

Årsmelding

Konsernfagleg samarbeid LO i Aker Solutions januar – desember 2024

Året som gikk var preget av høy aktivitet i konsernet.

Per Februar 2025 er vi totalt ca 11879 ansatte, hvorav ca 9000 i Norge. Medregnet innleie er totalt antall sysselsatte 21 915. Innleien er særlig høy på verftene. En forsøker samtidig å ansette studenter, lærlinger og fagarbeidere, og det ble sammenlagt ansatt ca 1 700 nye i 2024. Snittalder er nå ca 43år. Kvinneandelen i selskapet er 22,6%. Blant ledere er kvinneandelen 26,4%.

SAREPTA Search - Segment						
Export time 11.03.2025 10:18						
Segment	Segment Description	Responsible	Office	NonOffice	Externals	Grand total
TOP	New Build	Magnus, Sturla	Konfidensielt			
LCP	Life Cycle	Eikeseth, Pål				
ECR	New Energies	Inadomi, Henrik Makoto				
CFO	Finance	Eikrem, Idar				
POW	Power Solutions	Krabbe, Jo Kjetil				
CHR	People & Transformation	Kristiansen, Kjetil				
CLS	Safeguarding	Rausand, Guro				
CTO	Strategy & Technology	Vefring, Signy Elde				
COR	Corporate Aker Solutions	Digre, Kjetel Rokseth				
		Total				

Grafene viser (i blått) egne ansatte i tall og prosent, samt (i grått) innleide pr lokasjon, mars 2025:



Det har vært investert på verftene for å effektivisere produksjonen. Verdal Production Line er et eksempel på dette. Nå diskuteres også en platelinje på Stord. Marginene i fornybar prosjektene er ikke de samme som i olje&gass, derfor må vi standardisere og effektivisere.

Det er også bygget et nytt kontor i Stavanger med 3400 kontorplasser. Dette ligger litt lengre ned i veien, ved det skjeve tårnet (prøvestøp av leggen til et tidlig Troll konsept).

Aker BP flyttet inn i det minste bygget i Januar, og AKSO vil flytte inn i det andre bygget i Juli når hele komplekset er ferdig.

Litt om strategiarbeid og planer i selskapet

Siden høsten 2023 er det pågått et langsiktig strategiarbeid med høy involvering av de tillitsvalgte i det man kaller "bottom up" prosess. Arbeidet har pågått ved hver lokasjon og segment, med tanke på utvikling av bedriften, nye markeder/forretningsområder og lignende. Det ble konstatert i September 2024 at hovedeier er svært skeptisk til nye vertikaler, da AKSO har tatt store tap på fornybar-portefølgen. Vi lever nå i en tid hvor geopolitisk uro og usikre rammer for handel mellom regioner gjør at man hele tiden må være våken for muligheter som dukker opp. For AKSO sin del, er nå målet om 2/3 fornybar og lav-karbon prosjekter innen 2030, endret til "over 50% innen 2030". Selskapet har videre en forventning om 15% bedret konkurransekraft innen utgangen av 2027. Dette skal gjøres ved å strømlinjeforme prosjektgjennomføring og kostnadsutt på overhead. For våre verft, er det startet et opp et arbeid ved navn "Yard Specialization" som skal se nærmere på mulighetene for vårt verft med hensyn til strømlinjeforming og hva de enkelte faktisk skal ta for deg av prosjekter. Dette arbeidet er så smått påbegynt ved årets konferanse.

Det har i perioden vært en mindre transaksjon. Alma Clear Power AS ble overtatt fra Aker Capital og deretter nedstengt. Noen ansatte ble overført til AKSO, men de fleste ønsket seg videre til andre firma. De ansatte i Aker Solutions Hydropower AS ble den 1.Mars 2025 virksomhetsoverdratt til AKSO AS. Konsulentvirksomheten i segmentet New Energies ble i 2024 besluttet markedsført under et nytt navn: Entr. Dette er kun et merkenavn, de ansatte er fremdeles ansatt i AKSO AS og er en del av New Energies segmentet. Likeledes brukes navnet Kværner Turbin på våre vannkraftprodukter levert fra Power Solutions, således lever Kværner navnet godt videre.

