



Protokoll

Hovedkonferansen LO - Aker Solutions ASA

12. og 13.mars 2024

Lily Country Club - Kløfta

Deltakere på konferansen:

FF

Arnstein Hansen	LC Stavanger	Nils Tore Aarstad	NB Verdal
Stein Willy Andersen	LC Stavanger	Lars Vidar B.Hope	NB Stord
Ronny Knutsen	LC Stavanger	Torleif Miljeteig	NB Stord
Stian P.Sagvold	NB Verdal	Wenke Heien	NB Egersund
Erling Falstad	NB Verdal	Morten Pettersen	Tranby
Kenneth Hernes	NB Verdal	Rolf Bråten	Aker BP
Nadia Zahl	NB Verdal	Svein Roger Nordberg	Aker BP
Finn Madssen Jr.	NB Stord	Helge Grindheim	Aker BP
Roger Sæverud Sagvåg	NB Stord	Tore Vik	Aker BP
Tamara-Sofia		Sofie Valdersnes	Styret Aker
Quinteros del Pino	NB Stord		ASA -
Jørgen Pedersen	NB Stord		valgkomite

Oddvar Hølland	NB Egersund
Ole Petter Haavarsen	NB Egersund
Ruben Mørk Jakobsen	Sandnessjøen
Geir Arild Solvang	Tranby
Fritz Lyng	Tranby

IE&FLT

Martin Trana	LC Tr.heim
Edith Bjerkan	LC Kr.sund
Linda Valdersnes	LC Bergen
Zerevan Bamerni	LC Stavanger
Torgeir Opdal	NB Verdal

HK

Berit Høiland	LC Stavanger
---------------	--------------

EL&IT

Espen Bukve	LC Stavanger
Terje Bratland	LC Bergen
Bjørn Fidjeland	LC Bergen
Ole Andreas Heitlo	LC Tr.heim
Sigurd Sævareid	NB Stord
Ronny Berger	NB Stord

Hovedutvalg Aker Solutions

Ståle Johansen KT Aker ASA
Arne Rødby KTV Aker Solutions

Torstein Engevik NKT Aker Solutions
Amram Hadida Aker Solutions Stord
Stian Sjølund KT Akastor

Innledere og gjester:

- ✓ Idar Eikrem
- ✓ Jan Ertesvåg
- ✓ Are Tomasgard LO
- ✓ Kjetil Kristiansen P&O
- ✓ Atle Tranøy
- ✓ Ståle Johansen

1.Åpning, konstituering og dagsorden

Konserntillitsvalgt Arne Rødby ønsket velkommen til årets Hovedkonferanse 2024.

Navneopprop ble foretatt.

Følgende hadde forfall;

Leif Egil Thorsen EL&IT

Totalt 38 stemmeberettigede tilstede i sal .

✓ Konstituering og dagsorden:

Dirigent: Arne Rødby

Referent og protokoll: Edith Bjerkan

Redaksjonskomite:

Sigurd Sævareid Leder

Stian Sagvold

Torstein Engevik

Protokollkomite / tellekorps

Fritz Lyng og Morten Pettersen

To til å signere protokoll

Forslag Fritz Lyng og Morten Pettersen

Ingen merknader til innkalling eller dagsorden.

Vedtak:

Forslag til konstituering, forretningsorden og dagsorden enstemmig vedtatt

2. Innkommne forslag.

Gjennomgang v/ redaksjonskomiteens leder –

På grunn av sykdomsforfall fra Leif Egil Thorsen – redaksjonskomiteens valgte leder, tok Sigurd Sævareid oppgaven.

Forslagsfrist senest kl 16.30 – tirsdag 12.3.

Det har ved tidligere konferanser vært tradisjon for at sittende valgkomiteen på Hovedkonferansen innstiller kandidater til den kommende valgkomite. Dette er det ønske om å endre, for å unngå at valgkomiteen medlemmer gjentagende innstiller på seg selv. Fra 2024 ønsker en å endre vedtektene slik at redaksjonskomiteen innstiller på forslag til kommende års valgkomite , forslag til medlemmer ønskes.

Det skal velges 3 pers + 1 som utnevnes av HU
Redaksjonskomiteen ønsker forslag på medlemmer til valgkomite.

Det vil komme eget forslag på dette.

3. Årsberetning, regnskap og organisasjonsoversikt.

Årsberetning

Årsberetningen er tilsendt alle delegatene sammen med dokumentene til konferansen.

Arne Rødby gjennomgikk beretningen for det konsernfaglige samarbeidet.

Ingen ba om ordet til årsberetningen.

Vedtak :

Årsberetningen enstemmig vedtatt.

Regnskap

Regnskapet for 2023 er ført i pennen av Wenke Heien.

Arne Rødby gjennomgikk regnskapet.

Stein Willy Andersen på vegne av revisjon, etterlyste at vedtak gjort i HU i perioden burde vært forelagt sammen med regnskapet.

Vedtak:

Regnskapet som fremlagt enstemmig vedtatt

Organisasjonsoversikt:

Torstein Engevik gjennomgikk medlems og delegatfordelingen til konferansen.

Delegater er fordelt ihht medlemstall pr 1.1.2024.

Det er pr 1.1.24 totalt 3550 LO medlemmer i Aker Solutions

Vedtak:

Organisasjonsoversikt tas til orientering

4. «Rikets tilstand & State of affairs» Finansiell status og merkedsutsikter.

v/ Idar Eikrem CFO

(Felles Aker Solutions LO og Funksjonærforeningene utenfor LO (FAU))

- ✓ Siste 3 mnd – 20 hendelser – ingen skader
- ✓ Ønsket omsetningsvekst for 2024 - +15%
- ✓ Margin 2023 – 2.5-3% -mål om å nå 6-7%
- ✓ Framtidig aktivitet i perioden 2023 - 2026
 - x2 Offshore wind
 - x10 CCS
 - x3 Hydrogen
- ✓ Ikke fastpris avtaler for renewables til Aker Solutions
- ✓ Fornybart i Norge – det nye industrieventyret eller tapte muligheter for Norge ?
- ✓ Vi besitter unik kompetanse, evner og løsninger for å muliggjøre produksjon

- ✓ Omstillingspakke for grønn industri må etableres NÅ
- ✓ Det kreves et dugnadsløft for å kunne bygge en kapasitet som kan levere 30GW havvind før 2040
- ✓ Utvikling av operatører, industrikapasitet, statlige forord for grønne investeringer

Spørsmål til Idar Eikrem - følede hadde ordet:

- Torleif Miljeteig – Aker Stord
- Amram Hadida – Aker Stord
- Martin Trana – AKSO Trondheim
- Stian Sagvold – Aker Verdal
- Sigurd Sævareid – Aker Stord

