

## 40 år som tillitsvalgt i Aker



Atle Tranøy trapper nå ned i f.m. at det nærmer seg pensjonsalder, og har nylig gått av som Konserntillitsvalgt i Aker ASA, Chairman i Aker GWC og ansatt representant i styret i Aker ASA. Han vil fortsette en tid i en rolle som innebærer rådgivning og samfunnskontakt etc. Han har stadig en rekke verv og sitter bl.a. i forbundsstyret i Fellesforbundet. Atle ble ansatt på Stord verft som industrirørlegger i 1976. Han var politisk aktiv på venstresiden, og ble etter en tid leder i verkstedklubben. Han har vært heltidstillitsvalgt siden 1983, altså i 4 tiår, mesteparten av denne tiden som konserntillitsvalgt.

Den såkalte «Aker modellen» innebærer at samarbeidet mellom ledelse og fagbevegelse (og myndigheter) er tatt et skritt videre i Aker i forhold til det som vanligvis kalles «den norske modellen».

Dette innebærer at en må ha et fungerende og velorganisert nettverk av tillitsvalgte i konsernet, med utspring i den enkelte klubb/forbund, og med en overordnet struktur som koordinerer dette, på tvers av selskaper og landegrensler.

Videre så må ledelsen ha tillit til dette systemet, og benytte seg av de tillitsvalgte, som viktige referanser og pådrivere, ikke bare i forhold til egne medlemmer, men også i forhold til samfunnet og det politiske landskapet.

Aker GWC er et eksempel på et slikt samarbeid. Europeisk arbeidslivslovgivning sikrer retten til å etablere et EWC (European Works Council) i selskaper som har virksomhet i flere europeiske land.

I Aker er dette tatt et skritt lengre, i og med at tillitsvalgte i virksomheter utenfor Europa også er tatt med, i det vi kaller for GWC (Global Works Council).

Dette, samt etablering og revisjon av den viktige globale rammeavtalen, som har blitt til i et langsiktig perspektiv, er for en stor del Atle Tranøy sitt verk. Men det illustrerer også selskapets åpenhet og vilje, gjennom den tilliten som er bygget opp over tid, til å ha et fungerende og forpliktende samarbeid med ansattes organisasjoner.

Erfaringene fra de mange årene som tillitsvalgt, den store kontaktflaten i Fellesforbundet, LO og i det politiske liv, gjorde Atle til en anerkjent tillitsvalgt og debattant også utenfor eget selskap.

Hans retoriske og analytiske evner, og langsiktige tankegang, har oppnådd anerkjennelse både blant ansatte, ledelse og politiske miljøer.

Dette har i tur og orden gitt resultater. Ikke minst kontakten med det politiske liv er viktig, og her kan fagbevegelsen ha en nøkkelrolle om de kjenner spillet.

Tilbake i 2007, når selskapet var truet av oppkjøp, var Atle en pådriver og døråpner for at staten skulle kjøpe seg inn med 4,8 mrd. i det som ble hetende *Aker Kværner Holding* og dermed sitte med 30% der. Atle Tranøy og Atle Teigland var i den forbindelse i møte med statsminister Jens Stoltenberg, og brukte sin innflytelse i LO og i ulike politiske miljøer. Samtidig som dette måtte balanseres i forhold til selskap og hovedeier.

I den neste 10-års perioden fikk denne aksjeposten en stabiliserende effekt på eierstruktur og investeringer i Aker Kværner ASA, det som senere ble hetende Aker Solutions.

Pandemien feide over verden i 2020/2021, og la en alvorlig demper på investeringslyst og aktivitet, også i den viktige olje- og gassbransjen, som alene står for 50% av norsk eksport og 25% av statens inntekter. Det var derfor kritisk for landets økonomi og vår evne til å ta oss gjennom krisen, at denne virksomheten ikke stagnerte.

Forslag og konkrete planer ble så lansert av bransjen selv, med Aker og Atle Tranøy i spissen, for å stimulere oljeindustrien, ved å legge om skatteregimet og tilby utsatt skatt, slik at kostnadene ved utbygging ble lavere.

Det var innledningsvis liten interesse for dette i politiske miljøer, og etter hvert også mye motstand fra ungdomspartier og miljøbevegelse. Initiativet stod i fare for å miste støtte.

Nå spilte igjen deler av fagbevegelsen, og kanskje særlig Atle Tranøy, en nøkkelrolle. I møter initiert av Tranøy, med LO's ledelse og med Jonas Gahr Støre, ble bransjen sine forslag forklart og forsvart, slik at en sikret seg nødvendig støtte i Stortinget.

Den såkalte skattepakken viser seg å være en suksess, og vi står nå i en bølge av investeringer og oppdrag som gir høy aktivitet i hele tiårsperioden fram mot 2030.

Energikrisen i Europa i f.m. krigen i Ukraina, har etterpå vist oss hvor viktig energi av alle slag er for demokrati og sikkerhet.

I løpet av de siste ti årene har Aker Solutions, Aker Horizons og andre Aker-virksomheter tatt viktige skritt mot bærekraftig energi og miljønøytrale energiløsninger. Dette er gjort i tett samarbeid og forståelse med fagforeningene.

Atle har hatt en proaktiv rolle i dette, og koordinert både fagforeningenes og selskapets støtte til et prosjekt kalt Grønn industri 21. Dette involverer forskere, økonomer, klimaaktivister, andre fagforeninger, samt industrien selv.

Resultatet er en omfattende rapport som peker mot bl.a. havvind som en bærekraftig energikilde. Som en spin-off av dette fikk vi også «Parterapi for oljearbeidere og klimaaktivister», med foredragsturné, debatter og bokutgivelse, som bygger bru mellom oljeindustrien og klimabevegelsen, og viser veien mot felles mål om å utvikle bærekraftige løsninger.

