

Protokoll

Hovedkonferansen LO - Aker Solutions ASA

8. og 9.april 2025

Lily Country Club - Kløfta

Deltakere:

FF LCP

Arnstein Hansen	Stavanger
Thomas Andersen	Stavanger
Knut Erik Ljøkelsøy	Stavanger

FF TOP

Stian P.Sagvold	Verdal
Karl Martin Aas Østby	Verdal
Kenneth Hernes	Verdal
Nadia Zahl	Verdal
Finn Madsen jr	Stord
Roger Sæverud Sagvåg	Stord
Tamara-Sofia Quinteros del pino	Stord
Frank Westerheim	Stord
Oddvar Hølland	Egersund
Ole Petter Håvarsen	Egersund
Ruben Mørk Jakobsen	Sandnessjøen

FF - POW

Geir Arild Solvang	Tranby
Stian Brekkenes	Tranby

EL&IT LCP

Leif-Egil Thorsen	Stavanger
Olav Lothe Tungland	Stavanger
Thor Edward Taranger	Bergen
Ole Andreas Heitlo	Trondheim

EL&IT TOP

Ronny Berger	Stord
--------------	-------

Forbundet STYRKE LCP:

Martin Trana	Trondheim
Astrid M.Helgheim	Kristiansund
Linda Valdersnes	Bergen
Edith Bjerkan	Kristiansund
(repr. Stavanger)	
Zerevan Bamerni	Stavanger

Forbundet STYRKE TOP

Torgeir Opdal	Verdal
Lisa Jermstad	Verdal
Harald Kristian Gjøsæter	Stord
Frode M Hidle	Stord
Wenke Heien	Egersund-SSJ

Forbundet STYRKE POW

Kai Morten Sveiven	Tranby
--------------------	--------

AU LO i Aker ASA

Torstein Engevik
Sigurd Sævereid
Ståle Johansen
Arne Rødby
Stian Sjølund
Terje Hansen HVO



Gjester og innledere:

- ✓ Atle Tranøy
- ✓ Idar Eikrem
- ✓ Preben Ørbeck
- ✓ Sissel Lindland
- ✓ Anders Hannevik
- ✓ Kine Asper Vistnes
- ✓ Berit Mørck
- ✓ Harald Falck

1. Åpning, konstituering og dagsorden

Arne Rødby ønsket velkommen til årets Hovedkonferanse.

Navneopprop ble foretatt.

Følgende forfall meldt;

Trond Karlsen, Berit Høiland

Konstituering og dagsorden:

Dirigenter: Arne Rødby og Torstein Engevik

Referent og protokoll: Edith Bjerkan og Astrid Helgheim

Redaksjonskomite:

Leif Egil Thorsen

Linda Valdersnes

Ole Petter Håvardsen

Protokollkomite / tellekorps

Lisa Jermstad

Ruben Jakobsen

2. til å signere protokoll

Forslag Stian Sagvold og Sigurd Sævereid

Vedtak:

Ingen merknader til innkalling eller dagsorden.

Forslag til konstituering, forretningsorden og dagsorden enstemmig vedtatt

2. Innkomne forslag

Gjennomgang og presentasjon v/redaksjonskomiteens leder.

Leif-Egil Thorsen hadde en gjennomgang av de innkomne forslag til konferansen

Frist for endringer og nye forslag settes til klokken 16.00 torsdag 8.april.
Forslagene vil behandles og voteres over på konferansens dag 2.

Følgende hadde ordet til gjennomgangen:

Sigurd Sævareid

Torstein Engevik

Stian Sagvold

3. Årsberetning, regnskap og organisasjonsoversikt

Arne Rødby hadde en gjennomgang av organisasjonens oppbygging samt årsberetning.
Pr 31.12.24 var det totalt 21 915 på Aker Solutions lønningslister, fordelt på hhv 8 948 office, 2 931 non office og **10 036** innleide. Organisasjonsgrad totalt på 70%, høyest på verftene med 90% og lavest på kontorene med 65% . Totalt var det ved årsskiftet 3 696 LO medlemmer i Aker Solutions. Se vedlegg i vedleggsdel

Regnskap: Wenke Heien gjennomgikk regnskapene for 2024.

Vedtak:

Årsberetningen, regnskap og organisasjonsoversikt godkjennes uten kommentarer.



4. Aker Solutions «Rikets tilstand & State of affairs»

(felles med funksjonærforeningene)

v/Idar Eikrem (vikarierer for Kjetel Digre som ble forhindret)

- ✓ 12 milliarder i utbytte
- ✓ EBIT opp fra 2.5 til 6 - 6.5%
- ✓ #2 som foretrukket selskap å jobbe i, kun slått av Equinor
- ✓ ENTR etablert i 2024
- ✓ «Skattepakken/aktivitetspakken» fungerer
- ✓ God ordre backlog – drøye 60 milliarder – backlog er solid og med en balansert risikoprofil
- ✓ Leveranser på tid og kvalitet som genererer til vår bunnlinje
- ✓ Utnytte mulighetene digitalisering og AI gir
- ✓ Subsea – partnerskap med SLB og Subsea 7 – SLB OneSubsea- Aker Solutions med en eierandel på 20%
- ✓ Nøkkelord for 2025 og fremover – FORBEDRINGER – økt attraktivitet for ansatte og for finansmarkedet.
- ✓ Utbyttepolicy – 40 – 60% av profitt etter skatt
- ✓ Finansiell robusthet
- ✓ Modellen med partnerskap som for eksempel med AkerBP – skaper en hurtigere gjennomføring som gir en raskere mulighet for inntjening
- ✓ 1. bud – riktig leveranse til **rett pris med kvalitet til rett tid**

■ Fra skreddersøm til serieproduksjon.....