5. Verfs strategi - New Build Yards Strategy – Midway Update

v/ Jan Ertesvåg

(Felles Aker Solutions LO og Funksjonærforeningene utenfor LO (FAU))

- ✓ Strategiarbeid startet april 2023
- ✓ Hovedfokus – Alle skal trygt hjem – ALLTID
- ✓ STORD – Norges største offshore verft
Vi må ha fokus på å effektivisere ansettelse av yngre medarbeidere
- ✓ Øke andel egenansatte
- ✓ VERDAL – det verftet som er kommet lengst i omstilling til ny teknologi
- ✓ EGRSUND – foretrukket leverandør til Life Cycle og modifikasjons industrien
- ✓ SANDNESSJØEN – LCI leverandør M&M for offshore installasjoner for Aker BP og Equinor
- ✓ Prognosen for O&G – positive utsikter mot 2035. Vi må beregne minst 1. generasjon etter at krigen mot Ukraina er over før Europa vil kunne anse Russland som stabil leverandør av kraft/energi.
- ✓ Kraft vil være et nøkkelord i forhold til hydrogenproduksjon
- ✓ Atomkraft – en potensiell game-changer ?
- ✓ Forsvaret – krav om økte investeringer internt i NATO – økt produksjon – økt aktivitet. Min 2% av BNP skal investeres i forsvar.
- ✓ Strategi 2026 – 2036
Stord vil være «main yard» for Aker Solutions
O&G – Topside – Ubemannede plattformer og moduler over 1000 tonn
Offshore wind – HVDC plattformer og framtidig marked for flytene havvind /converter plattformer
Offshore renewable CCC hydrogen og elektrifisering og potensiale i evt nuklear energi
- ✓ Egersund & Sandnessjøen
New Build – Life Cycle – New energies Power Solutions
- ✓ Verdal
HVDC jackets – WTG Jackets – Floaters- Topsides Subsea – Aquaculture – Forsvar –

CCC Hydrogen- Elektrifisering – Forsvar og Infrastruktur

Ambisjoner om at våre verfte skal fortsette å være de største lærebedriftene i de fylkene der verftene hører hjemme.

Viktig med en stabil grunnbemanning i verfte for V&M markedet som igjen sikrer stabilitet for lærlinger og det å posisjonere Aker Solutions som stabil lærebedrift.

Spørsmål til Jan – følgende hadde ordet:

- Arne Rødby Tranby
- Amram Habida Aker Stord
- Jenny Fortum Tranby
- Stian Sagvold Aker Verdal
- Torstein Engevik Aker Stavanger
- Tamara-Sofia
 Quinteros del Pino Aker Stord
- Nils Helvig Aker Bergen
- Anette Revheim Aker Sandnessjøen
- Torleif Miljeteig Aker Stord

6. LO's ledelse « Den geopolitiske situasjons påvirkning på industrien»

Nå er det alvor – er vi rustet for en usikker fremtid ?

v/ Are Tomasgard – LO sekretær

Kompetansetrappen

- 4.UK – Ubevisst kompetent
- 3.BK - Bevisst kompetansenivå
- 2.BI – Bevisst inkompetent – noe lavere støynivå
- 1. UI – Ubevisst inkompetent – høyt støynivå

I LO familien finner vi pr i dag 1 million arbeidstaker og mer enn 60 tusen tillitsvalgte.

Vi befinner oss i et helhetlig utfordringsbilde

- Stormaktsrivalisering
- Teknologisk utvikling
- Klimaendringer
- Demografiske endringer

Normalen i Europa (og verden) de siste 1000 år er og har vært stormaktsrivalisering og krig- Vi har i dag et mer dynamisk konfliktspekter. Fra fred, krise og krig til konkurranse, konfrontasjon, konflikt og konsolidering.

Vi trenger ikke nå flere utredninger ;- vi trenger handling.

Fundamenter for beredskap:

Tillit: Nødvendig for beredskap og krisehåndtering, men er i dag ofte under press.

Rettsstaten: Rammen for myndighetsutøvelse og individets rettssikkerhet.

Handlingsrommet – krevende økonomisk

- Beredskap handler om hele samfunnet
- Prioriteringer må ikke føre til polarisering og sårbarhet for destabilisering

I denne sammenhengen:

- Viktigere å ha egen industri – evne til å produsere
 - Energi avgjør viktige ting for å kunne produsere, reparere og utvikle
- Styrke forsyningsikkerheten:**
- Matberedskap, vareforsyning, evne til transport på vei, sjø og i luft
 - 80% av beredskapsressursene er pr i dag i privat eie – utfordrende ?

Opplever vi at «alt» blir våpen ?

Energi , økonomi og menneskevandring....

Energi slår i dagens samfunn inn i alt vi gjør gjennom hele livssyklusen.

Energiforsyning – situasjonsbildet:- Norsk olje-, gass- og kraftproduksjon avgjørende for å ivareta energisikkerheten i Europa.

Våre anbefalinger :

- Nasjonalt løft for å sikre tilstrekkelig tilgang på energi
- Styrke kraftforsynings beredskapen
- Utarbeide tydeligere føringer for prioritering av funksjoner og virksomheter ved kraftrasjonering.
- Tett integrering av næringslivet
- Forsterke arbeidet med infrastruktur og digital sikkerhet.

Tankespinn – hvilke steg tar vi for å sikre industriarbeidsplasser i hele landet og verdiskapning som sikrer velferd ?

Om vi ikke lykkes – hva skjer med tillit, spenninger by/lan, polarisering osv ?

Spørsmål til Are – følgende hadde ordet:

- Ståle Johannesen
- Martin Trana
- Edith Bjerkan
- Arne Rødby

Møtet 1. dag avsluttet klokken 16.40 tirsdag 12.mars

Onsdag 13.mars – konferansens dag 2.

7. P&O – Situasjonen sett med HR briller – Aker modellen 2.0

v/ *Kjetil Kristiansen*

(Felles Aker Solutions LO og Funksjonærforeningene utenfor LO (FAU))

- ✓ Vi er pr i dag tungt belastet – bra med arbeid framover
- ✓ Godt i gang med arbeidet på kultur, ledelse og kompetanse – men fortsatt mye som gjenstår
- ✓ Hva med etterfølgerplanlegging ?
- ✓ Forbedringsagenda i ferd med å feste seg ute i prosjektene, men vi kan definitivt bli tydeligere «top down»
- ✓ Stabilitet i strukturen pr nå
- ✓ Opplever et godt samarbeid med tillitsvalgte – spesielt i Aker Solutions
- ✓ Bedriften må erkjenne at vi må lære både å velge og å velge bort – spisse oss
- ✓ Strategitenking – vi må tørre å si nei til noe jobb som ikke matcher strategi – det er ikke rom for alt
- ✓ Godt gjennomføringsfokus
- ✓ Individnivå vs selskapsnivå
- ✓ For 2024 – stabilitet – arbeidsro – fokus på gjennomføring og leveranser

Aker modellen 2.0 – en forbedringscase. Verden er i endring, og vi må justere oss og tørre å utvikle måten vi samhandler på.