Her ligger nemlig muligheten til å gjenbruke design og kunnskap fra oljeindustrien til havs, samt den økonomiske og teknologiske tyngden som ligger her, til å utvikle og bygge store vindturbiner til bruk i åpent farvann.

I 2022 satte Aker ut verdens største flytende vindpark ved Statfjord oljefelt utenfor Bergen, basert på Aker sin «Condeep» teknologi fra 70- og 80 tallet.

Samtidig, etter mer enn 10 års forskning, konstruerer og installerer Aker Horizons / Aker Solutions nå flere fullskala Co2-fangstanlegg.

Og igjen har Atle Tranøy og fagforeningene i Aker spilt en viktig rolle som spyspiss og brubygger.

Vi sier vel utført arbeid til Atle, og lover å fortsette jobben!

---



English version (for [akergwc.com](http://akergwc.com)) :

### 40 years as employee representative in Aker



Atle Tranøy, shop steward and union convener in Aker companies for decades, is now approaching retirement age, and thus stepping down. He has recently resigned as Group Trustee in Aker ASA, Chairman in Aker GWC, and appointed representative in the board of directors in Aker ASA. He will continue for some time in a role that involves counseling and community contact etc. He still holds several positions in different organisations, for instance in the federal board of Fellesforbundet. Atle started his career as an industrial plumber at the shipyard Aker Stord in 1976. He was engaged in politics (far left), and after a while he became a shop steward. He has been a full-time shop steward since 1983 (for 40 years), most of this time as a group union convener.

The so-called "Aker model" means that the collaboration between management and trade unions (and authorities) are taken a step further in Aker, compared to what is usually called "the Norwegian model".

This means that the company will facilitate a functioning and well-organized network of shop stewards, originated from the individual club/association, but with an overall structure that coordinates the work, across companies and national borders.

Furthermore, management will have confidence in this system, and make use of shop stewards and union conveners, as important reference points, not only in relation to their own members, but also in relation to society and the political landscape.

Aker GWC is an example of such collaboration. European labor legislation ensures the right to establish an EWC (European Works Council) in companies that have operations in several European countries.

In Aker, this has been taken a step further, meaning that shop stewards in companies outside Europe have also been included, in what we call the GWC (Global Works Council).

This, as well as the important global framework agreement GFA, formed in a long-term perspective, is largely Atle Tranøy's work. But it also illustrates the company's openness and willingness to collaborate with the employee's representatives.

Atle is also a recognized shop steward and debater outside his own company. The many years as a union convener provides him with large contact area in the Norwegian Confederation of Trade Unions (LO) as well as in the political life.

His rhetorical and analytical abilities, and long-term thinking, have achieved recognition among employees, management, and political circles alike.

This has in turn produced results. Not least has the contact with political environments proven to be important, the trade union movement can play a key role in society if they know their way around.

Back in 2007, when the company structure was scattered and threatened by foreign takeover, Atle was crucial in the preparatory work that made the Norwegian government buy a 30% share in what became known as Aker Kværner Holding.

Prior to the deal, Atle Tranøy and Atle Teigland met with Prime Minister Jens Stoltenberg, and used their influence in LO and in various political circles to convince the government about the deal.

At the same time, this had to be sounded and balanced in relation to the company and the principal owner. It wasn't easy but they made it through.

And for the next 10-year period, this state owned shareholding arrangement had a stabilizing effect on the ownership structure and investments in Aker Solutions.

When the pandemic swept the world in 2020/2021, it put a serious damper on the willingness to invest. This acted upon the important oil and gas industry as well, which alone accounts for 50% of Norwegian exports and 25% of the government's income.

It was therefore critical for the country's economy and our ability to get through the crisis that this business did not stagnate.

Proposals were then launched by the industry itself, with Aker and Atle Tranøy at the forefront, to stimulate the oil industry, by changing the tax regime and offering deferred tax, to lower initial costs of oilfield development.

Initially, the politicians took little interest in this plan. On the contrary, there was a lot of contradictions and objections from youth parties as well as the environmental movement. The important initiative was in danger of losing its momentum.

Again, parts of the trade union movement, and perhaps especially Atle Tranøy, played a key role. In meetings initiated by Tranøy, with LO's management and with Jonas Gahr Støre (now the prime minister in

Norway), the proposals from the oil industry and Aker were explained and defended, and eventually this secured the necessary support in the Parliament.

The so-called tax package has proved to be a success, we are now experiencing a wave of investment decisions and assignments, generating high activity in the North Sea throughout the entire ten-year period. The energy crisis in Europe due to the war in Ukraine, has subsequently shown us the importance of the energy and the energy industry with regards to democracy and security.

During the past ten years, Aker Solutions, Aker Horizons and other Aker businesses has taken important steps towards sustainable energy and environmental neutral energy solutions. This has been done in close collaboration and support from the trade unions.

Atle have had a pro-active role in this, and coordinated support for a project called Green Industry 21, involving scientists, economists, climate activists, other unions, as well as the industry itself. Resulting in an extensive report pointing towards e.g. ocean wind as a sustainable energy source. As a spin-off, we got Couples therapy for oil workers and climate activists, a lecture tour, debates, and book publishing. The move towards sustainable energy is an opportunity to re-use design and know-how from the offshore oil industry to create and run large wind turbines in open waters.

In 2022, Aker deployed the worlds largest floating windfarm at the Statfjord oilfield outside Bergen, based on Aker`s "Condeep" technology, developed in the 70`s and 80`s.

At the same time, after more than 10 years of research, Aker Horizons / Aker Solutions now construct and install several full-scale Co2 capture facilities.

And again, Atle Tranøy and the trade unions in Aker has played an important role.

**We say well done, Atle, and we promise to continue the work!**