Kort oppsummert så leverer selskapet veldig bra, og vi har en god backlog. Det stilles imidlertid spørsmål til virkelighetsbildet etter «skattepakke-prosjektene» og aktivitetsnivå fra 2026.

Spørsmål til «Rikets tilstand» - følgende hadde ordet:

Sigurd Sævareid

Martin Trana

Stian Sagvold



5. Strategi og forbedringer

(felles med funksjonærforeningene)

v/Preben Ørbeck

- ✓ Strategiske prioriteringer
- ✓ Sikre prosjektleveranser ved å forbedre oss
- ✓ Sikre en trygg og attraktiv arbeidsplass
- ✓ Digitalisering, teknologi og forbedringer
- ✓ Prioritere og fokusere på de riktige markedene – vi kan ikke være best i alle markeder
hovedprioriteringer – muligheter – utforske
- ✓ 2025 – vi må synliggjøre vår konkurranseevne
- ✓ Vi utfordres stadig på kost
- ✓ Øke konkurranseevnen med 15% innen 2027 og med 30% innen 2030
- ✓ Monitorering av prosjektene

Spørsmål til «strategi og forbedringer» - følgende hadde ordet:

Jenny Fortun

Edith Bjerkan

Martin Trana

Torstein Engevik



6. Strategi og organisasjon

(felles med funksjonærforeningene)

v/Sissel Lindland

- ✓ Organisasjons review
- ✓ Med stort trykk – ikke endringer i segment struktur
- ✓ Hvordan er selskapet satt sammen
- ✓ Hvordan fungerer ledelsen
- ✓ 4 fokusområder i Q1
 - Org. Model offshore substation HVDC/HVAC
 - Corporate set-up – first phase
 - Org. of supply Chain management
 - Organisasjonen i India
- ✓ Geografisk tilstedeværelse – hvor skal vi operere?
 - Selskapet vurderer tilstedeværelsen globalt.

Spørsmål til «strategi og organisasjon» - følgende hadde ordet:

Torstein Engevik

Sigurd Sævareid

Leif Egil Thorsen

Caroline Hellemsvik

Edith Bjerkan



7. Offshore Wind – Hva nå? Når?

(felles med funksjonærforeningene)

v/ Anders Hannevik

- ✓ Redusere CO2 utslipp
- ✓ Øke gass salg
- ✓ Carbon nøytral olje og gass
- ✓ Elektrifisering av sokkel med strøm fra land er ikke berekraftig
- ✓ Bygge havvind innenfor konsesjonen for olje og gass – er i tillegg tidsbesparende
- ✓ Norges ambisjoner for offshore havvind redusert med 65% de siste årene
- ✓ CCS
- ✓ Være i forkant – bruke midler nå på å utvikle industri for carbonfangst
- ✓ CCS prosjekter – Sleipner vest, Snøhvit CO2 pipeline, TCN Mongstad, Longship
- ✓ Potensielle nye CO2 prosjekter
- ✓ Kjernekraft.....nye generasjon reaktorer

Spørsmål til «offshore wind – hva nå» - følgende hadde ordet:

Jenny Fortun

Stian Sagvold

Torstein Engevik

Martin Trana



8. Aktuelle industripolitiske saker

Wisting offshore wind, nasjonalt skipsbyggingsprogram m.m.
LO kongressen 2025

v/ Kine Asper Vistnes – Fellesforbundet

- ✓ Konkuransekraft
- ✓ Verdiskapning
- ✓ Arbeidsplasser
- ✓ Omstilling, utvikling og innovasjon
- ✓ Rammevilkår
- ✓ Industrimeldingen - Ren og rimelig kraft, Kompetent arbeidskraft, Velorganisert arbeidsliv, Nyskapende teknologi, Bidra til lavutslipps samfunnet, God markedsadgang, Støtte opp under regjeringens beredskaps- og sikkerhetspolitikk
- ✓ Kompetansereform
- ✓ Havvind og maritim satsing
- ✓ «Grønneste olja i væla»
- ✓ Seriøst arbeidsliv

Spørsmål til Kine Asper Vistnes - følgende hadde ordet:

Oddvar Hølland

Stian Sagvold

Torstein Engevik

Ståle Johansen

Oppsummering og avslutning – møte slutt 1.dag kl. 16.40

Tamara-Sofia Quinteros del pino informerte om kvinne-nettverk og etableringen på Stord. Stord sitt kvinnenettverk mottok nettopp 2.plass i en konkurranse initiert av Industry All.



Onsdag 9.4.25 – konferansens dag 2.

9. Aker pensjonskasse

(felles med funksjonærforeningene)

v/Berit Mørck og Harald Falck

Gjennomgang av pensjonsprofilene for Aker Solutions ansatte.

Aker Solutions har for sine ansatte en aktiv forvaltet portefølge, som gir en god spredning på investeringer.

Ansatte ble oppfordret til å ikke flytte sin pensjonssparing /OTP fra DnB over til andre tilbydere, da dette med høy sannsynlighet vil gi et dårligere resultat for den enkelte.

HELSELOS – et tilbud i samarbeid med DnB som skal være et verktøy for ansatte og ledelse i arbeidet med å redusere sykefravær. Ved henvendelse settes en i kontakt med en sosionom med kompetanse på helse og sykefravær. Helselos har tilbud med lege, fysioterapeut, sykepleier, karriereveileder og psykolog.

10. Valg

v/ valgkomiteens leder Finn Madssen jr.

Valgkomiteens innstilling (se side 10) ble gjennomgått, og det ble gitt åpning for kommentarer.