Medlemsmasse:

Organisasjonsgraden i Aker Solutions er ca 70%, høyest på verftene (90%), lavest på kontorlokasjonene (65%). Vi er pr 31.12.2024 ca **3700** LO medlemmer i AKSO. Medlemstallet har økt, men det er også et bortfall av 386

Etter at SUB med 386 medlemmer ble solgt ut i oktober 2023, så har vi hatt medlemsvekst mange steder, slik at netto nedgang fra 2023 til 2024 likevel bare har vært 81 medlemmer.

Aker Solutions	FF	Styrke	HK	EL&IT
LCP Reisegruppe				
LCP Midt Norge Kristiansund				
LCP Trondheim				
LCP Sandnessjøen/ Mo i Rana				
LCP Bergen				
LCP Stavanger				
TOP Aker Solutions Verdal				
TOP Aker Solutions Stord				
TOP Egersund inkl Prefab SSJ				
TOP Fornebu				
POW Tranby				
POW Benestad Solutions				
POW Hydropower (Rainpower)				
ECR New Energies, Fornebu				
ECR (Concrete, J10)				
	2062	994	15	624
	3696			

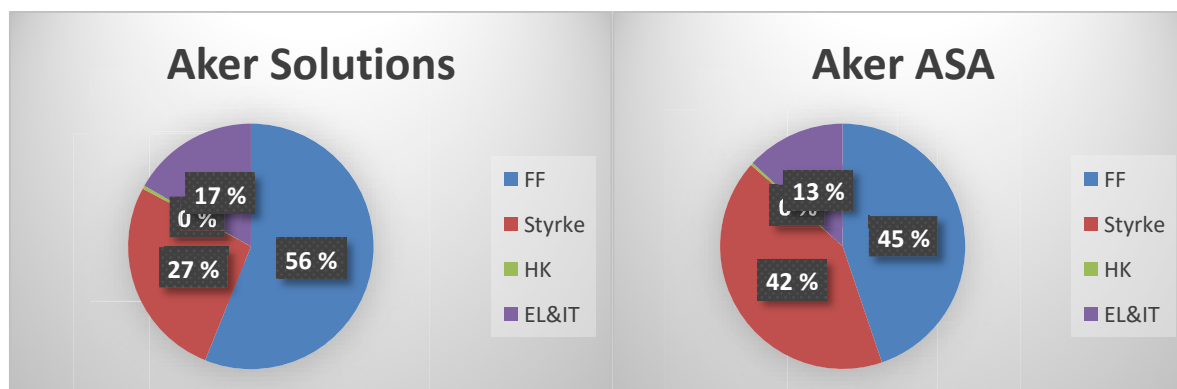
I tillegg til Aker Solutions har LO ca 1038 medlemmer i andre Aker ASA selskap.

Totalt antall LO medlemmer i Aker ASA er da 4734, mot 4579 i fjor.

Tall for AKBP og AKASTOR og Aker Property Group etc.:

Styrke 992, hvorav 825 i Aker BP, 167 i Akastor og 2 (?) i hotell og restaurant.

FF 44, hvorav 10 (?) i hotell og restaurant og 34 i HMHW.



Konsernkonferansen:

Hovedkonferansen i Aker Solutions ble avholdt fysisk 12. – 13. mars 2024 på Lily Country Club, Væringvegen 44, 2040 Kløfta. Dette er et hotell i Aker Property Group sin portefølje. Som vanlig overlappet vår konferanse med hovedkonferansen i Aker ASA 13. – 14. mars. Det var påmeldt 36 tillitsvalgte til konferansen fra LO i Aker Solutions, 2 av disse hadde forfall. I tillegg var invitert 8 hovedverneombud (LO).

Konferansene håndterer formelle organisatoriske saker som forslag, valg, regnskap og bevilgninger.

Se mer info her: <https://www.loias.no/hovedkonferansen/>

I tillegg forfattet det politiske uttalelser som vedtas og offentliggjøres.