Etablere flere fora der vi i fellesskap kan DISKUTERE og ikke bare informere.

Samareidsmodellen i Aker Solutions Norge bygger på tariffstruktur, tillitsvalg- og klubbstruktur og konserntillitsvalgte.

Vi har etablerte møtearenaer for tillitsvalgte og ledelse, de formelle fora som konsern BU og lokalt BU.

Vi har erkjent behov for uformell arena,- en «utvidet involvering»

En strategigruppe med 10 tillitsvalgte samt «fot i bakken møte» med de 4 ansattrepresentantene i ASA styret i forkant av styremøtene.

Future of work prosjektet – the world is changing, so are the workplace.

Vi må vokte oss for at vi blir sittende i hver vår hule (ref hjemmekontor) og kun snakker sammen på teams – da råtner vi på rot. Arbeidet må ikke bli ideologistyrte fra toppen – sørge for aktiv deltakelse . Er folk lykkelige på jobb ? Klarer vi å balansere jobb vs fritid ?

Spørsmål / kommentarer til Kjetil Kristiansen – følgende hadde ordet:

- Caroline Hellemsvik NITO
- Nils Helvig TEKNA
- Sonja Geirulv TEKNA
- Edith Bjerkan IE&FLT
- Stian Sagvold FF
- Torstein Engevik IE&FLT
- Jenny Fortun TEKNA
- Sigurd Sævareid EL&IT

8. VALG

Det ble 26.januar 2024 sendt mail ut til alle klubber med henstilling om kandidater. Frist for innsending av forslag ble satt til 27.februar 2024. Valgkomiteen har avholdt totalt 5 møter.

Valgkomiteens leder Torstein Engevik redegjorde for arbeidet i valgkomiteen, og overlot deretter ordet til Arne Rødby for gjennomføring av valgene.

Følgende hadde ordet:

Sigurd Sævereid – gjorde oppmerksom på at Aker Solutions har 2 plasser i valgkomiteen til ASA.

Stian Sagvold nominerte Sigurd Sævereid til plass nummer to. Det kom ikke forslag på andre kandidater.

Valg på Hovedkonferansen 2024 Innstilling fra valgkomiteen

Representant				Vara representant			
Verv	Valgperiode		Forslag	Verv	Valgperiode	Forslag	
Konserntillitsvalgt KTV	2023-2025	ikke på valg					
Konserntillitsvalgt nestleder NKTV	2024-2026	på valg	Torstein Engevik				
KHVO	2024-2026	på valg*	Terje Hansen				
Vara KHVO	2024-2025	på valg*	Annette Revheim				
AU for LO i AKSO	2024-2025	(KTV)	Følger vervet				
AU for LO i AKSO	2024-2025	(NKTV)	Følger vervet				
AU for LO i AKSO	2024-2025	på valg	Leif-Egil Thorsen EL&IT	AU vara	2024-2025	på valg	Sigurd Sævereid
AU for LO i AKSO	2024-2025	på valg	Stian Sagvold FF	AU vara	2024-2025	på valg	Arnstein Hansen
AU for LO i AKSO	2024-2025	på valg	Wenke Heien IE&FLT	AU vara	2024-2025	på valg	Oddvar Hølland
Konsern BU, FF	2024-2025	på valg	Finn Madssen	KBU vara	2024-2025	på valg	Oddvar Hølland
Konsern BU, FF	2024-2025	på valg	Arnstein Hansen	KBU vara	2024-2025	på valg	Geir Solvang
Konsern BU, EI&IT	2024-2025	på valg	Sigurd Sævereid	KBU vara	2024-2025	på valg	Leif-Egil Thorsen
Konsern BU, IE&FLT	2024-2025	på valg	Torstein Engevik	KBU vara	2024-2025	på valg	Wenke Heien
Valgkomite (fra red. komiteen)	2024-2025	på valg	Finn Madsen FF				
Valgkomite (fra red. komiteen)	2024-2025	på valg	Ole Andreas Heitlo EL&IT				
Valgkomite (fra red. komiteen)	2024-2025	på valg	Torgeir Opdal IE&FLT				
Utpekes av hovedutvalget	2024-2025	(Utpekes)	HU sin rep.				

Kontroll og revisjonskomite	2024-2025	på valg	Oddvar Hølland
Kontroll og revisjonskomite	2024-2025	på valg	Ove André Bogstein
Kontroll og revisjonskomite	2024-2025	på valg	Astrid M Helgheim

Aker ASA (innstillinger til deres valgkomite):

Valgkomite Aker ASA	2024-2025	på valg	Torstein Engevik				
Valgkomite Aker ASA			Sigurd Sævereid				
	2024-2025	på valg					
Funksjonær rep LO i Aker ASA	2024-2025	på valg	Torstein Engevik	Vara	2024-2025	på valg	Lars Vidar Hope
4. rep i AU for LO i Aker ASA	2024-2025	på valg	Sigurd Sævereid				

* HVO nettverket med forslag

Vedtak:

Alle kandidater som var innstilt ble valgt med akklamasjon,

9. Behandling av innkomne forslag og uttalelser

Sigurd Sævereid, redaksjonskomiteens leder fikk ordet og redegjorde for redaksjonskomiteens arbeid.

Det er totalt 17 innkomne forslag til behandling.

Redaksjonskomiteen har bestått av:

- | | |
|---------------------------|--------------------|
| 1. Sigurd Sævereid, leder | EL og IT forbundet |
| 2. Torstein Engevik | IE/FLT |
| 3. Stian Sagvold | Fellesforbundet |

Forslag nr 1

Forslagstiller: IE&FLT i Aker Solutions.

LO tillitsvalgte fra Aker Solutions, som representerer over 3500 medlemmer fra 4 ulike LO forbund, vedtok følgende uttalelse på vår konferanse 12. – 14. mars 2024:

-Politisk kontroll over pensjonene-

Sammen med Island har Norge allerede høyest pensjonsalder i Europa.

Likevel opplever vi nå at denne skal økes ytterligere. Angivelig fordi levealder øker.

Forventet levealder i Norge er ikke høyest i Europa, vi havner etter land som Sveits, Island, Spania, Italia, Frankrike og Sverige.