Følgende hadde ordet:

Torstein Engevik

Edith Bjerkan

Stian Sagvold

Zerevan Bamerni

Sigurd Sævareid

Arnstein Hansen

Konferansen gikk deretter til valg.



Valgkomiteens innstilling:

Verv	Valgperiode		Forslag	Verv	Valgperiode		Forslag
Konserntillitsvalgt KTV	2025-2027	på valg	Arne Rødby				
Konserntillitsvalgt nestleder NKTV	2024-2026	ikke på valg	Torstein Engevik				
KHVO	2024-2026	ikke på valg	Terje Hansen				
Vara KHVO	2025-2027	på valg	Erik Sandstad				
AU for LO i AKSO	2025-2026	(KTV)					
AU for LO i AKSO	2025-2026	(NKTV)					
AU for LO i AKSO	2025-2026	på valg	Leif-Egil Thorsen	AU vara	2025-2026	på valg	Sigurd Sævareid
AU for LO i AKSO	2025-2026	på valg	Arnstein Hansen	AU vara	2025-2026	på valg	Finn Madssen
AU for LO i AKSO	2025-2026	på valg	Wenke Heien	AU vara	2025-2026	på valg	Torgeir Opdal
Konsern BU (KBU)	2025-2026	på valg	Oddvar Hølland	KBU vara	2025-2026	på valg	Stian Sagvold
KBU FF	2025-2026	på valg	Geir Solvang	KBU vara	2025-2026	på valg	Arnstein Hansen
KBU EI&It	2025-2026	på valg	Sigurd Sævareid	KBU vara	2025-2026	på valg	Leif-Egil Thorsen
KBU Styrke	2025-2026	på valg	Torstein Engevik	KBU vara	2025-2026	på valg	Wenke Heien
Valgkomite (forslag fra red. komiteen)	2025-2026		Ole Andreas Heitlo				
Valgkomite (forslag fra red. komiteen)	2025-2026		Torgeir Opdal				
Valgkomite (forslag fra red. komiteen)	2025-2026		Finn Madssen jr				
Valgkomite (utpekes)	2025-2026		Hovedutvalgets repr.				
Kontroll og revisjonskomite	2025-2026	på valg	Hovedutvalgets repr.				
Kontroll og revisjonskomite	2025-2026	på valg	Ove Andrè Bogstein				
Kontroll og revisjonskomite	2025-2026	på valg	Cato Thorsen				

Aker ASA (innstillinger til deres valgkomite)

Valgkomite Aker ASA	2025-2026	på valg	Torstein Engevik				
Funksjonær rep i AU for LO i Aker ASA	2025-2026	på valg	Torstein Engevik	Vara	2025-2026	på valg	Torgeir Opdal
3. rep i AU for LO i Aker ASA	2025-2026	på valg	Sigurd Sævereid				

Benkeforslag:

AU for LO i AKSO: Oddvar Hølland istedenfor Arnstein Hansen

Konsern BU: Arnstein Hansen istedenfor Oddvar Hølland

KBU Vara for Geir Solvang: Finn Madsen J.R.

Valgkomite Aker ASA: Astrid Helgheim istedenfor Torstein Engevik

Vedtatt med endringer jfr benkeforslag.



Valgkomiteens innstilling – ansatte representanter til styrene:

Aker Solutions AS (Valgkomiteens innstilling):

Rep 1 Finn Madssen

Rep 2 Ole Andreas Heitlo

1. vara rep 1 Edith Synnøve Bjerkan

2. vara rep 1 Nadia Marie Zahl

3. vara rep 1 Cato Thorsen

1. vara rep 2 Lisa Jermstad

2. vara rep 2 Ole Petter Håvarsen

3. vara rep 2 Roger Sagvåg

Vedtak : Valgkomiteens innstilling enstemmig vedtatt.

Aker Solutions ASA (Valgkomiteens innstilling):

Rep 1 Arne Rødby

Rep 2 Stian Sagvold

1. vara rep 1 Sigurd Sævareid

2. vara rep 1 Arnstein Hansen

3. vara rep 1 Torgeir Opdal

1. vara rep 2 Torstein Engevik

2. vara rep 2 Leif Egil Thorsen

3. vara rep 2 Wenke Heien

Endringsforslag fra Sigurd Sævareid, med krav om vektet avstemming.

Torstein Engevik 1.vara for rep 1,

Sigurd Sævareid 1.vara for rep 2

Endringsforslag til votering med følgende resultat:

Valgkomiteens innstilling 1135 stemmer

Motforslag 2362 stemmer.

Aker Solutions ASA (Endelig):

Rep 1 Arne Rødby

Rep 2 Stian Sagvold

1. vara rep 1 **Torstein Engevik**

2. vara rep 1 Arnstein Hansen

3. vara rep 1 Torgeir Opdal

1. vara rep 2 **Sigurd Sævareid**

2. vara rep 2 Leif Egil Thorsen

3. vara rep 2 Wenke Heien

Vedtatt jfr benkeforslag.



Benestad Solutions AS

Styremedlem: Arthur Eide (Styrke)

1. Varamedlem: Vanja Mile Jørgensen (Fellesforbundet)

2. Varamedlem: Bjørn Slinger (Styrke)

Fast observatør: Vanja Mile Jørgensen (Fellesforbundet)

Tatt til orientering.

GWC – Aker ASA (velges for 2 år, valgt for 2025-2027)

1. Konserntillitsvalgt AKSO (følger verv)

2. Nestleder konserntillitsvalgt AKSO (følger verv)

3. Oddvar Hølland (FF New Build)

Vara GWC:

1: Wenke Heien (STYRKE Egersund)

2: Sigurd Sævareid (EL&IT Stord)

3: Ole Andreas Heitlo

Aker Pensjonskasse

(innstilling til Aker ASA, 1 fast plass. Kandidater til Aker Pensjonskasse må ha en polise i Pensjonskassen for å være valgbar, og må ha ansettelsesforhold fra før 30.06.2008.)

