter ferdigstillelse av pågående prosjekt. Langvarig og systematisk arbeid med markeds- og utviklingsmuligheter viser at mulighetene for å lykkes innen nye markedsområder som eksempelvis havvind, SMR og forsvar er gode. Dette forutsatt nødvendig vilje til investeringer i anlegg og organisasjon for å sikre nødvendig konkurransekraft gjennom økt produktivitet, effektivitet og kostnadskontroll.

Vi er kjent med at forslag til investeringer for tiden er under bearbeiding og vurdering i konsernledelse og styre, og ser dette som positivt. Vi vil i den forbindelse minne om:

- At en av forutsetningene for aktivitetsspakken for oljeindustrien som vi i øyeblikket nyter godt av var at oljeindustrien skulle satse og investere i omstilling og investeringer for realisering av prosjekter innen fornybarsektoren.
- At ved salget av subsea divisjonen var et av argumentene at Akso sin styrkede kapitalbase skulle brukes til utvikling av øvrige områder i konsernet
- At utdeling av kapital i form av ekstraordinære utbytter til eierne bør få sitt motstykke i form av vilje til investeringer for fremtidig verdiutvikling av selskapet.

På vegne av de ansatte i Aker Solutions vil vi understreke vår optimisme og tro på selskapets utviklingsmuligheter fremover. Vår historie er full av lignende situasjoner der krav til endring og omstilling har vært avgjørende, og der vi har lyktes gjennom samarbeid og felles innsats. I New Build generelt og ved Aker Stord spesielt, der usikkerheten for fremtiden er størst, vil tryggheten for at nødvendige investeringer blir gjennomført være en svært viktig motivasjonsfaktor i den krevende perioden med sikker gjennomføring av den eksisterende prosjektportefølge. Og ikke minst, gi trygghet for nødvendig konkurransekraft for gjennomslag innen fremtidige viktige markedsområder.



Omfattende bearbeiding og grundige beregninger av effekten av foreslåtte investeringer gjør oss trygge på lønnsomheten. Samtidig er tidsfaktoren kritisk, både med tanke på uttelling i fremtidige tilbud, men også for å sikre tilgang fra leverandører av utstyr. Ber derfor at dette får den nødvendige prioritet frem til en forventet positiv avklaring.

Forslagstiller: LO klubbene på Stord.

Innstilling fra redaksjonskomiteen: Tiltres.

Vedtak på Hoved konferansen: Enstemmig vedtatt.

Sendes: Bedriften



26. Valgkomiteens endelige innstilling

Hovedkonferansen LO i Aker Solutions 2026

LO i Aker Solutions

Konserntillitsvalgt (velges for 2 år)

Arne Rødby (FF POW Tranby), valgt for 2025-2027

Konserntillitsvalgt nestleder (velges for 2 år) **på valg i 2026**

Torstein Engevik (Styrke LCP Stavanger), velges for 2026-28

KHVO (velges for 2 år) **på valg i 2026**

Terje Hansen (EL og IT LCP Stavanger), innstilling fra av HVO konferansen, velges for 2026-28

Vara KHVO (velges for 2 år)

Erik Sandstad (EL og IT NB Stord), innstilling fra HVO konferansen, valgt for 2025-2027

AU for LO i Aker Solutions (velges for 1 år, rullering innad i miljøene) **på valg i 2026**

1. Konserntillitsvalgt (følger verv)
2. Nestleder konserntillitsvalgt (følger verv)
3. Finn Madssen (FF NB Stord) Vara: Ole Petter Haavarsen (FF NB Egersund)
4. Torgeir Opdal (Styrke NB Verdal) Vara: Lars Vidar Hope (Styrke NB Stord)
5. Leif-Egil Thorsen (EL og IT LCP Stavanger) Vara: Sigurd Sævareid (EL og IT NB Stord)

Representanter til Konsern-BU (velges for 1 år, rullering innad i miljøene) **på valg i 2026**

FF:	Arnstein Hansen (LCP Stavanger)	Vara: Geir Solvang (POW Tranby)
FF:	Karl Martin Østeby (NB Verdal)	Vara: Finn Madssen Jr (NB Stord)
EL og IT:	Sigurd Sævareid (NB Stord)	Vara: Leif-Egil Thorsen (LCP Stavanger)
Styrke:	Torstein Engevik (LCP Stavanger)	Vara: Wenke Heien (NB Egersund)

GWC – Aker ASA (velges for 2 år, valgt for 2025-2027)

1. Konserntillitsvalgt AKSO (følger verv)
2. Nestleder konserntillitsvalgt AKSO (følger verv)
3. Oddvar Hølland (FF NB Egersund)

Vara:

- 1: Wenke Heien (Styrke NB Egersund)
- 2: Sigurd Sævareid (EL og IT NB Stord)
- 3: Ole Andreas Heitlo (EL og IT LCP Trondheim)



Valgkomité AKSO (velges for 1 år) **alle på valg, innstilling oversendt fra red.kom**

Redaksjonskomiteen for LO i Aker Solutions konferansen lager innstilling. Miljøene rullerer på å ha leder og listen under gjenspeiler rulling for kommende periode, hvor EL og IT har leder i 2026, deretter Styrke i 2027 og FF i 2028 osv)

1. Torgeir Opdal (Styrke) Leder i 2027
 2. Finn Madssen Jr
 4. Ole Andreas Heitlo (EL og IT)
0. (representant fra AU, utpekes av HU på første møte etter Hovedkonferansen)

Kontroll og revisjonskomite (velges for 1 år) **på valg i 2026**

Kontrollkomiteen skal bestå av en klubbleder som sitter i HU, og to kasserere fra klubbene som er tilknyttet HU, kassererne kan ikke sitte i HU.