Det er store sosiale forskjeller i slike statistikker. Akademikere lever lengre enn folk i manuelle yrker, og står også lengre i arbeid. Ting tyder på at helsen ikke bedrer seg tross lengre levealder. Selv om 3-5 geriatriske år legges til på slutten av livet (rullator/hjemmesykepleie/sykehjem), så legges ikke 3-5 vitale år til mellom -67 og -72.

De siste 30 årene har f.eks. fedme/BMI økt med 20% blant norske menn 60-69 år. Med tilhørende helseplager. Samtidig som kravene til tempo og formell kompetanse og mestring av digitale verktøy i arbeidslivet øker.

Når vi ikke lengre er «digitale» eller kan ta oss fram uten å knirke og pese, så skal vi altså presses til å jobbe lenger.

Når det gjelder «slitere» (=folk som går av ved 62 år) så går noen av fordi de har økonomi til det. Mens noen går av fordi de ikke lenger er fysisk eller mentalt i stand til å bli i stillingen. Tillegget på 25% av 1G (2500 kr/mnd.) i tillegg til øvrige ytelser er da en mager trøst. Vi krever derfor et oppgjør med arbeidslinjen og markedstenkingen, og at en istedet tar politisk kontroll over pensjonene.

Forslagstiller: Oddvar Hølland

I uttalelsen ang. Pensjon så står det flere årstall, de relevante er bare 1974 og 1984. Vi må ikke blande inn flere årstall

Ellers så henvises det til Slitertillegget, dette er ett tillegg vi har hatt siden 2019, faren nå er at dette ikke går til 80 år som nå, men bare til garantert pensjonsalder, i dag 67 år. Vi må få med oss noe rundt dette

Innstilling redaksjonskomiteen: Oversendes Aker ASA konferansen
--

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 2

Forslagstiller: IE&FLT i Aker Solutions (LifeCycle)

LO tillitsvalgte fra Aker Solutions, som representerer over 3500 medlemmer fra 4 ulike LO forbund, vedtok følgende uttalelse på vår konferanse 12. – 14. mars 2024:

-Politisk kontroll over styringsrenten-

Norske arbeidstakere og norsk næringsliv har siste 2-3 årene opplevd en økning i energiprisene. På tross av at vi er en stor produsent og eksportør av energi, og på tross av at ressursene tilhører fellesskapet, så styres prisene av markedsmekanismer ute i Europa. I forhold til elektrisk kraft har prisøkningen sammenheng med kapasiteten i eksportkablene.

Der det ikke lengre finnes flaskehalser, strømmen prisen fritt tilbake. Vi betaler dermed for strømmen som om vi importerte den, selv om vi er nettoeksportør, og produserer til en brøkdel av prisen. De høye energiprisene har i sin tur ført til innenlands inflasjon. På tross av lønnsstillegg har kjøpekraften derfor gått ned.

For å motvirke inflasjonen bruker Norges bank styringsrenten til å dempe etterspørselen. Men høyere renter i Norge demper ikke europeiske kraftpriser eller andre ting vi importerer. Rentene demper heller ikke kravet om reallønnsvekst, snarere tvert om. Høyere rente ser heller ikke ut til å styrke kronekursen, den faller stadig mot dollar og de fleste andre valutaer.

Å la unge i etableringsfasen være de som må svi, med dyre boliglån på toppen av høye priser, virker meningsløst, og er noe som må utfordres politisk.

Et boliglån på 3,5 millioner med 5% rente vil måtte nedbetales med 18.844,- pr måned i 30 år. Med 3% rente ville månedsbeløpet vært nede i 16.652,- og nedbetalingstiden 25 år.

Vi krever derfor politisk kontroll over rentepolitikken.

Innstilling redaksjonskomiteen: Oversendes Aker ASA konferansen
--

VEDTAK
Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 3
Forslagstiller: Verkstedklubben Aker Verdal

Inkluderende arbeidsliv – Økt arbeidspress og mer ansvar.

Vi mener at et godt arbeidsmiljø, et godt partssamarbeid og en god kompetanseutvikling er nødvendige forutsetninger for å nå IA-målene.

Samtidig er vi bekymret for at økt arbeidspress og mer ansvar kan være en trussel mot et inkluderende arbeidsliv. Vi ser at mange opplever stress, utmattelse og usikkerhet i arbeidshverdagen. Dette kan påvirke både deres helse, trivsel og arbeidsprestasjon. Vi frykter at dette kan føre til høyere sykefravær, lavere motivasjon og større frafall fra arbeidslivet.

Vi mener at det er nødvendig å ta grep for å redusere arbeidspresset og fordele ansvaret på en mer rettferdig og bærekraftig måte. Vi ønsker at bedriftene i samfunnet involverer ansatte, tillitsvalgte og verneombud i dette arbeidet, og finne løsninger som ivaretar både virksomhetene og de ansattes behov og interesser.

Vi ønsker at alle skal benytte seg av de virkemidlene som IA-avtalen tilbyr, som for eksempel tilrettelegging, oppfølging og dialog.

AKER SOLUTIONS ASA sin LO konferanse støtter Inkluderende arbeidslivs-avtalen og ønsker at alle parter er med og bidrar til et mer inkluderende arbeidsliv.

Innstilling redaksjonskomiteen: Vedtast på konferansen og oversendes AU for utsending til LO klubbene og bedrift

VEDTAK
Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 4

Forslagstiller: Verkstedklubben Aker Verdal

Våpenhvile i Gaza

FNs generalforsamling har talt med tydelig stemme: Volden i Gaza må ta slutt. Vi krever en øyeblikkelig humanitær våpenhvile.

Med 153 land som støtter forslaget, har verdenssamfunnet sendt et klart budskap om at sivile liv må beskyttes. Dette er ikke bare en politisk resolusjon – det er en moralsk forpliktelse til å handle.

Vi vet at situasjonen i Gaza er hjerteskjærende. Barn, kvinner og menn lider under konflikten. Bygninger er ødelagt, og humanitær hjelp blir hindret. Det er på tide å sette en stopper for denne voldsspiralen.

Vi oppfordrer alle parter til å respektere våpenhvilen og gi humanitære organisasjoner tilgang til de nødlidende. Vi må høre hverandre over lyden av bomber og finne veien mot en varig fred.

La oss stå sammen, uavhengig av nasjonalitet eller politisk tilhørighet, og kreve en slutt på volden. Gaza fortjener fred, trygghet og håp for fremtiden.

Innstilling redaksjonskomiteen: Oversendes Aker ASA konferansen
--

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 5

Forslagstiller: Verkstedklubben Aker Verdal

Aker modellen.