1. Oddvar Hølland /gjenvalg

Vara: Ove Andre Bogstein

Tatt til orientering



11. Behandling av forslag og uttalelser

v/ redaksjonskomiteens leder Leif-Egil Thorsen

Forslag no 1.

Bevilgning Industriaksjonen 2025

Se vedlegg i vedleggsdel

Forslag no 2.

Bevilgning Norsk Folkehjelp 2025

Se vedlegg i vedleggsdel

Forslag no 3.

Bevilgning APL-SENTERO 2025

Se vedlegg i vedleggsdel

Forslag no 4.

Uttalelse Konsernavtale om arbeidstrening. 2025

Se vedlegg i vedleggsdel

Forslag no 5.

Uttalelse Forsvar Sykelønnsordningen 2025

Se vedlegg i vedleggsdel

Forslag no 6.

Uttalelse Vi krever LO-kongressen støtte til rettferdig energipolitikk 2025 Rev. 01

Se vedlegg i vedleggsdel

Forslag no 7.

Uttalelse Verden er ikke fattig, men urettferdig. 2025

Se vedlegg i vedleggsdel

Forslag no 8.

Uttalelse Rettferdig Pensjon for industriarbeiderne 2025 Rev. 01

Se vedlegg i vedleggsdel

Forslag no 9.

Endring vedtekter Aker Solutions ASA 2025

Se vedlegg i vedleggsdel

Forslag no 10.

Instilling Valgkomitè 2025

Se vedlegg i vedleggsdel

Vedtak: Samtlige forslag til uttalelser er enstemmig vedtatt.

AU gis fullmakt til å gjøre redaksjonelle endringer/rettelser.



12. HVO konferansen

Terje Hansen informerte kort fra HVO konferansen.

Temaer som hadde vært oppe var

- ✓ Psykososialt arbeid
- ✓ Generasjon Z
- ✓ Aktivitets nivå
- ✓ Arbeidstilsynet og bruk og forståelse av begrepet «ledende stilling»
- ✓ Aker Care og bedriftshelsetjenesten – hva nå?
- ✓ Balanse i hverdagen – arbeid vs hverdag
- ✓ Kvalifisert arbeidskraft – utfordringer med å få tak i

Referent,

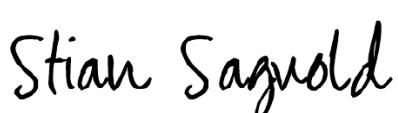
Edith S. Bjerkan

Sted: Kløfta - Lily Country Club

Dato: 9.4.2025

Editert i AU møte 05.05.2025

Signert:

Signed by:

E9E39288428448F...

Stian Sagvold

Signed by:

C5DE02936E8043C...

Sigurd Sævereid



Vedleggsdel:

1. Forslag no 1. Bevilgning Industriaksjonen 2025
2. Forslag no 2. Bevilgning Norsk Folkehjelp 2025
3. Forslag no 3. Bevilgning APL-SENTERO 2025
4. Forslag no 4. Uttalelse Konsernavtale om arbeidstrening 2025
5. Forslag no 5. Uttalelse Forsvar Sykelønnsordningen 2025
6. Forslag no 6. Uttalelse Vi krever LO-kongressen støtte til rettferdig energipolitikk 2025
7. Forslag no 7. Uttalelse Verden er ikke fattig, men urettferdig. 2025
8. Forslag no 8. Uttalelse Rettferdig Pensjon for industriarbeiderne 2025
9. Forslag no 9. Endring vedtekter Aker Solutions ASA 2025
10. Forslag no 10. Instilling Valgkomitè 2025
- ~~11. Årsmelding konsernfaglig samarbeid LO klubbene~~



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3700 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

Bevilgning – Industriaksjonen

Industriaksjonen ble stiftet 10. januar 2019 i Bergen av rundt 80 tillitsvalgte og medlemmer fra en flere Forbund i industrien over hele landet.

Industriaksjonen har jobbet målretta opp mot politikerne i de sakene en fokuserer på, og i den sammenheng bidratt med å sette industripolitikk klart og tydelig på dagsorden.

Frå Aker systemet er konserntillitsvalgt i Aker ASA, Ståle Knoff Johansen, klubbleder i Aker Solutions Verdal Stian Pettersen Sagvold og tidligere konserntillitsvalgt i Aker ASA, Atle Tranøy valgt inn i styre.

Viktige kampsaker for Industriaksjonen framover er og vil være:

- Øke forståelsen blant folk flest og beslutningstakere av industriens betydning for innovasjon, verdiskaping og sysselsetting i Norge
- Satsing på at elektrifisering av norsk sokkel skal være basert på havvind.
- Fremme industriutvikling som foredler naturressursene og tar hele landet i bruk innenfor kraftforedling, næringsmiddelindustri, verftsindustri og nye grønne næringer.
- Gjenreise en helhetlig energipolitikk som sikrer nasjonal og demokratisk kontroll med kraften og kraftprisen med formål om å understøtte norsk industriutvikling.
- Styrke rammevilkårene for norsk matindustri slik at vi sikrer arbeidsplasser, mattrygghet og selvforsyning

Industriaksjonen har produsert gode informasjonsbrosjyrer og informative filmsnutter for å fremme industrien.

- **LO i AKSO fortsetter med sitt medlemskap i Industriaksjonen med årlig kontingent for året 2025 på kr. 25.000,-**
- **LO konferansen i AKSO bevilger i tillegg kr. 50.000,- som ein eingangssum til Industriaksjonen i 2025.**

Enstemmig vedtatt.