1. Klubbleder fra HU: Wenke Heien (klubbleder Styrke NB)
2. Kasserer: Ove André Bogstein (kasserer EL og IT LCP Stavanger)
3. Kasserer: Cato Thorsen (kasserer FF LCP Stavanger)

LO i Aker ASA

Representanter i valgkomiteen Aker ASA (velges for 1 år) **på valg i 2026**

Innstilling fra LO i Aker Solutions konferansen, som oversendes redaksjons komiteen for LO i Aker ASA konferansen for videre behandling.

Representanter fra LO i AKSO:

- Sigurd Sevareid (ELogIT NB Stord)
- Astrid Helgheim (Styrke LCP Kristiansund)

AU LO i Aker ASA (velges for 1 år) **på valg i 2026**

Innstilling som oversendes valg komiteen for LO i Aker ASA konferansen for videre behandling. For tiden er samme person som er valg til rep 3 (felles representant for alle LO funksjoner) også valgt NKTV og har dobbeltrepresentasjon, derfor har AKSO per tid også en rep 4 i AU.

1. KTV AKSO (følger vervet)
2. NKTV AKSO (følger vervet)
3. Felles LO representant for horisontale funksjoner overenskomster: Torstein Engevik (Styrke LCP Stavanger) Personlig vara: Torgeir Opdal (Styrke NB Verdal)
4. AKSO rep hvis rep 3 er samme person som KTV eller NKTV: Sigurd Sevareid (EL og IT NB)

Ansatte representanter til styrene

(valgt for 2år, valgt for 2025-2027)

Aker Solutions AS (velges for 2år, valgt for 2025-2027)
Rep 1: Finn Madssen (FF NB Stord) (Edith ^{vara} i perioden ^{vara} opprykk fra ^{1. vara} for ² oppfylle krav i representasjonsforskriften om kjønnsbalanse i styret)
Rep 2: Ole Andreas Heitlo (ELogIT LCP Trondheim)
1. vara rep 1: Edith Synnøve Bjerkan (Styrke LCP Kristiansund)
2. vara rep 1: Nadia Marie Zahl (FF NB Verdal)
3. vara rep 1: Cato Thorsen (FF LCP Stavanger)
1. vara rep 2: Lisa Jermstad (Styrke NB Verdal)
2. vara rep 2: Ole Petter Håvarsen (FF NB Egersund)
3. vara rep 2: Roger Sagvåg (FF NB)



Aker Solutions ASA (velges for 2år, valgt for 2025-2027)
Rep 1: Arne Rødby (FF POW Tranby)
Rep 2: Stian Sagvold (FF NB Verdal) (Sigurd ^{mar} i perioden ^{mar} opprykk fra 1. vara til Stian har permisjon fra bedriften for verv i Fellesforbundet)
1. vara rep 1: Torstein Engevik (Styrke LCP Stavanger)
2. vara rep 1: Arnstein Hansen (FF LCP Stavanger)
3. vara rep 1: Torgeir Opdal (Styrke NB Verdal)
1. vara rep 2: Sigurd Sævareid (ELogIT NB Stord)
2. vara rep 2: Leif-Egil Thorsen (ElogIT LCP Stavanger)
3. vara rep 2: Wenke Heien (Styrke NB Egersund)

Benestad Solutions AS (velges for 2år, valgt for 2025-2027)
Rep 1: Arthur Eide (Styrke POW Tranby)
1. vara rep 1: Vanja Mile Jørgensen (FF POW Tranby)
2. vara rep 1: Bjørn Slinger (Styrke POW Tranby)
Fast observatør: Vanja Mile Jørgensen (FF POW Tranby)

Aker Pensjonskasse (velges for 2år, valgt for 2025-2027), innstilling til Aker ASA konferansen, AKSO har 1 fast plass og foreslår en vara. Kandidater til Aker Pensjonskasse må ha en polise i Pensjonskassen for å være valgbar, må altså ha ansettelsesforhold fra før 30.06.2008.
Rep AKSO: Oddvar Hølland
Vara AKSO: Ove André Bogstein

Valgkomiteen 7.april 2026
Ole Andreas Heitlo, Leder
Torgeir Opdal
Finn Madssen Jr
Arne Rødby

27. Signering av protokollen

Referent, Engevik, Torstein

Stavanger, 12.04.2026

Evaluert av AU 24.04.2026, endringer implementert 30.04.2026

Signert protokollkomiteen:

Signed by:
Astrid Marie Helgheim
818AF39952AB4F6...

Dato: xx.xx.xxxx

Signed by:
Edith Synnøve Bjerkan
5B7A6F99C801433...

Dato: xx.xx.xxxx

NOTE: I den grad vi i ettertid får tak i innledernes presentasjoner så vil disse bli tilgjengelige for hovedutvalget på utvalgets Sharepoint område eventuelt på vår hjemmeside (passordbeskyttet).