Aker ASA har ikke bare etablert seg som en stor aktør innen energi og industri, men også som et konsern der fagforeningene og ledelsen har en felles forståelse av viktigheten med samarbeidet. Et samarbeid for å industrielt utvikle et selskap som er lønnsomt, bærekraftig og en trygg arbeidsplass. Samarbeid mellom fagforeningene og ledelse gir Aker et betydelig konkurransefortrinn.

Det er ikke uten grunn at CEO i Aker ASA Øyvind Eriksen har satt Akermodellen inn i konsernets risikomatrix som en verdi det er vanskelig å måle i penger, men kjernen i all forretningsvirksomhet selskapet engasjerer seg i.

Her er noe punkt om hvordan Aker modellen forsterker selskapets konkurransefortrinn:

- Industriell kompetanse og arbeideres innsikt: Samarbeidet med fagforeningene gir Aker en unik fordel når det gjelder industriell kompetanse. Arbeidernes innsikt og erfaring er uvurderlige ressurser som hjelper selskapet med å forstå utfordringene og mulighetene på et operasjonelt

nivå. Dette skaper et tett samarbeid hvor ledelsen drar nytte av arbeidernes kompetanse, samtidig som arbeiderne føler seg inkludert og respektert.

- **Arbeidsfred og produktivitet:** Et samarbeid som er tuftet med respekt for hverandre skaper arbeidsfred, noe som er essensielt for produktivitet. Når arbeidere føler seg hørt og respektert, er de mer motiverte og engasjerte. Dette reflekteres positivt i selskapets effektivitet og evne til å møte bransjeutfordringer som ofte trenger omstillinger.
- **Rekruttering og kompetanseutvikling:** Arbeidere søker naturlig nok mot selskaper som verdsetter deres bidrag og sikrer rettferdige arbeidsvilkår. Dette gir Aker ASA en konkurransefordel når det gjelder å rekruttere å beholde kompetente ansatte.
- **Risikohåndtering og arbeidsmiljø:** Partsamarbeid fungerer også som en form for risikohåndtering. Å ha åpne kommunikasjonskanaler mellom tillitsvalgte og ledelse gjør det mulig å identifisere og løse potensielle problemer før de eskalerer. Et trygt og positivt arbeidsmiljø reduserer risikoen for konflikter og streiker som kan påvirke selskapets drift, og ikke minst omdømme.
- **Bærekraftig vekst og omdømme:** Ledelsens forståelse for samarbeid med fagforeningene styrker selskapets omdømme som en ansvarlig og bærekraftig aktør. Dette blir stadig viktigere i dagens forretningsverden, der samfunnsansvar og etisk ledelse blir stadig mer vektlagt av investorer, kunder og samfunnet som helhet.

Med fokus på industriell kompetanse og en positiv samarbeidskultur, vil Aker ASA fortsette å være en ledende kraft innen energi og industri – en organisasjon som viser at suksess kan bygges på partsamarbeid som omhandler respekt, og likeverdighet. Dette kan vi bare oppnå med å videreutvikle Aker modellen i hele selskapet.

Aker-modellen, fundamentert på et tett samarbeid mellom fagforeningene og ledelsen, er ikke bare et eksempel på god forretningspraksis, men også en veiviser for andre selskaper som ønsker å oppnå bærekraftig vekst og et sterkt konkurransefortrinn.

Innstilling redaksjonskomiteen: Oversendes Aker ASA konferansen
--

VEDTAK
Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 6

Forslagstiller: Verkstedklubben Aker Verdal

Kompetanseheving.

Ved å investere i kompetanseutvikling og være villige til å tilpasse seg, kan vi skape et arbeidsliv som er robust, fleksibelt og klart for fremtidens utfordringer.

Kompetanseheving handler ikke bare om å tilegne seg nye ferdigheter, men også om å utvikle evnen til å lære og tilpasse seg endringer. Å investere i kompetanse er nødvendig på lik linje som andre investeringer. Dette gjør enkeltpersoner mer robuste og samtidig som det gir økt jobbsikkerhet. Kompetanseutvikling er nødvendig for at arbeiderne er best mulig rustet til å levere et produkt av høy kvalitet.

For å sikre en vellykket omstilling, er det viktig å involvere ansatte i prosessen hvor det er nødvendig. Kommunikasjon er nøkkelen, og åpen dialog mellom ledelse og ansatte skaper forståelse og aksept for endringene som kreves. God kommunikasjon minsker risikoen for ryktespreiing og uvisshet.

Manglende medvirkning kan bli en belastning over tid og føre til dårlig arbeidsmiljø.

LO konferansen i Aker Solutions ønsker å fremheve at vi lever i en verden med kontinuerlige endringer der kompetanseheving og omstilling er uunnværlige elementer for både enkeltpersoner og organisasjoner. Vi oppfordrer klubber og bedrift til å opprette kompetanseutvalg på sine lokasjoner.

Innstilling redaksjonskomiteen:

Vedtatt på konferansen og oversendes AU for utsending til LO klubbene og bedrift

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 7

Søknad kontingent: Industriaksjonen

Fra stiftelsesmøte i 2019 og gjennom den stadig pågående strømpriskrisen, har Industriaksjonen jobbet aktivt for å sette industripolitikk høyt på dagsorden. Gjennom arrangement, møter, demonstrasjoner og medieoppslag har aksjonen preget debatten, og satt fokus på behovet for en ny, og aktiv industripolitikk.

Takket være økonomisk tilslutning fra en rekke fagforeninger har vi klart holde et høyt aktivitetsnivå, og vi har store ambisjoner for året som kommer og fram mot stortingsvalget 2025. På årsmøtet torsdag 25. januar i Folkets hus i Trondheim vil Industriaksjonen vedta handlingsplan og nytt industripolitisk program for 2024. Vi siterer fra arbeidsplangruppas innstilling:

Politisk hovedsak og industripolitisk program

Den politiske hovedsaken for Industriaksjonen vil også i 2024 være kraftpolitikken og den vedvarende strømpriskrisa som rammer industri, næringsliv og befolkningen over størsteparten av landet.

Aksjonens hovedmål slik det er formulert på forrige årsmøte i mars 2023 ligger fast:

Norge skal stå fritt til å fastsette en politisk regulert makspris på strøm: IA vil arbeide for å gjenreise en helhetlig energipolitikk som sikrer folkevalgt nasjonal kontroll med vannkrafta og

energikildene våre, og støtter opp om norsk industriutvikling, og som sikrer forutsigbare og lavere strømpriser enn i våre naboland.

Samtidig er det et klart behov for å styrke og utvide aksjonens innsats på flere områder som direkte gjelder for industrien og tilknyttet næringsliv og offentlig virksomhet. Dette gjøres nærmere rede for i det nye, industripolitiske programmet vårt for 2024 (se vedlegg til dette kontingentbrevet). Se også Industrimanifest 2021 på nettsida (industriaksjonen.no) for samlet politisk grunnlag for aksjonen. Arbeidsplangruppa foreslår at Industriaksjonen legger følgende punkter til grunn for arbeidsform, strategi og organisering av aksjonens ressurser i 2024.