For LO-klubbene i Aker Solutions
Arne Rødby
Konserntillitsvalgt
Mob 99129546



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3700 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

Bevilgning – Norsk Folkehjelp

Vi har siste 3 årene vært vitne til brutale krigshandlinger i Europa og i Midt Østen.

Både Europa, USA, Russland og Iran er involvert i det som til tider har preg av en proxykrig mellom stormakter. Landegrenser og FN resolusjoner respekteres ikke, sannheten forvrenses, det handler ikke lenger om hvem som har rett, men om hvem som har makt. I Ukraina har hundretusener mistet livet eller blitt alvorlig såret siden februar 2022. Tallene er usikre, mange er savnet, folk er på flukt, familier er splittet.

I Palestina regner FN nå med at 48.000 har mistet livet siden oktober 2023, de fleste av disse sivile, kvinner og barn. Tallene stiger etter hvert som det ryddes i ruinene.

Moralske grenser har blitt flyttet i disse krigene, sivilbefolkningen har blitt legitime mål. Bomber og raketter inn kjøkkenvinduene til folk legger bygninger i grus, og gir groteske tap i form av sårede og drepte.

Norsk Folkehjelp driver nødhjelp og humanitært arbeid i både Ukraina og Palestina:

<https://folkehjelp.no/utvikling-og-humanit%C3%A6rt-samarbeid/her-jobber-vi-med-utvikling-og-humanit%C3%A6rt-samarbeid/ukraina>

<https://folkehjelp.no/utvikling-og-humanit%C3%A6rt-samarbeid/her-jobber-vi-med-utvikling-og-humanit%C3%A6rt-samarbeid/palestina>

Hovedkonferansen foreslår derfor at LO i Aker Solutions i år bevilger 40.000 til Norsk Folkehjelp, delt med kr. 20.000.- hver til arbeidene i Ukraina og Palestina.

Enstemmig vedtatt.

For LO-klubbene i Aker Solutions
Arne Rødby
Konserntillitsvalgt
Mob 99129546



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3700 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

Bevilgning – APL/SENTRO

LO-klubbene i Aker etablerte i 2008 et internasjonalt solidaritetsprosjekt med Alliance of Progressive Labour (APL) som både er en faglig og politisk paraplyorganisasjon i privat sektor på Filippinene. Konsernkonferansen for LO-klubbene i Aker har videreført solidaritetsprosjektet gjennom aktiv kontakt, oppfølging og årlige bevilgninger.

Hovedkonferansen for LO-klubbene i Aker Solutions 2010 vedtok å utvide solidaritetsprosjektet med APL og jobbe for internasjonal solidaritet gjennom direkte støtte til skolering og faglig aktivitet ved å bevilge et 3-årig opplæringsstipend til APL med en årlig sum på kr 30.000 (totalt kr 90.000).

Hovedkonferansene for LO-klubbene i Aker Solutions i 2013, 2016, 2019 og 2022 vedtok å videreføre opplæringsprosjektet med å bevilge ytterligere 3-årige opplæringsstipend til APL med en årlig sum på kr35.000.- fra 2013, kr.30.000.- fra 2016, kr.35.000.- fra 2019 og kr.50.000.- fra 2022. LO i Aker ASA, andre konsern og klubber har tilsluttet seg støtten.

APL/ Sentro har i tillegg til oppbygging av fagforeningsaktivitet et stort politisk engasjement på lokalplan i arbeidet for fattigdomsbekjempelse og menneskerettigheter og fokuserer på skolering og mobilisering i slumområdene og spesielt blant unge aktivister. (APL Youth)

Tilbakemelding fra APL/Sentro og møte med tidligere og nåværende studenter har vist at dette har vært et svært vellykket prosjekt og har bidratt til at mange unge aktivister allerede har fått gjennomført en 3-årig universitetsutdanning som er et viktig bidrag for APL/ Sentro.

Hovedkonferansen for LO-klubbene i Aker Solutions 2025 ønsker å videreføre opplæringsprosjektet til APL Youth/ Sentro med å bevilge et nytt 3-årig opplæringsstipend med en årlig sum på kr. 50.000,- (totalt kr 150.000,-) med start overføring fra og med Hovedkonferansen 2025.

Enstemmig vedtatt.

For LO-klubbene i Aker Solutions
Arne Rødby
Konserntillitsvalgt
Mob 99129546



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3700 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

Konsernavtale om arbeidstrening

Våre ansatte i Aker Life Cycle Installasjon er spredd over hele landet. Det gjør det vanskelig å få folk på arbeidstrening for å komme tilbake i jobb etter sykefravær. Det er da viktig å få på plass en konsernavtale som pålegger at bedriftene i Aker Solutions samarbeider, slik at vi kan få en som er ansatt i for eksempel Aker Solutions Life Cycle Installasjon, inn i arbeidsopptrening på en Aker Solutions-bedrift nærmere hjemmet sitt. Vi vet at hovedårsaken til sykefravær ofte er arbeidsrelaterte helseskader, psykiske plager og høyt arbeidspress. Det er her vi må sette inn tiltak, og vi mener at en slik tilrettelegging vil redusere sykefraværet. Det handler om bedre arbeidsforhold, mer tilrettelegging og forebygging på arbeidsplassene.

Hovedkonferansen for LO klubbene i Aker Solutions støtter kravet om en konsernavtale

Enstemmig vedtatt.

For LO-klubbene i Aker Solutions
Arne Rødby
Konserntillitsvalgt
Mob 99129546



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3700 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

Forsvar sykelønnsordningen

Sykelønnsordningen har vært en grunnpilar i det norske arbeidslivet siden 1978. Den gir trygghet til arbeidsfolk som trenger det mest – de som løfter tungt, står på beina hele dagen, og sørger for at samfunnets hjul går rundt. Nå står denne ordningen i fare, og det er på tide at vi reiser oss og sier klart og tydelig: Ikke rør sykelønnsordningen!

