

## Årsmelding for LO klubbene

### Konsernfagleg samarbeid LO i Aker Solutions januar – desember 2023

#### Året som gikk var preget av endringer i konsernet.

Før Subsea ble solgt ut i oktober 2023, var vi 16.433 ansatte globalt.

Av dette utgjorde Subsea 4958 altså ca. 30%. Etter 02.oktober ble vi 11.475 ansatte globalt.

Her i Norge gikk vi ned fra 9700 til 8500, en reduksjon på 1200 ansatte altså ca. 12% av AKSO Norge. Dette omfattet ansatte/medlemmer på Ågotnes, i Moss samt deler av Tranby og Fornebu. Dette utgjorde 388 av LO i Aker Solutions sine medlemmer.

De konserntillitsvalgte var involvert gjennom hele prosessen f.o.m. 2021 men ellers var planene om et nytt JV strengt hemmeligholdt, dette ble begrunnet med børssensitivitet og frykt for å skade prosessen o.l. Vi tar selvkritikk på at vi ikke lyktes med å overbevise bedriften om at lokale tillitsvalgte måtte konsulteres tidligere.

Etter at nyheten om salg ble gjort kjent i slutten av august 2022 gikk det ytterligere 14 måneder før fisjonen var utført. I denne perioden forsøkte tillitsvalgte å komme i inngrep i det nye selskapet. Dette var vanskelig gjort av at tillitsvalgte i OneSubsea ble involvert mye senere enn oss, og ikke i like stor grad, samt at amerikanske eiere ikke er vant til å ha tillitsvalgte så tett på prosessene som vi er. Det er opprettet et BU på org.nr. i Aker Solutions Subsea a.s. der tillitsvalgte fra våre forbund er representert.

Formelt er de ansatte i Aker Solutions Subsea a.s., men operasjonelt heter JV-et nå OneSubsea.

Gjenværende segmenter i Aker Solutions a.s. fortsatte som før, virksomheten de fleste steder er høy, men på sikt vil det komme omorganiseringer for å optimalisere organisasjonen. Bl.a. pågår en flytting av personell og arbeid fra Sørumsand og Bryn til Tranby. Samt at det investeres i nye maskiner.

Vi ser også at det investeres betydelige beløp på verftene for å tilrettelegge for effektiv produksjon, automatisering og digitalisering, dette er nødvendig for å kunne håndtere overgangen til fornybart. Ansettelseskampanjer pågår. Og parallelt med dette stiger medlemstallene på verftene.

Det er også bygget et nytt kontor på Fornebu som huser IT satsningen. Vi har ikke lyktes å organisere blant de ca 700 som jobber der (Cognite/Aize/Omny), her har foreløpig Tekna og Nito lyktes best. Det bygges også i Stavanger (3400 kontor plasser) Aker Solutions og Aker BP i fellesskap.

#### Medlemsmasse:

Samtidig som SUB ble solgt ut, så har vi medlemsvekst mange steder slik at netto nedgang i 2023 kun ble 81. Organisasjonsgraden i Aker Solutions er på over 70%, høyest på verftene, lavest i kontorene.

Vi er dermed pr 31.12.2023 ca **3550** LO medlemmer i AKSO, mot 3652 i fjor.

- FF 2017
- IE&FLT 907
- HK 14
- EI&IT 612

I tillegg har LO ca **1029** medlemmer i andre Aker ASA selskaper slik at totalen blir **4579**, mot 4660 i fjor. Status for disse er:

- IE&FLT 935, hvorav 768 i Aker BP, 158 i Akastor og 8 i Lily Hospitality Group
- FF 94, hvorav 60 i Lily Hospitality Group og 34 i Akastor (HMH).

### **Konsernkonferansen:**

Hovedkonferansen i Aker Solutions ble avholdt fysisk 18. – 19. april 2023 på Lily Country Club, Væringvegen 44, 2040 Kløfta. Dette er et hotell i Aker Property Group sin portefølje. Som vanlig overlappet vår konferanse med hovedkonferansen i Aker ASA 19. – 20. april. Det var påmeldt 38 delegater til konferansen fra LO i Aker Solutions, 9 av disse meldte avbud pga streik. På enkelte fellessamlinger deltok også tillitsvalgte utenfor LO samt hovedverneombud samt tillitsvalgte etc. fra andre selskaper i Aker konsernet.

Årets konferanse er 12.03.24 – 14.03.24. Samme sted.

Konferansene håndterer formelle organisatoriske saker som forslag, valg, regnskap og bevilgninger.

Se mer info her: <https://www.loias.no/hovedkonferansen/>

I tillegg forfattes det politiske uttalelser som vedtas og offentliggjøres.