1. Forsvare industrien regionalt og lokalt.
2. Målrettet arbeid overfor regjeringen og partiene langs sentrum-venstre-aksen.
3. Starte en industripolitisk offensiv mot høyresiden fram mot valget neste år.
4. Bygge en sterkere industri- og klimaallianse framover.

Industriaksjonen trenger fortsatt stor støtte!

Med all aktiviteten og det politiske 'trøkket' som har vært strømpriskampen etter stortingsvalget endte Industriaksjonen med røde tall i hundretusenkroneklassen for 2022. Fornuftig økonomistyring i 2023 har sikret en sterkere økonomisk buffer foran det nye aksjonsåret 2024 (se vedlagt regnskap for 2023). Skal vi nå målene vi har satt oss i industripolitisk program og handlingsplan er vi avhengig av fortsatt stor støtte fra våre tilsluttede klubber, fagforeninger, avdelinger og andre organisasjonsledd i fagbevegelsen. Vi er veldig glade for at mange av dere fulgte oppfordringen vår og økte kontingentnivået i året som gikk. Dette har bidratt til at Industriaksjonen i 2023 hadde de høyeste kontingentinntektene så langt. Dette gjør at vi står bra rustet for det som kreves av oss i tida framover. Også for 2024 vil dere med dette kontingentbrevet få to alternative fakturaer tilsendt: Den ene tar utgangspunkt i innbetalt kontingent for 2023, den andre tar utgangspunkt i kontingentnivået et nivå høyere om dere ønsker å høyne kontingentnivået deres til Industriaksjonen. For tilsluttede fagforeninger som støtter aksjonen med 30 000 NOK eller mer i årskontingent oppfordres til å vurdere også i 2024 om de i tillegg ønsker å gi øremerket prosjektstøtte til rapporter, aksjonsvirksomhet eller andre utadrettede aktiviteter for Industriaksjonen.

Industriaksjonen og Fellesforbundets landsmøte 20. - 25. oktober 2023.

Fra årsberetningen 2023 tar vi med delen fra årets definitive høydepunkt – det historiske landsmøtet i Fellesforbundet 20.-25. oktober 2023:

Styret drøfta 23. august profilering av saker til Fellesforbundets landsmøte. Styret ga AU fullmakt til å følge opp saken, og trekke inn arbeidsgruppe strategi IA og IA styremedlemmer og tillitsvalgte fra fagforeninger i Fellesforbundet. Pamfletten «Ta tilbake politisk kontroll over strømprisene – vannkrafta er vår» ble utdelt til delegater på Fellesforbundets landsmøte, og tok opp følgende temaer: Industriaksjonen; Strømpriskrisen; Den politiske situasjonen; Over 100 år med fellesskap; Energiloven av 1992; Utenlandskablene; Krafteksporten; Fastprisavtaler; ACER; Politisk styring; En

endeløs rekke utvalg; En alternativ energikommisjon; Fellesforbundets kraftutvalg; Industriaksjonen krever.

Landsmøtet gjorde viktige vedtak i uttalelsen «Strøm – en strategisk ressurs», basert på kraftutvalget i Fellesforbundets rapport. *«Fellesforbundets mål forutsetter et oppgjør med vårt eksisterende markedsbaserte kraftregime. Det inkluderer frikobling fra EUs energiunion gjennom utmelding av Acer»* Det var overveldende flertall for Acer vedtaket, 351 for (74 %), 121 mot. Strøm skal være en strategisk samfunnsressurs under demokratisk kontroll. Strøm er en strategisk innsatsfaktor for industrien og et grunnleggende gode for husholdningene. Prisdannelsen i kraftsystemet må settes med basis i produksjonskostnadene, ikke slik dagens børsdrevne marked fungerer, der prisen styres av høyeste budgiver i Europa. Landsmøtet vedtok å gå inn for et toprissystem til husholdningene, som skjermer et nødvendig forbruk, og krav om å opprette et statlig strømselskap som skal sikre både privatkunder og bedrifter levelige strømpriser. Det var overveldende flertall for å reforhandle eksisterende avtaler om utenlandskablene til Tyskland og Storbritannia, 366 for (77 %), 105 mot. Landsmøtet vedtok uttalelse om generell næringspolitikk og verdiskaping. Nasjonal industri må understøttes og et hjemmemarked bygges opp. Det må etableres en stabil langsiktig CO2 kompensasjonsmodell. Det var diskusjoner om leverandørindustrien og elektrifisering av sokkelen, særlig om Melkøya, med krav om at alternative energiformer utredes i saken på grunn av stor strid om regjeringas vedtak, kraftsituasjonen i Finnmark og ny utbygging for ny industriutvikling. Unngikk konflikt. Fikk innarbeidet havvind med kabling for overføring av overskuddskraft til norske fastland. Viktig å oppgradere gassanlegget. Landsmøtet vedtok om innleie og EØS: *«Norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning må ikke forringes som følge av EUs regler. Dersom EFTA domstolen eller ESA tvinger Norge til å endre regler om innleie, vil Fellesforbundet jobbe for en alternativ handelsavtale og annen tilknytning til EØS.»*

Vedtakene på Fellesforbundets landsmøte må løftes frem i alle sammenhenger frem mot stortingsvalget 2025, opp mot LO i Norge og de politiske partiene, særlig AP og SP. Noe har skjedd på grunnplanen siden 2019. Lojale AP folk i fagforeningene er nå enig i motstanden som vokser mot den eksisterende industri- og kraftpolitikken. Begeret er fullt, man har gitt opp troen på AP ledelsens linje om at eksisterende politikk vil stabilisere situasjonen. I tillegg reageres det på konsekvensen av denne politikken med økt inflasjon og fattigdom. Det blir viktig for IA fremover i vår strategi og handlingsplan å følge opp landsmøtevedtakene ved å bygge breie allianser og bygge ut den politiske bredden på disse gode vedtakene. Spørsmålet blir hvordan IA skal få gjennomslag for konkret politikk. Vi kan hevde at uten IA hadde det ikke vært noen strømstøtteordning, men strategiske vurderinger må løftes videre. Det er viktig med innretning som får fram konstruktiv kritikk som viser hvordan venstresida kan komme på offensiven igjen, balansert mot å plassere ansvaret for konsekvensene av en feilslått kraftpolitikk med strømpriskrise og uakseptabel inflasjon. Fellesforbundets ledelse er tydelig på at landsmøtevedtakene skal følges opp ved alliansebygging politisk, med fagbevegelse og sivilsamfunn. IA må være aktive og utnytte det nye momentet i Fellesforbundets ledelse og forbundsstyre. Pamfletten «Ta tilbake politisk kontroll over strømprisene – vannkrafta er vår» og De Facto rapport 3/23 'Farvel til Kraftbørsen – Hvordan sikre stabile kraftpriser og framtiden til norsk industri', bør aktivt brukes for å vinne oppslutning for IAs mål og krav.