Forslaget om å kutte i sykelønnsordningen handler ikke om å "redde statsfinansene." Det handler om å legge byrden på dem som allerede har det tøffest. Bussjåfører, industriarbeidere, lageransatte, hotell- og restaurantarbeidere, bygningsarbeidere og mekanikere – dette er folk som aldri kan ta hjemmekontor når kroppen sier stopp. Det er folk som jobber i yrker der slitasjeskader, belastningsslidelser og høyt arbeidspress er en del av hverdagen.

Et kutt i sykelønnsordningen vil ramme disse gruppene hardest. Det er de som ikke har en buffer til å dekke inntektstap. Det er de som allerede jobber i krevende forhold uten rom for tilrettelegging. Å påstå at dette er løsningen på sykefraværet, er ikke bare en feilslutning – det er et direkte angrep på de som holder samfunnet vårt oppe.

Å innføre karensdager eller andre kutt i sykelønnsordningen vil ikke gjøre folk friskere. Tvert imot vil det føre til at mange føler seg presset til å gå på jobb selv om de er syke. Dette betyr økt risiko for langvarige helseproblemer – ikke bare for den enkelte, men også for kollegaene som blir smittet eller må ta over arbeidsoppgavene.

Vi vet at hovedårsaken til sykefravær ofte er arbeidsrelaterte helseskader, psykiske plager og høyt arbeidspress. Det er her vi må sette inn tiltak, ikke på arbeidstakernes lommebok. Å svekke sykelønnsordningen er som å gi regningen for dårlig arbeidsmiljø til de som allerede er mest utsatt.

Dette handler om mer enn bare sykelønnsordningen. Det handler om hva slags samfunn vi vil ha. Skal vi ha et samfunn der de mest slitne og sårbare straffes for å bli syke, mens de som har mest fra før slipper unna? Skal vi ha et arbeidsliv som skaper et A- og B-lag, der de med de tøffeste jobbene får dårligst rettigheter? Dette kan vi ikke akseptere.

NHO og høyresiden bruker sykefraværet som en unnskyldning for å svekke arbeidsfolks rettigheter. De peker på land som har innført karensdager, men glemmer å nevne at disse

landene har helt andre arbeidsforhold og velferdssystemer. Norge har verdens mest produktive arbeidsliv fordi vi har rettferdige ordninger som gir trygghet. Å rive ned denne modellen vil være å skyte oss selv i foten.

For å redusere sykefraværet må vi gå til roten av problemet. Det handler om bedre arbeidsforhold, mer tilrettelegging og forebygging på arbeidsplassene. Vi må gi ansatte kontroll over arbeidshverdagen sin, redusere belastningene og skape et godt psykososialt arbeidsmiljø. Bedrifter som satser på dette, ser også lavere sykefravær.

I tillegg må vi sikre at arbeidsgivere tar sitt ansvar. LO Forbundene må kreve at alle arbeidsgivere forskutterer sykelønnen. Det vil sikre at folk får inntekt når de trenger det, uten å vente på lang saksbehandlingstid hos Nav. Vi må også stoppe arbeidsgivere som systematisk bestrider sykemeldinger for å slippe unna ansvaret sitt.

Sykelønnsordningen er en av grunnpilarene i det norske arbeidslivet. Å svekke den er ikke bare et økonomisk spørsmål – det er et spørsmål om verdighet, rettferdighet og solidaritet. Dette er en kamp vi må ta, og det er en kamp vi skal vinne. Alle Forbund i LO familien må stå klare til å bruke alle midler for å forsvare denne ordningen.

Hovedkonferansen for LO klubbene i Aker Solutions aksepterer ikke kutt i sykelønnsordningen og heller ikke at arbeidsfolk skal betale prisen for dårlig arbeidsmiljø og høyresidens ideologiske prosjekt. Vi står sammen, vi står sterkt, og vi står opp for alle som trenger det mest. Ikke rør sykelønnsordningen!

Enstemmig vedtatt.

For LO-klubbene i Aker Solutions
Arne Rødby
Konserntillitsvalgt
Mob 99129546



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3700 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

Vi krever LO-kongressen støtte til rettferdig energipolitikk

Vi mener at LO kongressen må stå sammen på et kritisk tidspunkt for Norges fremtidige energipolitikk. Som fagforeningsmedlemmer er det vår plikt å sikre at energiresursene våre forvaltes på en måte som tjener hele samfunnet. Derfor ber vi LO-kongressen om å støtte Fellesforbundets landsmøtevedtak som vektlegger følgende prinsipper:

1. Strøm som strategisk samfunnsressurs: Strøm skal være en strategisk samfunnsressurs under demokratisk kontroll. Dette sikrer at våre felles energiresurser kommer hele samfunnet til gode, og ikke kun de høyeste budgiverne i Europa.

2. Rettferdig prisdannelse: Prisdannelsen i kraftsystemet må settes med basis i produksjonskostnadene, ikke slik dagens børsdrevne marked fungerer, hvor prisen styres av høyeste budgiver. Vi må sikre rettferdige priser som reflekterer de faktiske kostnadene ved produksjon.

3. Strøm som nødvendig gode: Strøm er en strategisk innsatsfaktor for industrien og et grunnleggende gode for husholdningene. Vi må sikre at alle har tilgang til nødvendig strøm til en overkommelig pris.

4. Topprissystem: Vi støtter innføringen av et topprissystem for husholdningene, som skjermer et nødvendig forbruk. Dette vil sikre at alle kan dekke sine grunnleggende behov uten å bli økonomisk belastet.