### **Vedtak på konferansen i 2023:**

- Vedtektene for felleskassen ble endret. <https://www.loias.no/vedtekter-felleskassen/>
- Videreføring av støtten fra Aker Solutions til APL – med garanti for at samlet beløp fra AKSO og klubbene blir min. 75.000,-
- Fortsatt økonomisk støtte til Industriaksjonen - 25.000,00 – kontingent og 20.000,00 som engangs støtte.
- Endring i vedtektene for konsernfaglig samarbeid: KHVO (konsern-hovedverneombud) og Vara KHVO samt hovedverneombud valgt av LO forbund, skal inviteres til LO-konferansen som observatør, for å sikre samarbeidet mellom vernetjenesten og foreningene. HVO nettverket oppfordres til å legge sin egen agenda til en egen dag, f.eks. dagen i forveien.

### **Valg på konferansen i 2023:**

Det ble som vanlig foretatt valg på konferansen, se signert protokoll: <https://www.loias.no/wp-content/uploads/2023/05/Signert-PROTOKOLL-Hovedkonferansen-Aker-Solution-2023-final.pdf>

### **Suppleringsvalg på konferansen i 2023:**

Det ble foretatt suppleringsvalg i HU 29.09.2023 på ny konserntillitsvalgt, til å overta for Tommy Angeltveit (Subsea etter 02.10.2023).

Arne Rødby, FF tillitsvalgt fra Tranby ble da valgt, og overtok 03.10.2023.

En del rokkeringer (opptrykk av vara) som følge av dette. F.eks. kom Amram da inn i arbeidsutvalget.

**Hovedutvalget (HU) er det høyeste organet i perioden mellom hovedkonferansene.**

Ref vedtektene. <https://www.loias.no/vedtekter-konserfaglig-samarbeid/>

HU er satt sammen av LO sine fagforeningsledere på lokasjoner med flere enn 50 medlemmer. Det er normalt ca. 6 møter i året.

**I det daglige ledes dette arbeidet av konserntillitsvalgte i samråd med arbeidsutvalget (AU).**

AU er registrert i Brønnøysund som styre for «LO-klubbene Aker Solutions»

<https://w2.brreg.no/enhet/sok/detalj.jsp?orgnr=890149022>

Utenom faste medlemmer har representanter for HR, konsernledelse og lokal ledelse deltatt etter invitasjon. Samarbeidet i hovedutvalget er godt. Det skrives referat fra møtene i Hovedutvalget (HU) samt i Arbeidsutvalget (AU). Disse arkiveres i [sharepoint](#) med tilgang for deltakerne.

**HU og AU har etter sist hovedkonferanse hatt disse møtene:**

1. AU møte 1, (Fysisk) 25.01, AU møte (Fysisk Sandsli + Teams)
2. HU møte 1, (Fysisk) 08.02, HU møte (Fysisk FBU + Teams)
3. AU møte 2, (Teams) 22.03, AU møte (xxx + Teams)
4. HU møte 2, (Teams) 29.03, (etter AU Aker ASA 28. og KBU 27.)
5. AU møte 3, 13.06. (Teams)
6. HU møte 3, (Fysisk) dato 22.06 - 23.06, Oslo FBU S20
7. AU møte 4, 23. august teams
8. HU møte 4, (Fysisk) dato 06.09. FBU O8
9. HU møte 5, (Teams) dato 11.10
10. AU møte 5, (Teams) mandag 30.10.
11. HU møte 6, (Fysisk)(Julemøte) dato 30.11 – 01.12 i Egersund

**Av saker i hovedutvalget siste 12 månedene utenom faste punkt som «konserntillitsvalgt har ordet», godkjenning av referat og sakliste, runden rundt bordet etc, kan nevnes:**

- Studietur til verftet i Verdal og LCP kontoret i Trondheim (desember-22).
- Kantinepriser, ulike priser, ulik meny, ulik subsidiering, bør harmoniseres bedre.
- Representasjon i strategigruppe (=AU for LO i Aker Solutions)
- Rapportering fra lokale lønnsforhandlinger
- Utført: 1 ukes engelskkurs i York for medlemmer i hovedutvalget og representanter i ASA styrene.
- Streik i regi av LO, og erfaringer fra streiken, innleie på entreprise representerer et hull som gjør streik mindre effektivt.
- LO-konferansen AKSO / Aker ASA
- Studietur til verftet i Egersund (desember – 23)
- Innleieavtaler (dårlige erfaringer med Kaefer)
- Informasjon fra KHVO angående vernetjeneste og HSE utfordringer
- [Nye kontorlokaler i Stavanger](#) 70.000m2 og 3400 kontorplasser (bygging pågår)
- Revisjon av hjemmesidene <https://www.loias.no/> og <https://www.akergwc.com/>
- Omorganisering av AKSO, fisjon av Subsea, nye segmenter, ny konserntillitsvalgt (suppleringsvalg)

**Organisasjonskart LO i Aker Solutions:**

[Org-ex-sub-2023-09-29\\_09-50-48.jpg \(1534×864\) \(loias.no\)](#)