Protokoll for konferansen i 2024 som viser valg, vedtak, bevilgninger og resolusjoner ligger her:

<https://www.loias.no/wp-content/uploads/2024/04/PROTOKOLL-Hovedkonferansen-Aker-Solutions-2024.pdf>

Arbeidsutvalget for LO i Aker Solutions (AU)

I det daglige ledes arbeidet av konserntillitsvalgte i samråd med arbeidsutvalget (AU). AU stiller også i strategigruppemøtene arrangert av bedriften.

AU har normalt 6 møter i året men dette varierer med saksmengden.

AU er registrert i Brønnøysund som styre for «LO-klubbene Aker Solutions».

<https://w2.brreg.no/enhet/sok/detalj.jsp?orgnr=890149022>

Av saker i arbeidsutvalget (AU) siste 12 månedene:

- Program HK, Regnskap, innmeldte saker, sakliste HU (Januar).
- Hovedkonferansen, bedriftsdemokrati, Utøya, sakliste HU (April).
- Defence, strategigruppemøte, sakliste HU (August)
- Datoer for diverse konferanser, synkronisere program, strategi, finans (Desember)

Videre så er det jevnlig dialog mellom AU medlemmene samt mellom KTV og NKTV på teams og mail om løpende saker av felles interesse eller om noe akutt oppstår.

Hovedutvalget (HU) er det høyeste organet i perioden mellom hovedkonferansene.

Ref vedtektene. <https://www.loias.no/vedtekter-konserfaglig-samarbeid/>

HU er satt sammen av LO sine fagforeningsledere på lokasjoner med flere enn 50 medlemmer.

Det er normalt ca. 6 møter i året.

Samarbeidet i HU og mellom AU og HU er godt.

Det skrives referat fra møtene. Disse arkiveres i [sharepoint](#) med tilgang for deltakerne.

HU og AU har etter sist hovedkonferanse hatt disse 12 møtene:

1. AU 22.01.2024, Teams
2. HU 14.02.2024, Fornebu
3. AU 12.04.2024, Teams
4. HU 05.03.2024, Teams
5. AU 12.04.2024, Teams
6. HU 19.04.2024, Teams
7. HU 13. – 14. Juni, Stord/Tittelnes
8. AU 13.08.2024, Teams
9. HU 21.08.2024, Fornebu
10. HU 22.10.2024, Teams
11. AU 02.12.2024, Teams
12. HU 10.12.2024, Fornebu

Av saker i hovedutvalget siste 12 månedene utenom faste punkt som «konserntillitsvalgt har ordet», godkjenning av referat og sakliste, runden rundt bordet etc, kan nevnes:

- Program, forslag og bevilgninger på hovedkonferansen (Februar).
- Vedtekter, valgkomite, kantinepriser, segment BU, datatillitsvalgt (Mars).
- Bedriftsdemokrati på segmentnivå, forslag studietur, boikott av DAT, lønnsforhandlinger (April)
- Besøk Stord. Akermodellen. Strategiarbeidet. Arbeidspresset. Spørsmål om deling av kasse. (Juni)
- Strategiarbeidet, WFE, Konsulenter fra G-tech på 12-20 utan avtale, studieturer 2025 (August)
- Strategiarbeidet, status lønnsforhandlinger, program 2025 (Oktober)
- Viktige fremtidige prosjekt – Politisk drahjelp, strategi (Desember)

LOIAS (hjemmesiden)

<https://www.loias.no/> Kontakt Torstein om dere vil ha inn noe eller endre noe.

I første rekke er dette en infoside om hvem vi er, og hva vi gjør. Og med en sky der vi selv og ikke bedriften disponerer domenet. Her kan legges ut «gladsaker» eller ting vi brenner for, som så linkes til sosiale medier.

Disse opplysningene oppdateres fortløpende:

Detaljert organisasjonskart, LO i Aker Solutions inkl. heleide datterselskaper i Norge: [LO i AKSO 2025](#)

Detaljert liste over klubbledere / bedriftsgruppeledere: <https://www.loias.no/tillitsvalgte-og-fagforeninger-pr-lokasjon/>