5. Statlig strømselskap: Vi krever opprettelsen av et statlig strømselskap som skal sikre både privatkunder og bedrifter levelige strømpriser. Dette vil skape stabilitet og forutsigbarhet i strømmarkedet.

6. Eierskap til vindressurser: Eierskap til vindressurser må sikres på lik linje med eierskap til andre energiresurser som vann og petroleum. Dette vil sikre at inntektene fra våre naturressurser kommer samfunnet til gode.

7. Prioritering av eksisterende bedrifter: Når strømmettet skal utvikles, må eksisterende bedrifter ha forrang. Dette vil sikre at våre bedrifter har tilgang til nødvendig strøm for å opprettholde og utvikle sine virksomheter.

8. Nei til strøm for utvinning av kryptovaluta, ja til samfunnsnyttig datalagring:

LO klubbene i Aker Solutions sier nei til strøm for kryptovaluta og ja til strøm for samfunnsnyttig datalagring. Dette vil sikre at strømmen brukes på en måte som gagnar samfunnet som helhet.

Hovedkonferansen for LO klubbene i Aker Solutions oppfordrer alle, inkludert bedrifter i Aker systemet, til å støtte disse prinsippene, for å sikre en rettferdig, bærekraftig og demokratisk styrt energipolitikk. La oss sammen bygge en fremtid der våre energiresurser forvaltes til fordel for hele samfunnet.

Enstemmig vedtatt.

For LO-klubbene i Aker Solutions
Arne Rødby
Konserntillitsvalgt
Mob 99129546



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3700 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

Verden er ikke fattig, men urettferdig

Vi har en forståelse av at vår verden står overfor betydelige utfordringer. Likevel er det viktig å anerkjenne en grunnleggende sannhet: Verden er ikke fattig, men urettferdig.

Ressursfordeling: Vår planet har nok ressurser til å sikre alle mennesker et verdig liv. Problemet ligger ikke i mangel, men i urettferdig fordeling. De rike blir rikere mens mange kjemper for å dekke grunnleggende behov. Vi må stå sammen for en mer rettferdig fordeling av verdens ressurser, slik at alle får en rettferdig andel.

Lønn og arbeidsforhold: Vi som jobber i Aker Solutions vet vi hvor viktig det er med anstendige lønninger og trygge arbeidsforhold. Vi må fortsette å kjempe for rettferdig behandling på arbeidsplassen og støtte andre som ikke har de samme rettighetene. Ingen arbeidstaker skal måtte jobbe under uverdige forhold for å overleve.

Global solidaritet: Urettferdighet stopper ikke ved våre landegrenser. Vi må vise solidaritet med arbeidere over hele verden og støtte deres kamp for rettferdighet. Ved å stå sammen kan vi skape en global bevegelse for bedre forhold og likestilling for alle.

Ansvar og handling: Vi må ta ansvar og jobbe målrettet for å gjøre noe med urettferdigheten i verden. Vi kan ikke stå og se på mens ressursene samles i hendene på noen få, mens flertallet lider. Vi oppfordrer alle til å bruke sin stemme og makt til å skape en mer rettferdig og lik verden.

Hovedkonferansen for LO klubbene i Aker Solutions mener at vi sammen kan utgjøre en forskjell. La oss fortsette å kjempe for rettferdighet, likestilling og verdighet for alle.

Enstemmig vedtatt.

For LO-klubbene i Aker Solutions
Arne Rødby
Konserntillitsvalgt
Mob 99129546



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3700 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

Verdig Pensjon for Industriarbeidere

Vi står overfor en utfordrende tid der levealdersjusteringen og økt pensjonsalder påvirker våre liv og vår fremtid. Som industriarbeidere opplever vi på kroppen hva det betyr å ha et fysisk krevende yrke, og vi ser med bekymring på endringene.

Levealderen i Norge kan ha økt generelt, men dette gjelder ikke nødvendigvis for oss industriarbeidere. Fysisk arbeid sliter på kroppen, og mange av oss opplever helseproblemer tidligere enn andre yrkesgrupper. Å forvente at vi skal stå i arbeid til vi er 70 år er urealistisk og urettferdig.

Den foreslåtte økningen i pensjonsalder tar ikke hensyn til de fysiske og psykiske belastningene som følger med vårt yrke. Vi jobber lange dager, ofte under krevende forhold, og mange av oss klarer rett og slett ikke å stå lengre i arbeidslivet. Økt pensjonsalder vil bare føre til at flere av oss må gå av med uførepensjon, noe som ikke er en verdig løsning.

Vi fortjener en verdig avslutning på arbeidslivet etter mange år med hardt arbeid. En rettferdig pensjonsalder må ta hensyn til yrkesgruppens belastninger og forventede helseutfordringer. Vi må sikre at industriarbeidere har muligheten til å gå av med pensjon på et tidspunkt der de fortsatt har helsen i behold.

En god og rettferdig løsning er å styrke og utvide sliterordningen i privat sektor. Denne ordningen gir arbeidere i fysisk krevende yrker muligheten til å gå av med pensjon tidligere, basert på antall år de har jobbet i belastende arbeidsforhold. En må sørge for at sliterordningen treffer sliterne, ikke alle yrkesgrupper. Sliterordningen er en ordning som blir lite brukt, den blir brukt for det meste av de som nå går av som 62 åringer og har god helse, men ikke vil jobbe lenger. Med en sliterordning med søkelys på sliterne og en høyere årlig betaling så vil dette bidra til å gi industriarbeidere en verdig avslutning på sine karrierer og sikre at de ikke må jobbe til helsen er ødelagt.