Innstilling redaksjonskomiteen:

LO konferansen i Aker Solutions vedtar kontingent på NOK 30.000 for året 2024

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 8

Forslagsstiller: Tamara Del Pino

Kvinnenettverk i Aker Solutions.

På Aker Solutions Stord har det blitt oppretta eit kvinnenettverk med stor suksess. Nettverket er for kvinner som er fast ansatt hos Aker, og styret blei oppretta og består av fagforente kvinner fra FF og EI&IT.

Nettverket har blitt oppretta for å bidra til et godt fellesskap blant jenter i produksjonen. Det skal bidra til at Aker Solutions på Stord har et godt miljø for kvinnelige ansatte i produksjonen gjennom å styrke samholdet og skape en arena der man kan støtte seg på hverandre og sparre med kollegaer på tvers av fagene. Kvinnenettverket vil også bidra til rekruttering av jenter i produksjon gjennom å synliggjøre et godt arbeidsmiljø og en god arbeidsplass for kvinner på verftet.

Med bakgrunn i dette ønsker eg å fremme forslag om å oppfordre de andre lokasjonene til å sette i gang arbeid med å opprette kvinnenettverk hos dykk. Vil samtidig også oppfordre konferansen til å være positive til økonomisk bistand på søknader fra de eventuelle kvinnenettverkene for å opprettholde relevant aktivitet som t.d. foredrag, workshops og liknande.

Likestillingskampen har kommet langt. Men den kan gå enda lengre.

Innstilling redaksjonskomiteen:

Vedtatt på konferansen og oversendes AU for utsending til LO klubbene og bedrift

Følgende hadde ordet til forslaget:

Edith Bjerkan

Tamara Del Pino x2

Torstein Engevik x2

Arne Rødby

Torleif Miljeteig

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 9

Forslagsstiller: Martin Trana

Det bør gjennomføres en vurdering av hvilke aksjoner som har kommet ut av- og hvilken effekt tidligere uttalelser/resolusjoner fra AKSO- og Aker ASAs konferanser har hatt, og om justeringer er nødvendig for å oppnå ønsket effekt.

Innstilling redaksjonskomiteen:

Oversender AU og oversendes Aker ASA konferansen

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 10

Forslagstiller: Martin Trana

Det bør vurderes om det kan være hensiktsmessig å flytte hele eller deler av penger som i dag står på sparekonto til fond for å få bedre avkastning. Hvis pengene står «urørt» over lengre tid vil det kunne gi en betydelig bedre avkastning plassert i et (trygt) fond.

Innstilling redaksjonskomiteen:

Oversendes HU for videre vurdering

Følgende hadde ordet:

Oddvar Hølland

Martin Trana

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling vedtatt mot 2 stemmer.

Forslag nr 11

Forslagstiller: Martin Trana

Fagforeningene i samarbeid med bedriften, bør gjennomføre en analyse og utarbeide en koordinert kommunikasjonsstrategi for hvordan vi skal kommunisere behovet for tiltak for å få fart på fornybare prosjekter." - Der vi må fokusere på oss selv og det vi gjør i selskapet, fremfor å rope høyt om at det er behov for subsidier (selv om det kanskje er nødvendig). Etter en skattepakke som opinionen mener ble for kraftig, vil det nok ikke mottas positivt blant politikere og befolkning å komme med en reprise fra uttalelsene i 2020.

Innstilling redaksjonskomiteen:

Oversendes AU for videre behandling

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 12

Forslagstiller: Martin Trana

Det bør etableres en samarbeidsgruppe med fagorganisasjonene (LO og funksjonærene) med representanter fra alle segment i bedriften og andre relevante Aker-bedrifter (Cognite, Aize, ACC, Aker Horizons etc.) for hvordan vi sammen og koordinert kan jobbe for å tilpasse oss de nye markedene innen fornybar energi og andre, for å sikre at fagforeningene er med å påvirke forbedringene som er i gang med tanke på verftsautomatisering, digitaliseringsinitiativer, PEM og engineeringmodeller.

Innstilling redaksjonskomiteen:

Ivaretatt av konsernfaglig samarbeid og allerede etablerte fora

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 13

Forslagstiler: Hovedutvalget

Vedtekter for "Felleskassen", LO-klubbene i Aker Solutions ASA

2. Disponering

Konserntillitsvalgt har disposisjonsrett over kontoen etter vedtak i AU/HU.

Enkeltdisponeringer/utbetalinger kan gjøres uten forutgående vedtak i HU med følgende begrensninger:

- Konserntillitsvalgt og vara i fellesskap opp til og med kr 20.000,-
- AU i hovedutvalget opp til og med kr. 50.000,-
- Større utlegg i f.m. kurs og konferanser o.l. etter vedtak i HU.
- Større bevilgninger etter vedtak på Hovedkonferansen*.

Forslag fra klubber og eksterne foreninger etc skal via HU/redaksjonskomiteen, som vurderer bevilgninger og foretar innstilling i lys av konsernsamarbeidets økonomi.

Forslag må være kommet inn slik at det kan behandles på siste HU møte før konferansen.

Disponeringer/utbetalinger skal fremlegges fortløpende for Hovedutvalget

Innstilling redaksjonskomiteen:

LO konferansen i Aker Solutions vedtar endringen

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 14

Forslagstiler: Hovedutvalget

Vedtekter for "Felleskassen", LO-klubbene i Aker Solutions ASA

5. Deling

Ved fisjoner eller salg / nedslag av virksomheter, der deler av det konsernfaglige samarbeidet i LO som følge av dette forsvinner ut, vil den gruppen som skilles ut kunne søke hovedkonferansen om å få med seg fra felleskassen et beløp tilsvarende den prosentvise andelen av medlemmene de representerte på tidspunktet for utskillelsen. Søknad må komme innen 6 måneder fra fisjonsdato. Dette betinger at søker har etablert et konsernfaglig samarbeid (LO), med vedtekter liknende det vi har i Aker Solutions, samt har etablert org. nummer i Brønnøysund, med tilhørende bankkonto. Utbetaling etter vedtak på hovedkonferansen.