Å ivareta våre arbeidere er et samfunnsansvar. Det er viktig at vi ikke bare ser på tall og statistikk, men også på de menneskelige konsekvensene av slike beslutninger. Levealder justering og økt pensjonsalder må baseres på realitetene i hver enkelt yrkesgruppe, og ikke på en generell antagelse om økt levealder.

Hovedkonferansen for LO klubbene i Aker Solutions oppfordrer til en gjennomgang av levealdersjusteringen og pensjonsalderen med søkelys på rettferdighet for industriarbeidere og andre arbeidere i fysisk tunge yrker. La oss sikre at våre kolleger kan avslutte sine yrkeskarrierer med verdighet og helsen i behold.

Enstemmig vedtatt.

For LO-klubbene i Aker Solutions
Arne Rødby
Konserntillitsvalgt
Mob 99129546



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3700 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

Endring vedtekter LO klubbene AKSO ASA

5 Valg på hovedkonferansen

1. Konserntillitsvalgt: Konserntillitsvalgt velges for 2 år av gangen. Tiltrer HU/AU.
2. Nestleder konserntillitsvalgt: 2 år med overlapp til konserntillitsvalgt. Tiltrer HU/AU.
3. KHVO velges etter innstilling fra verneombudskonferansen.
Det forutsettes enighet med forbund utenfor LO.
Se for øvrig «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning» §3-5.
4. Det velges 3 representanter (utenom leder KT og nestleder KT) til et Arbeidsutvalg (AU). Det forutsettes at disse velges blant representantene i Hovedutvalget. Det tilstrebes bredest mulig utvalg mht forbund og lokasjon, og skal ha personlig vara.
5. Det velges representanter til Konsern-BU. Det forutsettes at disse velges blant representantene i Hovedutvalget og i henhold til avtale* om fordeling av ansattes representanter i Konsern-BU. *(samarbeidsmodell med HR).
6. Kontrollkomité på 3 personer, hvorav 2 velges blant kasserere i klubbene i Hovedutvalget samt en klubbleder i Hovedutvalget (HU) som tiltrer komitéen. Klubbleder som tiltrer fra HU, representerer kontrollkomiteen ved fremlegging av regnskap i Hovedutvalg og Hovedkonferansen. Kontrollkomiteens oppgave er å revidere felleskassen, kontrollere medlemslister og fullmakter til de som møter på Hovedkonferansen, og se til at konferansen blir innkalt og avholdt i henhold til egne retningslinjer.
7. Valgkomité for neste periode på 4 personer (3 valgte og 1 utpekt av HU som tiltrer). De 3 valgte innstilles av redaksjonskomiteen og velges av Hovedkonferansen. Valgkomiteen bør bestå av representanter som i utgangspunktet ikke er på valg, en fra hvert av de 3* forbundene, og som best mulig reflekterer medlemsmassene med hensyn til antall, segment, lokasjoner o.s.v.
En 4. person, fra AU, tiltrer valgkomiteen, utpekt av HU. En av de tre valgte tar rollen som leder av valgkomiteen, og det skal rulleres mellom LO forbundene. *(HK regnes sammen med Styrke).

8. LO siden i Aker Solutions (Norge) sine 3 representanter og 3 vara til GWC (Global Works Council) velges på Hovedkonferansen. For å ivareta eventuelle endringer i representasjon fra LO-klubbene, skal representantene og vararepresentanter velges i nummerert rekkefølge. Hovedutvalget har mandat til å godkjenne endringer eller eventuelt inngå ny avtale om representasjon i GWC på konsernnivå.
9. LO-klubbene i AKSO sin innstilling til representanter i AU i Aker ASA. Det vil si 2 representanter fra Aker Solutions samt 1 fellesrepresentant for LO funksjonærer FLT/HK. Representanter til Arbeidsutvalget i Aker ASA velges formelt av konsernkonferansen i Aker ASA.
10. Valg til styrene. Hovedkonferansen velger LO-klubbene i Aker Solutions sine kandidater med vara i nummererte rekkefølge til valglister til bedriftsstyrer og konsernstyrer etter forutgående innspill fra valgkomiteen. Hovedutvalget kan vedta å inngå listesamarbeid med fagforeningene utenfor LO. Hovedkonferansen gjennomfører valg til styret i Aker Pensjonskasse de årene Aker Solutions er eneste medlemsbedrift i pensjonskassen, de årene det er flere enn en medlems bedrift foretas valget på Aker ASA sin konsernkonferanse etter innstilling fra konferanser i datterselskapene.

Enstemmig vedtatt.

For LO-klubbene i Aker Solutions
Arne Rødby
Konserntillitsvalgt
Mob 99129546



Hovedkonferansen i Aker Solutions ASA er det høyeste organet for LO organisasjonene i konsernet, og representerer ca. 3700 LO-medlemmer i Norge, organisert i 4 LO-forbund: Fellesforbundet, EL og IT Forbundet, Handel & Kontor og Styrke. Hovedkonferansen har på sin årlige konsernsamling 8 og 9. april 2025 fattet følgende vedtak:

FORSLAG 10: Innstilling valgkomité LO klubbene AKSO 2025.

Valgkomité Leder: Ole Andreas Heitlo. EL og IT.

Valgkomité medlem: Torgeir Opdal. STYRKE.

Valgkomité medlem: Finn Madssen Jr. Fellesforbundet.

Valgkomité medlem fra HU: Utpekes av Hovedutvalget.

**NB: Ledervervet roterer hvert år mellom Forbunds områdene.
For året 2025-26 innehas ledervervet av EL og IT.**

Forslagstiller: Redaksjonskomiteen.

Innstilling fra redaksjonskomiteen: Vedtas 😊