Innstilling redaksjonskomiteen:

LO konferansen i Aker Solutions vedtar endringen

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 15

Forslagstiller: Hovedutvalget

Ref vedtektene § 5 Valg på hovedkonferansen, punkt 7:

Nåværende tekst:

Valgkomité for neste periode på 4 personer. Valgkomite bør bestå av representanter som i utgangspunktet ikke er på valg, foreslått fra de ulike forbund, og som best mulig reflekterer medlemsmassene med hensyn til antall, forretningssegmenter, lokasjoner o.s.v. En person fra AU tiltrer valgkomiteen. Leder av valgkomiteen skal rulleres mellom LO forbundene.

Foreslås endret til:

Valgkomité for neste periode på 4 personer (3 valgt og 1 utpekt).

De 3 nomineres av redaksjonskomiteen.

Valgkomite bør bestå av representanter som i utgangspunktet ikke er på valg, en fra hvert av de 3* forbundene, og som best mulig reflekterer medlemsmassene med hensyn til antall, segment, lokasjoner o.s.v.

En 4. person, fra AU, tiltrer valgkomiteen, utpekt av HU.

Leder av valgkomiteen skal rulleres mellom LO forbundene.

*Det 4. LO forbundet HK utgjør pr i dag kun 0,42% av LO medlemmene og ivaretas av IE&FLT

**Når kandidater til redaksjonskomiteen nomineres må en unngå personer fra valgkomiteen og vice versa, ellers er vi like langt når det kommer til habilitet ...

Bakgrunnen for forslaget er at sammenslåing av IE&FLT samt fisjon av Subsea gjør at vi nå er 1 forbund mindre enn før. Likevel burde vi følge vedtektenes intensjon om å ha 4 personer i valgkomiteen.

I tillegg ser vi at valgkomiteen får habilitetsproblemer om de nominerer seg selv, dermed foreslås at de nomineres av redaksjonskomiteen.

Innstilling redaksjonskomiteen:

LO konferansen i Aker Solutions vedtar endringen

VEDTAK

Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 16

Forslagsstiller

LO klubbene Aker Solutions Subsea

Søknad om tildeling av andel fra felleskassen etter fisjon

FLT, Fellesforbundet, og Industri Energi som er overført til Aker Solutions Subsea, har opprettet LO klubbene i Aker Solutions Subsea. Vi ønsker å få del av felleskassen til LO klubbene i Aker Solutions, slik at vi kan jobbe med å videreføre Aker modellen og samarbeidsmodellen inn i det nye Joint Venture med OneSubsea. På sikt er det ønskelig å få til et konsernfaglig samarbeid opp imot morselskapet SLB.

Framtidig finansiering av LO klubbene i Aker Solutions Subsea felleskasse, skal baseres på eventuelle styrehonorar og tilskudd fra bedrift. I begynnelsen er det viktig å få tilført midler, slik at det er mulig å kunne holde årsmøter/årlig konferanse. Dette vil gjøre at vi lettere får satt i gang et faglig samarbeid mellom LO klubbene i dette Joint Venture. Våre gode erfaringer med hovedutvalget og Aker modellen er noe vi ønsker å ta med videre inn i det nye selskapet, hvor det etter vår oppfatning ikke har vært noe samarbeidsmiljø mellom de ulike klubbene innenfor LO familien. Snarere tvert imot.

Historisk har det vært normalen at når deler av selskapet blir skilt ut av Aker Solutions, så har forholdsvis andeler av felleskassen blir skilt ut og at selskap som går ut får sin del til å fortsette med LO samarbeid.

Hentet fra vedtektene til felleskassen:

«Deretter kom navnebytte til Aker Solutions ASA, som senere fisjonerte til h.h.v. Aker Solutions, Kværner. Midlene i felleskassen ble delt forholdsmessig, i forhold til antall LO- medlemmer per 1.august 2011. Senere fisjonerte Akastor ut og LO i Akastor fikk på samme måte med seg sin forholdsvis andel. I forbindelse med fusjonen 16.11.2020 mellom Aker Solutions og Kværner blir midlene for Aker Solutions og Kværner i sin helhet samlet igjen.»

Etter vår oppfatning har hoved konferansen, gjennom sin tilslutning til “prosjektet” rundt Aker modellen sett viktigheten av Aker modellen.

Vi håper på et positivt svar på vår søknad og at det legges best mulig til rette for at Aker modellen videreføres også når deler av selskapet skiller ut.

Vedlagt følger stiftelsesdokument, vedtekter og samordnet registermelding.
Moss, Ågotnes

Innstilling redaksjonskomiteen:

LO konferansen i Aker Solutions oversender søknad til HU for videre behandling ref endringer i pkt 5 i vedtektene “deling”.

VEDTAK
Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

Forslag nr 17

Forslagstiller: Redaksjonskomiteen hovedkonferansen 2024

Representanter valgkomite for perioden 2024-2025

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| 1. Finn Madssen jr | Fellesforbundet |
| 2. Ole Andreas Heitlo | EL og IT forbundet |
| 3. Torstein Engevik | IE/FLT |
| 4. TBN | Hovedutvalget |

Innstilling redaksjonskomiteen:

LO konferansen i Aker Solutions velger de foreslåtte kandidatene til valgkomite for perioden.
Valgkomiteen konstituerer seg i første møte.

VEDTAK
Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt

10. Oppsummering og avslutning

Nyvalgt HVO Terje Hansen takket konferansen for tilliten ved gjenvalet som HVO for to nye år.
Ved årets HVO konferanse har det vært behandlet temaer som

- ✓ Psykisk helse
- ✓ Onboarding – etterlevelse av skrevne retningslinjer
- ✓ Arbeidsbelastning
- ✓ Mangfold og inkludering
- ✓ Framtidens kontorarbeidsplass
- ✓ Dysileksi prosjektet

Hovedkonferansen 2024

Arne Rødby tok ordet og takket salen for vel gjennomført konferanse.
Alle presentasjoner brukt under konferansen ligger tilgjengelig i mappestrukturen for
Hovedkonferansen 2024.03.13

To av våre tillitsvalgte som har gjort godt arbeid for sine medlemmer gjennom mange år
deltok i år på sin siste Hovedkonferanse. Amram Hadida og Stein Willy Andersen .

De vil bli takket av på formelt vis under kveldens middag. De to fikk stående applaus fra
kolleger i konferansen.

Det finnes fortsatt utfordringer i hverdagen, bedriften jobber aktivt på flere felt i dag for å
bidra til en bedre hverdag både på jobb og i privatlivet. Fokus på likeverd og inkludering. -
Vi har mange dyktige tillitsvalgte som både kan og vil, og forutsetningene for et selskap i
fortsatt vekst er tilstede.

Referent,

Edith S. Bjerkan

Sted:

Kløfta - Lily Country Club

Dato: 13.3.2024

Fritz Lyng

Morten Pettersen